










## Stärkungsmassnahmen für die Zielvorgabe 11.2

Nr.	LZ	Massnahme	Zuständigkeit	Zeitlicher Horizont	Mittel (Aushilfsstelle, Finanzen <sup>64</sup> )	Hauptsächlich beeinflusste Zielvorgaben
<b>Öffentliche Politiken</b>						
11.2 M1	A	Die Dimension des sozialen Zusammenhalts wird im Auftrag des Amts für Mobilität (MobA), der in der Förderung des Langsamverkehrs besteht, berücksichtigt, um zu definieren, wie der Langsamverkehr zu einem Vektor des sozialen Zusammenhalts werden kann.	MobA	2021–2024		 10.1  10.3  11.3
11.2 M2	A, B, D	Für die Verwirklichung von Mobilitätsplänen für Unternehmen wird ein Instrument (Internetseite) ausgearbeitet.	MobA	2021–2022	10 000 Franken (2021), 10 000 Franken (2022)	 3.1  13.1
<b>Funktionsweise des Staats</b>						
11.2 M3	A	Nach und nach wird die digitale Bewirtschaftung der Parkplätze ausgebaut. Diese Form der Bewirtschaftung ermöglicht es, Möglichkeiten von Fahrgemeinschaften aufzuzeigen und die Nutzung von Parkplätzen zu optimieren.	HBA	2021–2026		 11.3  13.1
11.2 M4	A	Der Beschluss über die Parkplätze des Staats wird revidiert, um die Regeln für die Zuteilung der Parkplätze an die aktuellen Bedürfnisse anzupassen und die Erhebung der Gebühren auf die Hauptorte der Bezirke auszudehnen.	GS-RIMU	2021–2026		 13.1
11.2 M5	A	Die Direktionen des Staats fördern aktiv die Telearbeit innerhalb ihrer Ämter.	Direktionen	2021–2022	---	 5.3  8.2  13.1

Nr.	LZ	Massnahme	Zuständigkeit	Zeitlicher Horizont	Mittel (Aushilfsstelle, Finanzen)	Hauptsächlich beeinflusste Zielvorgaben
11.2 M6	A, B	Bei der Überarbeitung des Gesetzes über das Staatspersonal werden die Umweltanforderungen berücksichtigt, insbesondere durch eine Bestimmung zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung (ökologisches Verhalten der Angestellten und Förderung des Langsamverkehrs). Um dieser Bestimmung konkret Ausdruck zu verleihen und soweit diese Themen vom Staatsrat in der zukünftigen Personalpolitik beibehalten werden, wird eine Richtlinie ausgearbeitet werden müssen. Dies wird die Aufgabe des POA sein, mit der Unterstützung einer Arbeitsgruppe, in der das POA, die FinV, das GS-RIMU, das MobA und das HBA vertreten sind.	POA, MobA, GS-RIMU, FinV, HBA	2021–2026	10 000 Franken (2021), 15 000 Franken (2022), 20 000 Franken (2023), 30 000 Franken (2024), 50 000 Franken (2025), 55 000 Franken (2026)	 13.1  15.1
11.2 M7	A, B	Diese Schritte werden mit privaten Dienstleistern unternommen, um die Möglichkeiten zu prüfen, Flottenrabatte für Zweiräder oder für einen bestimmten Zeitraum Rabatte auf ÖV-Abonnemente für neue Angestellte zu erhalten.	GS-RIMU, MobA	2021–2026		 12.1  13.1  15.1
11.2 M8	A, B	Es werden Mobilitätspläne (oder ein gemeinsamer Mobilitätsplan) entwickelt. Der Massnahmenkatalog, der der Richtlinie über die Mobilitätspläne beim Staat Freiburg angehängt ist, wird umgesetzt und mit neuen Vorschlägen für umzusetzende Massnahmen erweitert, um die nachhaltige Mobilität ihrer Angestellten zu fördern.	MobA, GS-RIMU, POA, FinV, HBA	2021–2026	10 000 Franken (2021), 20 000 Franken (2022), 25 000 Fr./Jahr (2023–2024), 30 000 Franken (2025), 40 000 Franken (2026)	 8.2  13.1  11.3
11.2 M9	D	Im Rahmen der Weiterbildung des Personals des Staats Freiburg wird ein Eco-Drive-Kurs angeboten.	POA	2021		 13.1