

SDG	Zielvorgabe	Leistungsziele der Zielvorgabe	Massnahme	Tätigkeitsfeld	Beginn der Massnahme	Ende der Massnahme	Verantwortliche Direktion(en)	Verantwortliches Amt	Beteiligte Direktion(en)	Stand des Projekts	Kommentar zum Stand des Projekts (fakultativ)	Rückblick auf 2021 (fakultativ)	Stand finanzielle Mittel	Finanzielle Mittel, die 2021 im Voranschlag für die nachhaltige Entwicklung eingetragen wurden	Kommentar zum Stand der finanziellen Mittel (fakultativ)	Stand personelle Ressourcen	Kommentar zum Stand der personellen Ressourcen (fakultativ)	Ist die Massnahme abgeschlossen?	Sofern die Massnahme abgeschlossen ist, welches Ergebnis hat sie geliefert?	Sofern die Massnahme abgeschlossen ist, was ist ihr Mehrwert?	
1	1.1 Verhinderung und Bekämpfung von Armut	A. Die Bevölkerung verfügt über Informationen zu den Faktoren, die zu Prekarität und Armut führen können (insbesondere das Problem der Überschuldung), und über die Hilfsangebote.	Die Angestellten des Staats Freiburg werden bei der Anstellung über die verschiedenen Auswirkungen von Teilzeitarbeit auf ihre berufliche Vorsorge informiert. Diese Informationen werden in Absprache mit dem Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familientragen (GFB) gestützt auf die Angaben der Pensionskasse des Staatspersonals (PKSPF) vorbereitet und vom Amt für Personal und Organisation (POA) den Verwaltungseinheiten zur Verfügung gestellt. Die Informationen werden den künftigen Angestellten im Rahmen des Anstellungsverfahrens kommuniziert.	Funktionsweise des Staats	2021	2026	FIND	Amt für Personal und Organisation	GSD	●		> Information des Personals über die Sparpläne und den Pensionskassenrechner (PKSPF) mit jedem neuen Vertrag > Führungskräfte werden dafür in internen Schulungen zum Thema Vielfalt sensibilisiert. > Auf den Internetseiten des Staates zur Arbeitszeiterfassung wurde ein Link zum PKSPF-Rechner eingefügt.						Nein			
3	3.1 Vorbeugung von nichtübertragbaren und von psychischen Krankheiten	F. Der Staat Freiburg bietet eine Arbeitsumgebung, die für die Gesundheit und Entfaltung seiner Angestellten förderlich ist.	Die neue Personalpolitik umfasst Massnahmen zur Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz (insbesondere gesundheitsfreundliche Arbeitsumgebung, Aufrechterhaltung der Anstellung von Mitarbeitenden mit gesundheitlichen Schwierigkeiten, Bereitstellung von Räumen zur Befriedigung von Regenierungsbedürfnissen wie etwa Erholung oder Stillen).	Funktionsweise des Staats	2021	2026	FIND	Amt für Personal und Organisation		●	Ein Konzept für die Gesundheitsförderung mit konkreten Massnahmen soll Anfang 2022 erstellt werden.		●	5 000 CHF	Betrag teilweise ausgegeben	●		Nein			
11	11.2 Entwicklung einer nachhaltigen Mobilität	A. Folgende Ziele des kantonalen Richtplans (KanRP) und des kantonalen Verkehrsplans sind umgesetzt: den Anteil des öffentlichen Verkehrs in allen Regionen erhöhen, attraktive Fahrzeiten sicherstellen, den kombinierten oder multimodalen Verkehr, Fahrgemeinschaften, Carsharing und das Bikesharingnetz fördern; die Schaffung eines zusammenhängenden, durchgehenden, sicheren, attraktiven und genügend engmaschigen Fusswegnetzes unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der verschiedenen Benutzerinnen und Benutzer fördern; Ermutigung der Bevölkerung, für kurze Strecken den Langsamverkehr (zu Fuss oder per Velo) dem Auto vorzuziehen. B. Die Ziele gemäss Sachplan Velo und KanRP, das in der Zunahme der Vielfahrten besteht, sind umgesetzt.	Bei der Überarbeitung des Gesetzes über das Staatspersonal werden die Umweltauflagen berücksichtigt, insbesondere durch eine Bestimmung zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung (ökologisches Verhalten der Angestellten und Förderung des Langsamverkehrs). Um dieser Bestimmung konkret Ausdruck zu verleihen und soweit diese Themen vom Staatsrat in der künftigen Personalpolitik beibehalten werden, wird eine Richtlinie ausgearbeitet werden müssen. Dies wird die Aufgabe des POA sein, mit der Unterstützung einer Arbeitsgruppe, in der das POA, die FinV, das GS-RUBD, das MoBa und das HBA vertreten sind.	Funktionsweise des Staats	2021	2026	FIND	Amt für Personal und Organisation	RIMU, FIND	●		Art. 4 des revidierten StPG betrifft die Förderung umweltfreundlicher Verhaltensweisen und die Förderung der sanitären Mobilität im Rahmen der nachhaltigen Entwicklung.		●	10 000 CHF		●		Nein		
11	11.2 Entwicklung einer nachhaltigen Mobilität	D. Die Ziele gemäss kantonalem Richtplan zur Verringerung der Brenn- und Treibstoffemissionen sowie der verkehrsbedingten Lärmmissionen sind umgesetzt	Im Rahmen der Weiterbildung des Personals des Staats Freiburg wird ein Eco-Drive-Kurs angeboten.	Funktionsweise des Staats	2021	2021	FIND	Amt für Personal und Organisation		●		Für die Strassenwärterinnen und Strassenwärter des Tiefbauamts wurde ein EcoDrive-Kurs angeboten, an dem 30 Personen teilnahmen und den sie für nützlich hielten.						Nein			
12	12.1 Förderung von nachhaltigem Konsum und nachhaltigen öffentlichen Beschaffungen	D. Die meisten Aufträge des Staats beinhalten ökologische und soziale Kriterien.	Die Massnahmen zur Begrenzung der ökologischen Auswirkungen von IT-Systemen (Green IT) werden fortgesetzt (sofern sie keine hohen Mehrkosten verursachen).	Funktionsweise des Staats	2021	2026	FIND	Amt für Informatik und Telekommunikation		●	Die allgemeine Revision der Freiburger Gesetzgebung über das öffentliche Beschaffungswesen (OBG) wurde 2022 vom Grossen Rat angenommen. Die Umsetzung bei der Beschaffung von IT-Material kann erst zu einem späteren Zeitpunkt beginnen.							Nein			
12	12.3 Förderung von nachhaltigen Investitionen	B. Die Vertreterinnen und Vertreter des Staats in den Einrichtungen, in denen der Staat Aktionär, Mitglied der Geschäftsleitung und/oder des Stiftungsrates ist, verteidigen eine Politik der nachhaltigen Anlagen.	Im Rahmen der Umsetzung der Strategie der Public Corporate Governance sind die nachhaltigkeitsrelevanten Herausforderungen in den Aufgabenbeschreibungen zuhanden der Vertreterinnen und Vertreter des Staats in den öffentlich-rechtlichen und privatrechtlichen Unternehmen integriert.	Funktionsweise des Staats	2021	2026	FIND	Finanzverwaltung	RIMU	●		Es wurden Ziele festgelegt, die in die künftigen Mandatsverträgen aufgenommen werden sollen						Nein			

Total finanzielle Mittel 15 000 CHF