



Description de la fonction de référence

Adopté par le CE le 03.11.2021

Beschreibung der Referenzfunktion

Vom StR genehmigt am 03.11.2021

Fonction de référence **1 60 020** Referenzfunktion

Conseiller/ère en personnel OAI

Ordonnance de classification du 29.08.2017 - ROF 2017_073

Personalberater/in IV-Stelle

Einreihungsverordnung vom 29.08.2017 - ASF 2017_073

Classe **16-18** Lohnklasse

1. Mission

Conseiller les personnes assurées qui ont une atteinte dans leur santé physique et/ou psychique et les accompagner dans leur processus de réadaptation professionnelle par la mise en œuvre de mesures adaptées à leur situation.

1. Auftrag

Beratung von Versicherten, die in ihrer körperlichen und/oder psychischen Gesundheit beeinträchtigt sind, und Begleitung in ihrem beruflichen Wiedereingliederungsprozess durch an ihre Situation angepasste Massnahmen.

2. Activités principales

- Mener des entretiens individuels et rédiger des rapports ;
- analyser des données en lien avec l'assuré-e (conditions générales d'assurance remplies ou non, réadaptation possible ou non) ;
- élaborer et suivre les projets de réadaptation en adéquation avec la situation de l'assuré-e (mesures d'intervention précoce, de réinsertion, d'ordre professionnel) ;
- accompagner les assuré-e-s dans leur projet de réadaptation et de réinsertion professionnelle ;
- évaluer le droit aux prestations et prendre des décisions relatives à toute mesure prévue par la loi ;
- interagir avec les partenaires de la collaboration interinstitutionnelle ;
- aider au placement des assuré-e-s en prenant contact avec les entreprises et en maintenant ou développant un réseau d'entreprises ;
- effectuer diverses tâches en lien avec le domaine d'activité.

2. Haupttätigkeiten

- Einzelgespräche führen und Berichte verfassen;
- die auf die Versicherten bezogenen Daten analysieren (allgemeine Versicherungsbedingungen erfüllt oder nicht, Eingliederung möglich oder nicht);
- Eingliederungsprojekte entsprechend der Situation der Versicherten erarbeiten und begleiten (Frühintervention, Integrationsmassnahmen, berufliche Massnahmen usw.);
- die Versicherten in ihrem Eingliederungsprozess durch Integrations- und berufliche Massnahmen begleiten;
- den Leistungsanspruch beurteilen und Entscheide betreffend alle vom Gesetz vorgesehenen Massnahmen fällen;
- mit den Partnern der Interinstitutionellen Zusammenarbeit interagieren;
- bei der Vermittlung von Versicherten durch Kontaktaufnahme mit Unternehmen und Aufbau bzw. Pflege eines Netzwerks von Unternehmen mithelfen;
- verschiedene Aufgaben in Zusammenhang mit dem Tätigkeitsbereich ausführen.

Date de la dernière mise à jour rédactionnelle
03.11.2021

Datum der letzten redaktionellen Anpassung
03.11.2021

Fonction de référence **1 60 020** Referenzfunktion

Conseiller/ère en personnel OAI

3. Exigences

3.1.a Niveau II, Classe 16

Exigences minimales

Formation professionnelle :

CFC et brevet fédéral.

Connaissances et expérience :

connaissances spécifiques en lien avec le domaine d'activité;
plusieurs années d'expérience professionnelle.

3.1.b Niveau II, Classe 16

Exigences minimales

Formation professionnelle :

diplôme de niveau bachelor (HES/HEU).

3.2 Niveau I, Classe 18

Exigences minimales :

CFC et brevet fédéral avec large expérience professionnelle
dans la fonction et connaissances spécifiques en lien
avec le domaine d'activité

OU

diplôme de niveau bachelor (HES/HEU) avec expérience
professionnelle dans la fonction et des connaissances
spécifiques en lien avec le domaine d'activité.

*En outre s'applique la directive du 21 novembre 2017
adoptée par l'Etablissement cantonal des assurances
sociales (ECAS) sur préavis du Service du personnel et
d'organisation relative à la Classification du/de la
conseiller/ère en personnel OAI.*

Personalberater/in IV-Stelle

3. Anforderungen

3.1.a Niveau II, Klasse 16

Minimalanforderungen

Fachausbildung:

EFZ und eidg. Fachausweis.

Zusatzwissen und Erfahrung:

Tätigkeitsspezifisches Zusatzwissen;
mehrjährige Berufserfahrung.

3.1.b Niveau II, Klasse 16

Mindestanforderungen

Fachausbildung:

Bachelor-Diplom (Fachhochschule/Universität).

3.2 Niveau I, Klasse 18

Mindestanforderungen:

EFZ und eidg. Fachausweis mit langjähriger
Berufserfahrung in der Funktion und tätigkeitsspezifischem
Zusatzwissen

ODER

Bachelor-Diplom (Fachhochschule/Universität) mit
Berufserfahrung in der Funktion und tätigkeitsspezifischem
Zusatzwissen.

*Ferner gilt die von der Kantonalen
Sozialversicherungsanstalt (KSV) nach Stellungnahme des
Amtes für Personal und Organisation genehmigte Richtlinie
vom 21. November 2017 zur Einreihung der
IV-Personalberaterin/des IV-Personalberaters.*