




















Stärkungsmassnahmen für die Zielvorgabe 5.3

Nr.	LZ	Massnahme	Zuständigkeit	Zeitlicher Horizont	Mittel (Aushilfsstelle, Finanzen ³⁹)	Hauptsächlich beeinflusste Zielvorgaben
Öffentliche Politiken						
5.3 M1	A	Die Präsenz von Frauen in Führungspositionen wird in Unternehmen aktiv gefördert. Die Unternehmen sind für den Mehrwert von Diversität und für Möglichkeiten, sie zu fördern, sensibilisiert.	GFB	2021–2026	20 000 Fr./Jahr (Aushilfsstelle)	 1.1  5.1  5.2
	E	Siehe Massnahme in den Zielvorgaben 4.2 und 8.2, die diesem Ziel entspricht				
5.3 M2	Alle	Die Erwerbsquote der Frauen wird bereichsübergreifend gefördert, indem dieses Thema in die relevanten Sachpolitiken integriert wird, insbesondere in diejenigen, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Berufsbildung beeinflussen.	GFB	2022–2026	10 000 Fr./Jahr (2023–2026) 80 000 Fr./Jahr (2022–2026) (Aushilfsstelle)	 1.1  5.1  5.2  8.2
Funktionsweise des Staats						
5.3 M3	B	Die Resultate der Umsetzung des PGKV (Plan für die Gleichstellung von Frau und Mann in der kantonalen Verwaltung) werden einer Beurteilung unterzogen. In Abhängigkeit von dieser Beurteilung werden zusätzliche Mittel für die Umsetzung des Plans bereitgestellt (gemeinsame Massnahme mit der Zielvorgabe 8.2)..	GFB	2023–2024	13 500 Franken (2023)	 1.1  5.1  5.2

Nr.	LZ	Massnahme	Zuständigkeit	Zeitlicher Horizont	Mittel (Aushilfsstelle, Finanzen)	Hauptsächlich beeinflusste Zielvorgaben
5.3 M4	B	Die neue Personalpolitik soll Massnahmen zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und der Arbeitsformen umfassen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu verbessern, insbesondere durch Förderung von Jobsharing, Top-Sharing, Telearbeit, Videokonferenz sowie Ausbildung von Führungskräften im Management mobiler Arbeitsteams (z. B. Telearbeit) (gemeinsame Massnahme mit der Zielvorgabe 8.2).	POA	2023–2026	10 000 Fr./Jahr (2023–2024), 15 000 Fr./Jahr (2025–2026)	 1.1  3.1  4.2  5.1
5.3 M5	B	In jeder Direktion werden die Bedürfnisse für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erfasst. Gestützt darauf planen die Direktionen Massnahmen, um adäquate Antworten auf die zum Ausdruck gebrachten Bedürfnisse zu geben gemeinsame (Massnahme mit der Zielvorgabe 8.2).	GFB, POA	2022–2023	5000 Fr./Jahr	 1.1  3.1  4.2
Unterstützung von Projekten Dritter						
5.3 M6	D	Den interessierten Unternehmen wird die Weiterbildung «Gleichstellung Frau-Mann in Managementpraktiken» angeboten, die im Rahmen des PGKV erarbeitet worden ist.	GFB	2021–2026	5000 Fr./Jahr	 5.1  8.2