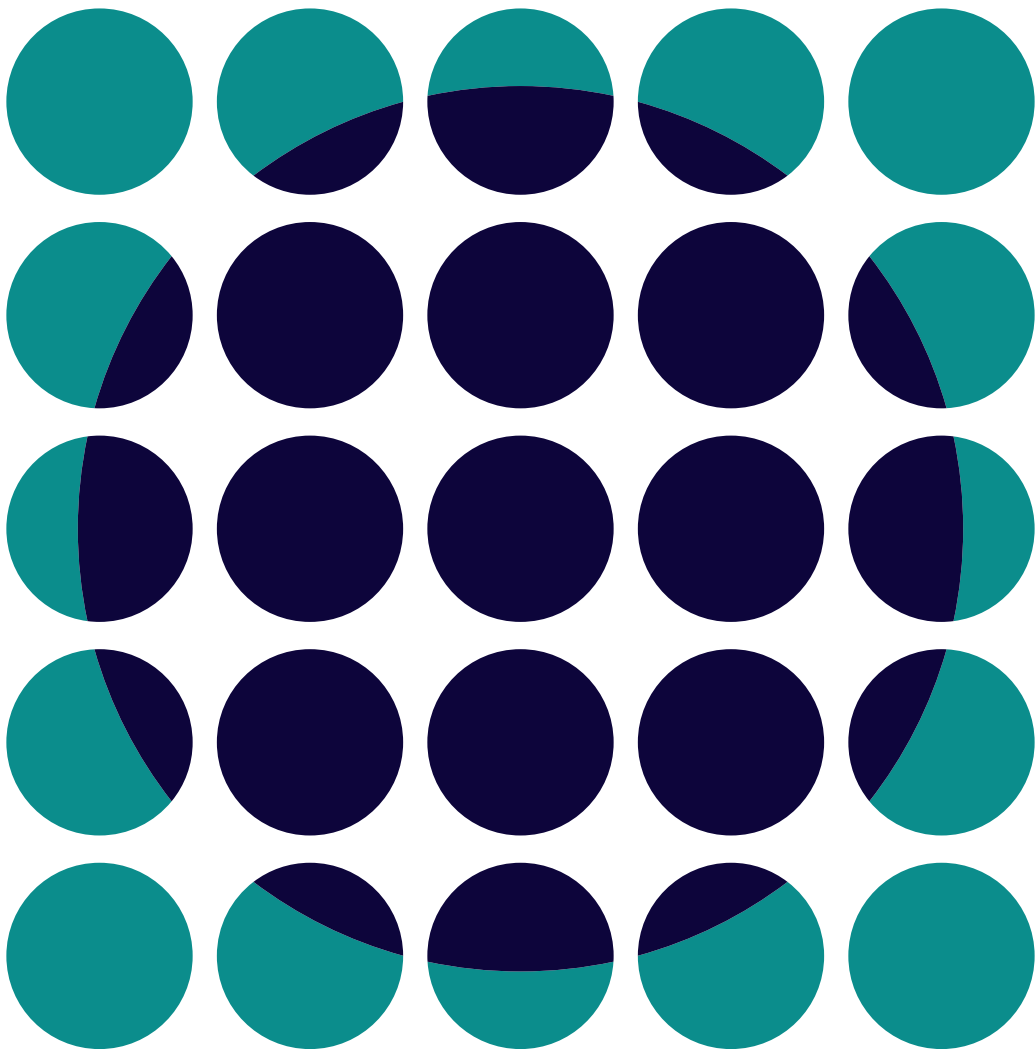


# RECRUTEMENT PERSONALREKRUTIERUNG



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF  
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familientragen GFB

## RECRUTEMENT ÉGALITAIRE

Les biais et les stéréotypes de genre jouent un rôle, même de façon inconsciente, dans toutes les étapes du recrutement, ce qui tend à renforcer la division genrée du travail. De plus, des personnes qualifiées et compétentes risquent de ne pas être repérées.

## GESCHLECHTERGERECHTE PERSONALREKRUTIERUNG

Geschlechtsbezogene Verzerrungseffekte und Stereotype spielen – wenn auch unbewusst – in allen Phasen der Personalrekrutierung eine Rolle, wodurch die geschlechtsspezifische Spaltung des Arbeitsmarktes tendenziell verstärkt wird. Zudem besteht die Gefahr, dass qualifizierte und kompetente Personen unentdeckt bleiben.



Dans les offres d'emplois, préférez des descriptions factuelles des tâches et des exigences formelles.

In Stellenanzeigen sind sachliche Beschreibungen der Aufgaben und formalen Anforderungen vorzuziehen.

### QUELS AVANTAGES?

● Permet de prendre en considération tous les profils, même au parcours atypique ● Augmente les performances de l'entreprise ● Augmente les performances de l'entreprise et amène des décisions et des solutions plus durables

### WELCHE VORTEILE?

○ Steigert die Vielfalt an Fähigkeiten, Erfahrungen und Sichtweisen, die zu nachhaltigeren Entscheidungen und Lösungen führt ○ Steigert die Leistungsfähigkeit des Unternehmens und führt zu nachhaltigeren Entscheidungen und Lösungen ○ Lässt alle Talente Beachtung finden, auch solche mit untypischem Werdegang

### QUELLES CLÉS?

● Identifier et corriger les biais éventuels de toutes les étapes du processus de recrutement ● Mettre en place des grilles d'évaluation non discriminatoires et standardisées en amont de chaque processus de recrutement ● Rédiger des offres d'emploi inclusives et attractives en termes de conciliation vie privée / vie professionnelle

### WELCHE LÖSUNGSWEGE?

○ Mögliche Verzerrungen in allen Phasen des Rekrutierungsprozesses eruieren und korrigieren ○ Neutrale und standardisierte Bewertungsraster im Vorfeld jedes Rekrutierungsprozesses einführen ○ Inklusive und punkto Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben attraktive Stellenanzeigen verfassen

