

CARRIÈRE KARRIERE



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB

ENCOURAGEMENT À LA CARRIÈRE DES FEMMES

Depuis 20 ans, autant de femmes que d'hommes achèvent des formations supérieures. Pourtant, les femmes restent sous-représentées dans les fonctions de chefs, dans les directions et dans les conseils d'administration. Ceci s'explique notamment par les stéréotypes de genre, un accès limité aux réseaux professionnels et un manque de considération du travail familial.

KARRIEREFÖRDERUNG VON FRAUEN

In den letzten 20 Jahren haben genauso viele Frauen wie Männer eine höhere Ausbildung abgeschlossen. Dennoch sind Frauen in Führungspositionen, in Geschäftsleitungen und in Verwaltungsräten nach wie vor untervertreten. Dies ist unter anderem auf Geschlechterstereotypen, einen eingeschränkten Zugang zu beruflichen Netzwerken und mangelnde Wertschätzung der Familienarbeit zurückzuführen.



Nommer davantage de femmes à des postes à responsabilités, c'est aussi ouvrir la voie à une relève plus égalitaire.

Mehr Frauen in Führungspositionen zu berufen, bedeutet auch, den Weg für mehr Gleichberechtigung beim Nachwuchs zu ebnen.

QUELS AVANTAGES?

- Attire les talents et maintient leurs savoir-faire à l'interne grâce aux perspectives de carrière proposées
- Permet de faire face à la pénurie de personnel qualifié
- Augmente la diversité des compétences, des expériences et des points de vue amenant des décisions et des solutions plus durables

WELCHE VORTEILE?

- Zieht Talente an und hält ihr *Know-how* durch die angebotenen Karriereperspektiven im Unternehmen
- Hilft, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken
- Bringt mehr Vielfalt an Fähigkeiten, Erfahrungen und Sichtweisen, die zu nachhaltigeren Entscheidungen und Lösungen führen

QUELLES CLÉS?

- Instauration des modèles de travail flexibles avec les mêmes possibilités de développement professionnel
- Valoriser les expériences extra-professionnelles et les compétences clés pour les postes à responsabilités telles que le sens de l'organisation ou de l'adaptation
- Identifier et corriger les biais éventuels du système d'évaluation et de promotion du personnel

WELCHE LÖSUNGSWEGE?

- Flexible Arbeitsmodelle mit gleichen Möglichkeiten zur beruflichen Entwicklung einführen
- Auf Wertschätzung von ausserberuflichen Erfahrungen und Schlüsselkompetenzen für Führungspositionen wie Organisationstalent oder Anpassungsfähigkeit achten
- Mögliche Verzerrungen im System der Personalbeurteilung und -förderung eruieren und korrigieren

