

1. Pensions-Vorsorgeregelung

1.1 Koordinationsabzug :
 (87.5% des Maximums der einfachen AHV-Rente)
 Fr. : **28'680.00** monatlich : **2'390.00**

jährlich	monatlich
25'095.00	2'091.25

1.2 Maximales koordiniertes Gehalt :

Grundgehalt H04/20 :
 13. Monatsgehalt :

jährlich	monatlich
229'768.80	19'147.40
19'147.40	1'595.60
248'916.20	20'743.00
25'095.00	2'091.25
223'821.20	18'651.75

Höchstbetrag :
 - Koordinationsabzug :

Maximales koordiniertes Gehalt :

1.3 Beitragssatz :

Der Bruttobeitragssatz wird durch das Alter und das Geschlecht des/der Versicherten bestimmt.

Die Änderung des altersabhängigen Beitragssatzes erfolgt auf den 1. Januar des Jahres, in dem der Wechsel erfolgt.

Personal - Standardplan			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	0.78%	0.78%
22-34	8.00%	2.02%	10.02%
35-44	8.00%	2.02%	10.02%
45-54	10.90%	2.02%	12.92%
55-70	11.00%	2.02%	13.02%

Personal - Plan Plus +1%			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	0.78%	0.78%
22-34	9.00%	2.02%	11.02%
35-44	9.00%	2.02%	11.02%
45-54	11.90%	2.02%	13.92%
55-70	12.00%	2.02%	14.02%

Personal - Plan Maxi +3%			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	0.78%	0.78%
22-34	8.90%	2.12%	11.02%
35-44	10.90%	2.12%	13.02%
45-54	13.80%	2.12%	15.92%
55-70	13.90%	2.12%	16.02%

Arbeitgeber			
Alter	Sparen	Risiko	Total
<22	0.00%	1.12%	1.12%
22-34	9.50%	2.88%	12.38%
35-44	10.50%	2.88%	13.38%
45-54	14.00%	2.88%	16.88%
55-70	18.50%	2.88%	21.38%

2. BVG-Vorsorgeregulung

2.1 Massgebendes Gehaltsmaximum :

Dreifache einfache, ganze AHV-Rente 3 x 28'680.00

2.2 Koordinationsabzug :

87.5% der einfachen ganzen AHV-Rente

2.3 Minimales koordiniertes Gehalt :

12.5% der einfachen ganzen AHV-Rente

2.4 Maximales koordiniertes Gehalt :

Gehaltsmaximum 86'040.00

./. Koordinationsabzug 25'095.00

2.5 Eintrittsschwelle :

75% der einfachen ganzen AHV-Rente

	jährlich	monatlich
2.1	86'040.00	7'170.00
2.2	25'095.00	2'091.25
2.3	3'585.00	298.75
2.4	60'945.00	5'078.75
2.5	21'510.00	1'792.50

2.6 Beitragssatz :

Der Bruttobeitragssatz wird durch das Alter und das Geschlecht des/der Versicherten bestimmt.

Die Änderung des altersabhängigen Beitragssatzes erfolgt auf den 1. Januar des Jahres, in dem der Wechsel erfolgt.

	Beiträge			Zu Lasten	
		Risiken und Spesen	Total	des/der Versicherten	des Arbeitgebers
MÄNNER / FRAUEN					
18-24	0%	2.4%	2.4%	1.2%	1.2%
25-34	7%	2.4%	9.4%	4.7%	4.7%
35-44	10%	2.4%	12.4%	6.2%	6.2%
45-54	15%	2.4%	17.4%	8.7%	8.7%
55-65 / 55-64	18%	2.4%	20.4%	10.2%	10.2%