

# Rapport d'activité *Tätigkeitsbericht*

—  
2023

Découvrir la bibliothèque spécialisée  
*Fachbibliothek entdecken*



ETAT DE FRIBOURG  
STAAT FREIBURG

**Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF**  
**Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB**

—  
Direction de la santé et des affaires sociales **DSAS**  
Direktion für Gesundheit und Soziales **GSD**





# AVANT-PROPOS

4 - 5

Missions et prestations

6 - 7

Vue générale des activités

8 - 13

Moments forts du BEF

14 - 15

Commissions cantonales et conférences nationales

16 - 19

Egalité dans la vie professionnelle

20 - 21

Loi sur l'égalité (LEg)

22 - 23

Egalité dans l'éducation et la formation

24 - 27

Lutte contre la violence au sein du couple

28 - 31

Egalité, société, famille et politique

L'égalité hommes-femmes est rarement un chemin linéaire vers le progrès, il reste marqué par la stagnation et les revers à l'image de l'évolution de la société. Les crises successives ont un effet démultiplicateur sur les inégalités existantes : selon une étude du forum économique de Davos<sup>1</sup>, la pandémie de COVID-19 a déjà fait perdre 36 ans à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde. En Suisse, les citoyens et citoyennes ont décidé d'augmenter l'âge de la retraite des femmes à 65 ans, alors que la refonte de l'AVS ne prévoit pas encore de redresser les inégalités de genre. Dans un système d'assurances sociales pensé pour un parcours sans interruption et à plein temps, les rentes vieillesse des femmes sont en moyenne inférieures de 34,6% à celles des hommes.

Cette inégalité au moment de la retraite s'explique en grande partie par des institutions, une société et une économie qui reposent encore largement sur le travail domestique et de care. Ce travail est nécessaire, invisible et potentiellement précarisant pour les femmes. A l'occasion de la grève féministe du 14 juin 2023, l'équipe du BEF a voulu « rendre visible l'invisible dans les parcours féminins » et a proposé des pistes d'amélioration. Il est ainsi essentiel de continuer à œuvrer pour rendre chaque formation attractive pour tous les genres. Le travail, rémunéré et non-rémunéré, ainsi que sa répartition doivent être repensés et la famille doit continuer son évolution vers un noyau de vie égalitaire. Enfin, il faut poursuivre les efforts pour éliminer les discriminations de genre au travail qui impactent l'autonomie financière des femmes.

Dans un autre registre, on relève des avancées législatives, avec notamment l'entrée en vigueur en juillet 2024 de la révision du droit pénal en matière sexuelle et l'extension des infractions de viol et de contrainte sexuelle.

Les pages qui suivent mettent en évidence l'apport du BEF qui a poursuivi en 2023 sa mission d'information, de sensibilisation, et de formation dans les domaines du travail, de l'éducation, de la politique et de la société. Dans les riches ressources de la bibliothèque de La Grenade se trouve « La démocratie féministe : réinventer le pouvoir » et son auteur Marie-Cécile Naves écrit « C'est un projet de société que le féminisme propose depuis plus d'un siècle : plus coopératif, plus égalitaire, plus à l'écoute. » En tant que nouvelle responsable du BEF, ces valeurs m'animent de longue date et continueront de me motiver à l'avenir.

Un grand merci à celles et ceux qui contribuent avec nous à ce projet d'une société plus égalitaire.



Sophie Delessert  
Responsable du BEF

<sup>1</sup> [www.letemps.ch/societe/egalite/pandemie-covid19-retarde-progres-vers-legalite-femmehomme-dune-generation](http://www.letemps.ch/societe/egalite/pandemie-covid19-retarde-progres-vers-legalite-femmehomme-dune-generation)

# VORWORT

---

Der Weg zur Gleichstellung von Frau und Mann ist selten linear; er bleibt wie die gesellschaftliche Entwicklung von Stagnation und Rückschlägen geprägt. Eine Krise folgt auf die nächste, was die bestehenden Ungleichheiten verstärkt. Wie eine Studie des Weltwirtschaftsforums in Davos<sup>1</sup> zeigt, hat die COVID-19-Pandemie die weltweite Gleichstellung von Frauen und Männern bereits um 36 Jahre zurückgeworfen. In der Schweiz stimmten die Bürgerinnen und Bürger für eine Erhöhung des Rentenalters für Frauen auf 65 Jahre, während die Behebung der Geschlechtergerechtigkeit in der AHV noch auf sich warten lässt. Denn im Sozialversicherungssystem, das auf eine ununterbrochene Vollzeitätigkeit ausgelegt ist, liegen die Altersrenten der Frauen im Durchschnitt um 34,6 % unter denen der Männer.

Diese Ungleichheit im Ruhestand ist vor allem auf Institutionen, die Gesellschaft und Wirtschaft zurückzuführen, die sich nach wie vor stark auf die Haus- und Care-Arbeit stützen. Diese Arbeit ist notwendig, jedoch unsichtbar und kann für Frauen prekär sein. Anlässlich des feministischen Streiks am 14. Juni 2023 wollte das GFB-Team deshalb «das Unsichtbare in den Lebensgeschichten von Frauen sichtbar machen» und zeigte Verbesserungsmöglichkeiten auf. Es ist zentral, dass die Arbeit fortgesetzt wird, damit jede Ausbildung für alle Geschlechter attraktiv ist. Weiter müssen bezahlte und unbezahlte Arbeit sowie ihre Verteilung neu überdacht werden, und Familien ihre Entwicklung hin zu einem gleichberechtigten Lebenskern fortsetzen. Schliesslich bedarf es weiteren Anstrengungen zur Beseitigung der Geschlechterdiskriminierung am Arbeitsplatz, die sich auf die finanzielle Unabhängigkeit von Frauen auswirkt.

Auf legislativer Ebene können hingegen Fortschritte verzeichnet werden, insbesondere mit dem Inkrafttreten des revidierten Sexualstrafrechts im Juli 2024 und der Ausweitung der Straftatbestände der Vergewaltigung und der sexuellen Nötigung.

Dieser Bericht hebt den Beitrag des GFB hervor, das seinen Informations-, Sensibilisierungs- und Bildungsauftrag in den Bereichen Arbeit, Bildung, Politik und Gesellschaft auch 2023 fortgesetzt hat. Im Aufsatz «La démocratie féministe : réinventer le pouvoir», der in der umfassenden Bibliothek La Grenade zu finden ist, sagt die Autorin Marie-Cécile Naves: «C'est un projet de société que le féminisme propose depuis plus d'un siècle : plus coopératif, plus égalitaire, plus à l'écoute.» Kooperativer, gleichberechtigter, zuhörender – Werte, die mich seit langem antreiben und mich auch in Zukunft als Leiterin des GFB motivieren werden.

Ein grosses Dankeschön an alle, die mit uns zu einer gleichberechtigteren Gesellschaft beitragen.

Sophie Delessert  
Leitung GFB

---

<sup>1</sup> [www.letemps.ch/societe/egalite/pandemie-covid19-retarde-progres-vers-legalite-femmehomme-dune-generation](http://www.letemps.ch/societe/egalite/pandemie-covid19-retarde-progres-vers-legalite-femmehomme-dune-generation)

4 - 5

Auftrag und Leistungen

6 - 7

Überblick der Aktivitäten

8 - 13

Höhepunkte des GFB

14 - 15

Kantonale Kommissionen und Schweizerische Konferenzen

16 - 19

Gleichstellung im Erwerbsleben

20 - 21

Gleichstellungsgesetz (GIG)

22 - 23

Gleichstellung in der  
Erziehung und Bildung

24 - 27

Bekämpfung von Gewalt in  
Paarbeziehungen

28 - 31

Gleichstellung, Gesellschaft  
und Politik

## Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille (BEF)

*Le BEF est mandaté par l'Etat de Fribourg pour veiller à l'application de l'égalité entre femmes et hommes dans le canton, ainsi qu'à l'élimination de toute forme de discrimination de droit et de fait, pour mener une politique dans l'intérêt de la famille, et pour coordonner la lutte contre la violence au sein du couple et ses impacts sur la famille en plus d'œuvrer pour l'égalité dans les domaines du travail, de l'éducation, de la formation, de la politique et de la société.*

### Mission et prestations

Créé en 1994 pour répondre au mandat que lui a confié l'Etat de Fribourg, le BEF accomplit des tâches diverses dans le but de veiller à

- > l'application du principe de l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- > l'élimination de toute forme de discrimination de droit et de fait.

Le BEF est un organe d'information, de promotion, de coordination, d'exécution et de contrôle dans l'application du principe d'égalité entre femmes et hommes et dans la politique familiale, envers les autorités et les particuliers-ières.

Le travail du Bureau s'inscrit dans le principe d'égalité prévu dans la Constitution fédérale et la Constitution fribourgeoise, mais répond aussi à la Loi fédérale sur l'égalité entre les femmes et les hommes (LEg).

Le BEF mène une politique dans l'intérêt de la famille, assure la coordination de la lutte contre la violence au sein du couple et œuvre pour l'égalité dans les domaines du monde du travail, de l'éducation, de la formation, de la politique et de la société.

Dans le but de faire évoluer les mentalités face à l'égalité entre femmes et hommes, le BEF s'implique dans de nombreuses actions de sensibilisations et interventions ciblées.

### L'équipe du BEF

7 personnes à temps partiel (3.4 EPT)

- > **Geneviève Beaud Spang**, responsable, 80% (jusqu'au 31.08.2023)
- > **Nathalie Bonferroni**, collaboratrice administrative supérieure, 80%
- > **Anouchka Chardonnens**, juriste, 70%
- > **Sophie Delessert**, responsable, 80% (depuis le 1.10.2023)
- > **Elisabeth Longchamp Schneider**, bibliothécaire, à l'heure
- > **Morgane Minguely**, collaboratrice scientifique, responsable du projet PEAC, 40%
- > **Géraldine Morel**, collaboratrice scientifique, coordinatrice de la lutte contre la violence au sein du couple et répondante égalité & formation, 70%

Au sein du BEF, des personnes (1.3 EPT) sont engagées par la DIME, pour la mise en place de la Stratégie du développement durable :

- > **Nathalie Bonferroni**, collaboratrice administrative supérieure, 20%
- > **Morgane Minguely**, collaboratrice scientifique, co-répondante égalité au travail, 55%
- > **Audrey Varone**, collaboratrice scientifique, co-répondante égalité au travail, 55%



# Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen (GFB)

*Das Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen (GFB) wurde vom Staat Freiburg beauftragt, den Grundsatz der Gleichstellung von Frau und Mann im Kanton anzuwenden und sich für die Beseitigung jeglicher Form rechtlicher und tatsächlicher Diskriminierung einzusetzen. Das GFB verfolgt eine auf die Interessen von Familien ausgerichtete Politik, koordiniert die Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen und ihre Auswirkungen auf die Familie und setzt sich für die Gleichstellung in den Bereichen Arbeit, Erziehung, Bildung, Politik und Gesellschaft ein.*

## Auftrag und Leistungen

Seit seiner Schaffung im 1994 übernimmt das GFB in Erfüllung des Auftrags des Staates verschiedene Aufgaben, die allesamt ein und dasselbe Ziel verfolgen: Dafür sorgen, dass

- > der Grundsatz der Gleichstellung der Geschlechter eingehalten und
- > jegliche Form rechtlicher und tatsächlicher Diskriminierung abgebaut wird.

Das GFB ist eine Stelle für Beratung, Information, Förderung, Koordination, Vollzug und Kontrolle der Anwendung des Grundsatzes der Gleichstellung von Frau und Mann und der Familienpolitik und ist sowohl für die Behörden als auch für Privatpersonen da.

Die Arbeit des GFB richtet sich nicht nur nach dem in der Bundes- und der Kantonsverfassung festgehaltenen Gleichstellungsgrundsatz, sondern auch nach dem Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (GIG).

Das GFB verfolgt eine auf die Interessen von Familien ausgerichtete Politik, koordiniert die Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen und setzt sich für die Gleichstellung in den Bereichen Arbeit, Erziehung, Bildung, Politik und Gesellschaft ein.

Um einen Mentalitätenwandel in Bezug auf die Gleichstellung zu erwirken, greift das GFB auf eine Vielzahl gezielter Sensibilisierungs- und Interventionsformen zurück.

## Das Team des GFB

7 Teilzeitmitarbeitende (3.4 VZÄ)

- > **Geneviève Beaud Spang**, Leiterin, 80% (bis zum 31.08.2023)
- > **Nathalie Bonferroni**, höhere Verwaltungssachbearbeiterin, 80%
- > **Anouchka Chardonens**, Juristin, 70%
- > **Sophie Delessert**, Leiterin, 80% (seit dem 1.10.2023)
- > **Elisabeth Longchamp Schneider**, Bibliothekarin, im Stundenlohn
- > **Morgane Minguely**, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Projektleiterin PGKV, 40%
- > **Géraldine Morel**, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Koordinatorin Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen & Ansprechperson Gleichstellung in der Bildung, 70%

Innerhalb des BEF sind Personen (1.3 VZÄ) durch die RIMU für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie beschäftigt:

- > **Nathalie Bonferroni**, höhere Verwaltungssachbearbeiterin, 20%
- > **Morgane Minguely**, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Co-Ansprechperson Gleichstellung im Erwerbsleben, 55%
- > **Audrey Varone**, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Co-Ansprechperson Gleichstellung im Erwerbsleben, 55%

## Vue générale des activités du BEF en 2023



### Événements avec le public

- > 60 personnes présentes à l'inauguration de La Grenade, la bibliothèque spécialisée du BEF, en collaboration avec *Tearoom Live*
- > 1350 personnes ont visité le stand du BEF à START ! Forum des métiers
- > 95 ateliers durant la journée Futur en tous genre dont 13 avec des femmes cheffes, soit 1600 jeunes qui y ont participé dans le canton
- > 30 personnes ont assisté à la table ronde « Intelligence artificielle, ressources humaines et genre » qui a conclu le cours à option donné par le BEF à la Haute école de gestion de Fribourg (HEG-FR)
- > 2000 visiteurs et visiteuses ont découvert l'exposition *Plus fort que la violence / Stärker als Gewalt*
- > 50 personnes présentes à la soirée de départ à la retraite de Geneviève Beaud Spang, responsable du BEF de 2002 à 2023
- > 1 stand d'information à l'occasion de la grève féministe du 14 juin



### Formations données aux professionnel-le-s

- > 10 formations pour la lutte contre la violence au sein du couple
- > 6 sessions « Egalité et mixité ? Vers un leadership qui répond aux défis d'aujourd'hui » dans les cursus de formation introductive pour les nouveaux et nouvelles cadres de l'Etat de Fribourg
- > 5 séances d'information et 1 atelier sur la thématique de l'égalité en entreprise
- > 9 formations de prévention au harcèlement sexuel sur le lieu de travail
- > 1 cours de 14 sessions sur l'égalité dans le monde professionnel à la HEG-FR



### Prises de position

- > 26 consultations interne à l'Administration ou relatives à des projets de lois au niveau cantonal et fédéral
- > 1 avis de droit
- > 4 contributions aux instruments parlementaires du Grand Conseil destinée au Conseil d'Etat



### Publications du BEF

- > Rapport d'activité 2022
- > Femmes et politique dans le canton de Fribourg 1971 – 2021, 50 ans du droit de vote : vers une représentation égalitaire ?
- > Egalité entre les femmes et les hommes au sein de l'Administration cantonale – Analyse de la situation 2020
- > La loi sur l'égalité entre femmes et hommes vous protège – Mode d'emploi pour comprendre la loi et faire valoir vos droits
- > Affiche allophone avec les numéros d'urgence en cas de violence au sein du couple
- > Brochure d'information sur l'égalité en entreprise

Toutes les publications peuvent être commandées gratuitement, en français ou en allemand, auprès du BEF ou consultée sur [www.fr.ch/bef](http://www.fr.ch/bef).



# Überblick über die Aktivitäten des GFB im Jahr 2023



## Veranstaltungen mit der Öffentlichkeit

- > 60 Gäste bei der Eröffnung der Fachbibliothek des GFB, La Grenade, mit Tearoom Live
- > 1350 Besucher am GFB-Stand am Forum der Berufe START!
- > 95 Workshops mit insgesamt 1600 Jugendlichen des Kantons am Zukunftstag; 13 Workshops mit Chefinnen
- > 30 Teilnehmende an der Podiumsdiskussion zu künstlicher Intelligenz, HR und Gender zum Abschluss des Wahlfachs des GFB an der Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW-FR)
- > 2000 Besucherinnen und Besucher an der Ausstellung *Plus fort que la violence / Stärker als Gewalt*
- > 50 Gäste bei der Pensionierungsfeier von Geneviève Beaud Spang, Leiterin des GFB von 2002 bis 2023
- > 1 Informationsstand anlässlich des feministischen Streiks am 14. Juni



## Schulungen für Fachpersonen

- > 10 Schulungen zur Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen
- > 6 Schulungseinheiten zu «Gleichstellung, Diversität, Durchmischung?» im Rahmen der Einführungsausbildungen für die neuen Kader des Staats Freiburg
- > 5 Informationsveranstaltungen und 1 Workshop zum Thema Gleichstellung im Unternehmen
- > 9 Schulungen zur Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz
- > 1 Kurs à 14 Einheiten zum Thema Gleichstellung im Beruf an der HSW-FR



## Stellungnahmen

- > 26 interne Vernehmlassungen oder Vernehmlassungen zu Gesetzesentwürfen auf kantonaler und eidgenössischer Ebene
- > 1 Rechtsmittel
- > 4 Beiträge zu den parlamentarischen Vorstössen des Grossen Rates an den Staatsrat



## Publikationen des GFB

- > Tätigkeitsbericht 2022
- > Frauen und Politik im Kanton Freiburg 1971–2021, 50 Jahre Frauenstimmrecht: auf dem Weg zu einer ausgewogenen Vertretung?
- > Gleichstellung von Frau und Mann in der kantonalen Verwaltung – Analyse der Situation 2020
- > Das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann – Rechte, Vorgehen und Anlaufstellen bei Diskriminierung im Erwerbsleben
- > Mehrsprachiges Poster mit den Notrufnummern bei Gewalt in Paarbeziehungen
- > Informationsbroschüre zum Thema Gleichstellung im Unternehmen

Die Publikationen können kostenlos in Deutsch oder Französisch beim GFB bestellt werden oder sind online abrufbar unter [www.fr.ch/gfb](http://www.fr.ch/gfb).

## Moments forts du BEF en 2023

### Inauguration du nouvel espace de la bibliothèque

Le BEF a inauguré un nouvel espace pour sa bibliothèque spécialisée sur les questions d'égalité de genre, de politique familiale et de lutte contre la violence de couple.

Pour marquer ce changement, la bibliothèque a été baptisée *La Grenade*. Pour l'équipe du BEF, ce fruit symbolise notamment la richesse et le dynamisme grâce à la multitude de graines qui forment son unité. Son goût acidulé et frais ainsi que ses couleurs vives ont également convaincu l'équipe du BEF de son choix. *La Grenade* espère ainsi représenter un lieu de partage de connaissances, de réflexions, ainsi que de mise à disposition d'ouvrages variés, en français et en allemand, et d'une riche revue de presse locale reflétant les différents aspects du chemin vers l'égalité.

L'événement d'inauguration des lieux a été organisé le dimanche 22 janvier 2023. Le public, composé d'environ 60 personnes, a pu assister à l'enregistrement d'une table ronde animée par Vanessa Cojocar, créatrice et modératrice du projet culturel féministe *Tearoom Live*. Vanessa Cojocar a abordé avec Geneviève Beaud Spang, responsable du BEF à ce moment, et Elisabeth Longchamp Schneider, bibliothécaire, l'histoire du lieu ainsi que l'importance de la transmission et de l'accessibilité du savoir. Après une lecture de textes choisis, le public était invité à partager un apéritif dans les locaux du BEF. La discussion et les textes lus à cette occasion sont disponibles sur [www.fr.ch/bef](http://www.fr.ch/bef).

Les thèmes des ouvrages disponibles à *La Grenade* sont : la philosophie, la féminité et la masculinité, la théologie, les études genre, la sociologie et la société, l'histoire des femmes, les identités transgenres et non-binaires, les mouvements sociaux, la migration, l'économie, les finances et le travail, le droit, la politique, l'éducation et l'enseignement, la sexualité, le couple, la famille et les enfants, les violences sexistes et sexuelles, la vieillesse, le travail domestique et de *care*, l'égalité en entreprise, l'art et le genre, la langue et la linguistique, les biographies et les autobiographies.

La bibliothèque spécialisée du BEF est ouverte au public sur rendez-vous, par téléphone ou auprès de [bef@fr.ch](mailto:bef@fr.ch). Le catalogue est consultable en ligne sur [Swisscovery](http://Swisscovery). Tous les documents peuvent être consultés sur place ou empruntés.



Les **FEMMES** n'ont pas besoin d'éliminer leurs différences pour se sentir **SOLIDAIRES** les unes des autres.

**FRAUEN** müssen ihre Unterschiede nicht beseitigen, um sich **MITEINANDER** verbunden zu fühlen.



Photo : Table ronde lors de l'inauguration de *La Grenade* avec Geneviève Beaud Spang, Elisabeth Longchamp Schneider et Vanessa Cojocar

A gauche : Citation affichée dans *La Grenade*

### BELL HOOKS

DE LA MARGE AU CENTRE : THÉORIE FÉMINISTE  
CAMBOURAKIS, 2017

### LA GRENADE

Bibliothèque spécialisée du BEF  
Fachbibliothek des GFB



## Höhepunkte des GFB im Jahr 2023

### Einweihung der neuen Bibliotheksräumlichkeiten

Das GFB hat die neuen Räumlichkeiten seiner Fachbibliothek zu den Themen Geschlechtergleichstellung, Familienpolitik und Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen eingeweiht.

Der Umzug wurde dazu genutzt, der Bibliothek einen Namen zu geben: La Grenade. Für das GFB-Team symbolisiert der Granatapfel mit seinen vielen Kernen in erster Linie eine vielfältige und dynamische Einheit. Aber auch sein säuerlich-frischer Geschmack und seine leuchtenden Farben überzeugten das Team bei der Namenswahl. In diesem Sinne sieht sich La Grenade als Ort des Wissensaustauschs und der Reflexion mit einer grossen Auswahl von Werken und einem umfangreichen lokalen Pressespiegel, der die zahlreichen Aspekte des Weges hin zur Gleichberechtigung widerspiegelt.

Die Einweihung fand am Sonntag, 22. Januar 2023 statt. Die rund 60 Gäste konnten anlässlich der Feierlichkeiten der Aufzeichnung eines Podiumsgesprächs beiwohnen, das von Vanessa Cojocar, Gründerin und Moderatorin des feministischen Kulturprojekts Tearoom Live, geleitet wurde. Vanessa Cojocar sprach mit Geneviève Beaud Spang, damalige Leiterin des GFB, und Elisabeth Longchamp Schneider, Bibliothekarin, über die Geschichte des Ortes



Foto: Lesung ausgewählter Texte anlässlich der Einweihung La Grenade durch Maude Pirali und Sandy Maillard  
Rechts: Zitat, das in La Grenade ausgehängt

sowie die Bedeutung der Weitergabe und Zugänglichkeit von Wissen. Nach einer Lesung ausgewählter Texte waren die Gäste zu einem gemeinsamen Aperitif in den Räumlichkeiten des GFB eingeladen. Die Diskussion und die vorgetragenen Texte sind unter [www.fr.ch/gfb](http://www.fr.ch/gfb) abrufbar.

Die Themenauswahl von La Grenade erstreckt sich auf: Philosophie, Weiblichkeit und Männlichkeit, Theologie, Gender Studies, Soziologie und Gesellschaft, Geschichte der Frau, transgener und nicht-binäre Identitäten, soziale Bewegungen, Migration, Wirtschaft, Finanzen und Beruf, Recht, Politik, Bildung und Erziehung, Sexualität, Partnerschaft, Familie und Kinder, sexistische und sexuelle Gewalt, Alter, Haus- und Care-Arbeit, Gleichstellung in Unternehmen, Kunst und Gender, Sprache und Linguistik, Biografien und Autobiografien.

Die Fachbibliothek steht der Öffentlichkeit auf Anfrage per Telefon oder per E-mail ([bef@fr.ch](mailto:bef@fr.ch)) zur Verfügung. Der Kataloge kann auf [Swisscovery](http://Swisscovery) konsultiert werden. Bücher können ausgeliehen oder vor Ort konsultiert.



Le **FÉMINICIDE** n'est pas seulement un crime individuel mais bien un **MASSACRE COLLECTIF**.

**FEMIZID** ist nicht nur ein Einzelverbrechen, sondern ein **KOLLEKTIVES MASSAKER**.

**CHRISTELLE TARAUD**

FÉMINICIDES. UNE HISTOIRE MONDIALE  
LA DÉCOUVERTE, 2022

**LA GRENADE**  
Bibliothèque spécialisée du BEF  
Fachbibliothek des GFB

## Changement de responsable

Une page importante de l'histoire du BEF s'est tournée avec le départ à la retraite de Geneviève Beaud Spang à la fin août 2023, après 22 années passées à la tête du BEF.

Sous la responsabilité de Geneviève Beaud Spang depuis septembre 2001, le BEF a notamment contribué à la création et à la mise en œuvre du Plan pour l'égalité au sein de l'Administration cantonale (PEAC). Parmi les nombreux engagements de la responsable du BEF ces dernières années figurent particulièrement la Présidence de la Commission cantonale de lutte contre la violence au sein du couple et, anciennement durant une décennie la co-Présidence nationale de Futur en tous genres, ainsi que la Présidence de la commission cantonale pour une politique familiale globale.

Très active dans la lutte contre les discriminations, notamment le harcèlement sexuel dans le monde du travail et la politique contre la violence de couple, Geneviève Beaud Spang a également contribué au succès de l'Exposition interactive, itinérante et bilingue « Plus fort que la violence / Stärker als Gewalt » co-créée par le BEF. Cette passionnée de politique a supervisé une dernière fois la 3<sup>ème</sup> publication qui analyse la place des femmes dans la politique fribourgeoise depuis 1971.

La DSAS a nommé Sophie Delessert, au bénéfice d'une solide expérience, pour reprendre la fonction de responsable du BEF. Sophie Delessert était cheffe adjointe, responsable du volet « gouvernance » et des affaires multilatérales de la division santé de la Direction du développement et de la coopération (DDC) au Département fédéral des affaires étrangères (DFAE) au moment de sa nomination. Elle a mené au cours de sa carrière au sein de la coopération internationale différents projets sur les questions de genre et d'égalité, notamment en lien avec la lutte contre la violence domestique et la promotion des femmes entrepreneurs et paysannes. Elle a aussi accompagné des partenaires internationaux pour le développement de leurs politiques et stratégies en matière d'égalité de genre, et dans la mise en place de leurs dispositifs de prévention contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels. La nouvelle responsable du BEF a pris ses fonctions le 1<sup>er</sup> octobre 2023.



Soirée de départ à la retraite de Geneviève Beaud Spang, avec un apéritif et une prestation d'Azalée



## Wechsel in der Leitung

Mit der Pensionierung von Geneviève Beaud Spang Ende August 2023 nach 22 Jahren an der Spitze des GFB wurde ein wichtiges Kapitel des GFB geschlossen.

Unter der Leitung von Geneviève Beaud Spang seit September 2001 wirkte das GFB unter anderem an der Erarbeitung und Umsetzung des Plans für die Gleichstellung von Frau und Mann in der kantonalen Verwaltung (PGKV) mit. Zu den zahlreichen Funktionen, die die Leiterin des GFB in den vergangenen Jahren innehatte, gehören insbesondere die Präsidentschaft der kantonalen Kommission gegen Gewalt in Paarbeziehungen, früher während zehn Jahren die nationale Co-Präsidentschaft des Nationalen Zukunftstages sowie die Präsidentschaft der kantonalen Kommission für eine umfassende Familienpolitik.

Geneviève Beaud Spang ist sehr engagiert in der Bekämpfung von Diskriminierungen, namentlich sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz, und in der Politik gegen Gewalt in Paarbeziehungen. In diesem Rahmen trug sie auch zum Erfolg der vom GFB mitorganisierten zweisprachigen und interaktiven Wanderausstellung «Stärker als Gewalt» bei. Mit ihrer grossen Leidenschaft für Politik begleitete sie zudem die dritte Publikation zum Platz der Frauen in der Politik im Kanton Freiburg seit 1971, die 2023 erschien.

Die Direktion für Gesundheit und Soziales hat Sophie Delessert zur neuen Leiterin des GFB ernannt. Sie verfügt über eine solide Erfahrung für die Funktion der GFB-Leiterin. Sophie Delessert war stellvertretende Chefin und Verantwortliche für Gouvernanz und Multilaterales der Sektion Gesundheit der Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit (DEZA) beim EDA. Sie hat verschiedene Projekte zu Gender- und Gleichstellungsfragen geleitet, insbesondere im Zusammenhang mit der Bekämpfung von häuslicher Gewalt und der Förderung von Unternehmerinnen und Bäuerinnen. Ausserdem hat sie internationale Partner bei der Entwicklung ihrer Gleichstellungspolitik und -strategien sowie von Präventionsmassnahmen gegen Ausbeutung, Missbrauch und sexuelle Belästigung begleitet. Die neue Leiterin des GFB hat die Stelle am 1. Oktober 2023 übernommen.



Pensionierungsfeier von Geneviève Beaud Spang mit Nathalie Bonferroni, Morgane Minguely, Anouchka Chardonnens, Géraldine Morel, Geneviève Beaud Spang und Audrey Varone

## Participation à la grève féministe

Le BEF a tenu un stand d'information à l'occasion de la grève féministe du 14 juin 2023. Le message principal de cette action était de « rendre visible l'invisible dans les parcours féminins » notamment dans la formation professionnelle, dans le monde du travail et au sein de la famille.

En effet, la structure actuelle des institutions, du monde professionnel et de la famille repose sur le travail peu ou pas rémunéré des femmes qui risquent ainsi de se retrouver dans la précarité. Pourtant, ce travail est essentiel au fonctionnement de la société et de son économie. Sur la base de ce constat, les pistes de changement suivantes ont été présentée au public :

**Rendre chaque formation attractive pour tous les genres :** La répartition genrée dans les formations impacte les possibilités de carrières, les salaires et les rentes.

- > 85 % des élèves en soins infirmiers sont des femmes, mais seulement 16% des élèves en informatique. La répartition des jeunes dans les différentes formations reste encore très genrée.
- > 1 % des jeunes exercent un métier atypique pour leur genre, c'est-à-dire un métier où il y a moins de 30% de personnes du même genre. Ces filles et ces garçons sont alors souvent confronté-e-s à des hostilités basées sur des stéréotypes de genre qui peuvent les dissuader de poursuivre une telle formation.
- > A cause des stéréotypes de genre, les filles et les garçons sont socialisé-e-s différemment, ce qui influence leurs choix de vie, parfois au détriment de leurs propres aspirations et compétences.

**Repenser le travail (rémunéré et non-rémunéré) et sa répartition :** Les discriminations de genre au travail impactent l'autonomie financière des femmes et ce, tout au long de leur vie.

- > 3/4 des victimes de harcèlement sexuel au travail sont des femmes. Il s'agit d'une discrimination parmi les nombreuses autres que les femmes vivent encore en raison de leur genre dans le monde professionnel, comme les discriminations liées à la maternité ou l'écart salarial.
- > 70 % est le taux d'occupation moyen au cours d'une vie recommandé par la Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité (CSDE) afin d'éviter les risques de pauvreté à la retraite notamment en cas de divorce.
- > Le système des assurances sociales est pensé pour un parcours sans interruption et à plein temps. Les rentes vieillesse des femmes sont en moyenne inférieures de 34,6% à celles des hommes.

**Construire la famille comme un noyau de vie égalitaire :** Les inégalités de genre dans la sphère familiale impactent la qualité de vie des femmes, leur santé et leur place dans la société.

- > 434 milliards représentent la valeur en CHF du travail non-rémunéré effectué en Suisse en 2020. Il est principalement l'œuvre des femmes qui effectuent la majorité du travail domestique et de *care*. La charge mentale accompagnant ces tâches pèse aussi principalement sur les femmes.
- > 2/3 des parcours professionnels des femmes sont interrompus, partiellement ou entièrement, à l'arrivée d'un enfant. La parentalité marque une bascule vers un modèle traditionnel des rôles de genre, même dans les couples a priori égalitaires, à cause notamment de lacunes institutionnelles en Suisse.
- > 42 % des femmes déclarent avoir déjà subi des violences au sein de leur couple. Le moment de la séparation est particulièrement propice à une explosion de la violence, car ressentie comme une perte de contrôle sur la victime.



Panneau installé en ville pour le 14 juin, réalisé par wapico © wapico



## Teilnahme am feministischen Streik

Das GFB unterhielt anlässlich des feministischen Streiks am 14. Juni 2023 einen Informationsstand. Das Ziel dieser Aktion war, das Unsichtbare in den Lebensgeschichten von Frauen sichtbar zu machen, insbesondere in der Berufsausbildung, in der Arbeitswelt und in der Familie.

Die derzeitige Struktur von Institutionen, Berufswelt und Familie beruht auf der schlecht oder gar nicht bezahlten Arbeit von Frauen, die dadurch armutsgefährdet sind. Dennoch ist diese Arbeit für das Funktionieren der Gesellschaft und ihrer Wirtschaft von entscheidender Bedeutung. Auf dieser Grundlage wurden der Öffentlichkeit folgende Handlungsansätze vorgestellt:

### Jede Ausbildung für alle Geschlechter attraktiv machen:

Die geschlechtsspezifische Verteilung in der Ausbildung wirkt sich auf Karrieremöglichkeiten, Löhne und Renten aus.

- > 85 % der Auszubildenden in der Krankenpflege sind weiblich, jedoch nur 16 % der Auszubildenden in der Informatik. Die Verteilung der Jugendlichen auf die verschiedenen Ausbildungsgänge ist noch immer sehr geschlechtsspezifisch.
- > 1 % der Jugendlichen üben einen für ihr Geschlecht atypischen Beruf aus, d. h. einen Beruf, in dem es weniger als 30 % Personen desselben Geschlechts gibt. Diese Mädchen und Jungen erleben häufig Feindseligkeiten, die auf Geschlechterstereotypen beruhen, was sie davon abhalten kann, eine solche Ausbildung zu absolvieren.
- > Aufgrund von Geschlechterstereotypen werden Mädchen und Jungen unterschiedlich sozialisiert, was ihre Lebensentscheidungen beeinflusst; manchmal auf Kosten ihrer eigenen Bestrebungen und Fähigkeiten.

**Die (bezahlte und unbezahlte) Arbeit und ihre Verteilung überdenken:** Geschlechterdiskriminierung am Arbeitsplatz wirkt sich auf die finanzielle Unabhängigkeit von Frauen aus, und zwar ihr ganzes Leben lang.

- > 3/4 der Opfer von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz sind Frauen. Dies ist nur eine von vielen Diskriminierungen, die Frauen aufgrund ihres Geschlechts in der Berufswelt noch immer erfahren, wie z. B. Diskriminierungen in Zusammenhang mit Mutterschaft oder Lohnunterschiede.
- > 70 % Die Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten (SKG) empfiehlt einen durchschnittlichen Beschäftigungsgrad von 70 % während des gesamten Erwerbslebens. Andernfalls besteht die Gefahr von Armut im Rentenalter, insbesondere bei Scheidung.
- > Das Sozialversicherungssystem ist auf dem Modell

der ununterbrochenen Vollzeitarbeit aufgebaut. Die Altersrenten der Frauen sind im Durchschnitt 34,6 % tiefer als die der Männer.

### Familie als Kern eines gleichberechtigten Lebens aufbauen:

Geschlechterungleichheiten im familiären Umfeld wirken sich auf die Lebensqualität von Frauen, ihre Gesundheit und ihren Platz in der Gesellschaft aus.

- > 434 Mrd. ist der Wert der unbezahlten Arbeit, die in der Schweiz im Jahr 2020 verrichtet wurde, hauptsächlich von Frauen, die den Grossteil der Haus- und Carearbeit leisten. Die mentale Belastung, die mit diesen Aufgaben einhergeht, lastet ebenfalls hauptsächlich auf den Frauen.
- > 2/3 der beruflichen Laufbahnen von Frauen werden teilweise oder vollständig durch die Geburt eines Kindes unterbrochen. Die Elternschaft markiert einen Wechsel zu einem traditionellen Rollenmodell, selbst bei auf den ersten Blick gleichgestellten Paaren, was vor allem auf die institutionellen Lücken in der Schweiz zurückzuführen ist.
- > 42 % der Frauen geben an, bereits Gewalt in der Partnerschaft erlebt zu haben. Der Moment der Trennung ist besonders anfällig für Gewaltausbrüche, da er als Kontrollverlust über das Opfer empfunden wird.



Informationsstand vom 14. Juni erstellt von wapico © wapico

## Commissions cantonales et conférences nationales

*Le BEF est actif dans différentes instances qui œuvrent à l'échelle cantonale, intercantonale ou nationale pour promouvoir l'égalité de droit et de fait entre les femmes et les hommes mais également pour lutter contre la violence domestique, par des prises de position, des actions et des projets communs ainsi qu'un travail de coordination et de relations publiques.*

### Commissions et autres instances cantonales

- > **Commission cantonale de l'égalité hommes-femmes et de la famille** (Com E&F), secrétariat – 3 séances en 2023. Assure la liaison entre le BEF, les partis politiques et les associations actives dans le domaine de l'égalité entre femmes et hommes et de la famille.
- > **Commission cantonale de conciliation en matière d'égalité entre les sexes dans les rapports de travail** (CCEGAL, précédemment CCMES), secrétariat – a siégé 1 fois en 2023 et rédigé un avis de droit.
- > **Commission contre la violence au sein du couple** (CVC), secrétariat et présidence – 5 séances en 2023. Met en œuvre un concept de mesures contre la violence conjugale afin de soutenir les victimes par la collaboration interinstitutionnelle, d'intervenir par la mise en place de mesures concrètes et de favoriser la coordination des activités des unités administratives de l'Etat et des organisations privées concernées.
- > **Groupe de Travail du Plan pour l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'Administration cantonale** (PEAC), secrétariat – aucune rencontre en 2023, prochaine rencontre prévue début 2024. Applique et suit le plan d'action du PEAC, composé de 25 mesures et conditions cadres ayant un caractère de sensibilisation, d'information, de formation, de conseil et d'échange.
- > **Club des questions familiales du Grand Conseil** (CQF), secrétariat politique et administratif - aucune rencontre en 2023. Regroupe les député-e-s qui souhaitent contribuer à la défense des intérêts de la famille sous toutes ses formes, à la défense des intérêts des jeunes et à l'instauration de l'égalité entre hommes et femmes.

Le BEF répond aux consultations internes à l'Administration ou relatives à des projets de lois sur le plan cantonal et fédéral. En 2023, 26 prises de position ont été rédigées.

### Conférences nationales

- > **Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité** (CSDE), membre – 2 séances en 2023, et le BEF est actif dans le groupe de travail permanent des questions juridiques rattaché à la CSDE – 4 séances en 2023
- > **Egalite.ch** (Conférence des bureaux romands de l'égalité), membre – 4 séances en 2023
- > **Conférence suisse contre la violence domestique** (CSVD), membre – 1 séance en 2023
- > **Conférence latine contre la violence domestique** (CLVD), membre – 3 séances en 2023
- > Comité de pilotage national de « **Futur en tous genres** », membre
- > Comité de pilotage de l'exposition **Plus fort que la violence / Stärker als Gewalt**, membre et coordinateur
- > La **Conférence Suisse des offices de conciliation au sens de la loi sur l'égalité** (COC), membre à travers sa fonction de secrétariat de la CCEGAL – 1 séance en 2023
- > La **Rencontre des personnes de contact pour les questions familiales dans les cantons sous l'égide de la Commission fédérale de coordination pour les questions familiales** (COFF) – aucune séance en 2023

Le BEF collabore régulièrement aux travaux du Bureau fédéral de l'égalité. De plus, l'équipe du BEF a participé aux Assises romandes de l'égalité organisées en décembre à Lausanne.

Le 15 septembre 2023, le BEF a participé à la première rencontre romande des conseillers et conseillères d'Etat en charge de l'égalité qui s'est tenue à Lausanne. Cette rencontre a été marquée par la signature de la « Charte romande de l'égalité entre les femmes et les hommes ».

Les collaboratrices du BEF assistent à des congrès nationaux ou universitaires, ainsi qu'à des formations dans leurs domaines d'activités, ceci à des fins de réseautage, de veille scientifique et de développement des capacités. A titre d'exemple, les collaboratrices en charge de l'égalité en entreprise échangent régulièrement avec le Canton de Berne dans le cadre de son projet Werkplatz Egalité. La juriste du BEF a pris part à la journée d'études « L'enfant au cœur des parentalités », ainsi qu'à un cours de droit sur le concubinage. Le BEF était aussi présent aux 30 ans de la LAVI et lors de la Conférence nationale de l'Office fédéral de santé publique.



# Kantonale Kommissionen und Schweizerische Konferenzen

Das GFB beteiligt sich an verschiedene Instanzen, die sich auf interkantonaler und nationaler Ebene mittels Stellungnahmen, Aktionen, Projekten, Koordination und Öffentlichkeitsarbeit für die Förderung der gesetzlichen und tatsächlichen Gleichstellung von Frau und Mann und für die Bekämpfung von häuslicher Gewalt setzen ein.

## Kommisionen und andere kantonale Instanzen

- > **Kantonale Kommission für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen**, Sekretariat – 4 Sitzungen im Jahr 2022. Sie stellt die Verbindung zwischen dem GFB, die politischen Parteien und die Vereine, die im Bereich der Gleichstellung von Frau und Mann aktiv sind.
- > **Kantonale Schlichtungskommission für die Gleichstellung der Geschlechter im Erwerbsleben** (SKGLEICH, ehemals CCMES), Sekretariat – 1 Sitzung und 1 Rechtsgutachten im Jahr 2023.
- > **Kantonale Kommission gegen Gewalt in Partnerschaften**, Vorsitz und Sekretariat – 5 Sitzungen im Jahr 2023. Sie umsetzt ein Konzept von Maßnahmen gegen die Gewalt, um Opfer durch interinstitutionelle Zusammenarbeit zu unterstützen, durch die Festlegung konkreter Maßnahmen einzugreifen und die Koordination der Aktivitäten der Verwaltungseinheiten des Staates und der betroffenen privaten Organisationen zu fördern.
- > **Arbeitsgruppe für den Plan für die Gleichstellung von Frau und Mann in der kantonalen Verwaltung** (PGKV), Sekretariat – kein Treffen 2023, nächstes Treffen für Anfang 2024 geplant. Sie folgt der PGKV-Strategie und setzt die 25 Massnahmen und Rahmenbedingungen durch Information, Sensibilisierung, Beratung und Austausch um.
- > **Klub für Familienfragen des Grossen Rates**, politisches und administratives Sekretariat - Kein Komitee im Jahr 2023. Es bringt zusammen, die zur Verteidigung der Interessen der Familie in all ihren Formen, zur Verteidigung der Interessen junger Menschen und zur Schaffung der Gleichstellung von Männern und Frauen beitragen möchten.

Das GFB beantwortet interne Vernehmlassungen und Vernehmlassungen zu Gesetzesentwürfen auf Kantons- und Bundesebene. 2023 hat es 26 Stellungnahmen verfasst.

## Nationale Konferenzen

- > **Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten** (SKG), Mitglieder – 2 Sitzungen im Jahr 2023, aktiv in der angegliederten Gruppe für Rechtsfragen – 4 Sitzungen im Jahr 2023
- > **Egalite.ch** (Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten), Mitglieder – 4 Sitzungen im Jahr 2023
- > **Schweizerische Konferenz gegen Häusliche Gewalt** (SKHG), Mitglieder – jährliches nationales Treffen
- > **Conférence latine contre la violence domestique** (CLVD), lateinischsprachige Konferenz gegen Häusliche Gewalt – 3 Sitzungen im Jahr 2023
- > Steuerungsausschuss **Nationaler Zukunftstag**, Mitglieder
- > Steuerungsausschuss der Ausstellung **«Plus fort que la violence/Stärker als Gewalt»**, das GFB gewährleistet zusätzlich die Koordination der Ausstellung
- > **Schweizerische Konferenz der Schlichtungsstellen nach Gleichstellungsgesetz** (SKS) als Sekretariat der Kantonalen Schlichtungskommission für die Gleichstellung der Geschlechter im Erwerbsleben (SKGLEICH), 1 Sitzung im Jahr 2023
- > **Treffen der kantonalen Kontaktpersonen für Familienfragen unter der Schirmherrschaft der Eidgenössischen Koordinationskommission für Familienfragen** (EKFF) – keine Sitzung im Jahr 2023

Das GFB beteiligt sich regelmässig an den Arbeiten des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG). Darüber hinaus nahm das GFB-Team im Dezember an den Assises romandes de l'égalité in Lausanne teil.

Am 15. September 2023 nahm das GFB am ersten Westschweizer Treffen der Staatsrätinnen und Staatsräte, die für die Gleichstellung zuständig sind, in Lausanne teil. Im Rahmen dieses Treffens wurde die Westschweizer Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männer unterzeichnet.

Die Mitarbeiterinnen des GFB nehmen an nationalen und akademischen Kongressen sowie an Kursen in ihren Tätigkeitsbereichen teil, um sich zu vernetzen, wissenschaftliche Erkenntnisse zu gewinnen und Fähigkeiten auszubauen. Die Mitarbeiterinnen des Bereichs Gleichstellung im Unternehmen tauschen sich beispielsweise regelmässig mit dem Kanton Bern im Rahmen seines Projekts «Werkplatz Égalité» aus. Die Juristin des GFB nahm an der Studententagung L'enfant au cœur des parentalités sowie an einem Rechtskurs zum Thema Konkubinat teil. Das GFB war auch beim Jubiläum zum 30-jährigen Bestehen des OHG und bei der nationalen Konferenz des Bundesamtes für Gesundheit vertreten.

## Egalité dans la vie professionnelle

*L'égalité de genre dans la vie professionnelle nous concerne tous et toutes. Les conditions de travail impactent la vie de toute personne active ainsi que celle de son entourage. Elles déterminent les possibilités financières actuelles et futures, mais influencent également le bien-être, la qualité de vie et la santé.*

*Pour les organisations privées comme pour les institutions publiques, la mise en place de mesures concrètes pour l'égalité de genre représente un moteur d'innovation et de durabilité ainsi qu'un avantage concurrentiel sur le marché de l'emploi. C'est pourquoi le BEF informe et conseille les entités privées comme publiques sur cette thématique.*

### Stratégie de développement durable (ODD 5)

Dans le cadre de la Stratégie de développement durable de l'Etat de Fribourg 2021-2031, des montants ont été alloués au BEF pour faire avancer l'égalité hommes-femmes dans la vie professionnelle. Trois personnes sur 1.3 EPT en CDD ont ainsi pu développer un projet d'information et de sensibilisation à l'intention des entreprises fribourgeoises. Par ailleurs, le BEF a pris part à l'une des deux séances du Réseau des répondant-e-s pour le développement durable de l'Etat de Fribourg. Elle y a animé un atelier sur le thème de l'« Egalité en entreprise ».

Le BEF développe son réseau d'entreprises à sensibiliser à la promotion de l'égalité dans la vie professionnelle, cela notamment avec la diffusion de sa nouvelle brochure d'information « Egalité en entreprise ». Cette brochure synthétise les outils

principaux d'un management égalitaire pour la réalisation concrète de l'égalité et de la mixité.

Par ailleurs et sous l'impulsion du BEF, la Haute école de gestion de Fribourg (HEG-FR) a ouvert un cours à option pour les étudiant-e-s de 3ème année de Bachelor en économie d'entreprise. Ce cours portait sur l'égalité dans le monde professionnel et il a permis au BEF d'y développer son approche de l'égalité en entreprise avec du contenu scientifique et des exercices pratiques. Le cursus s'est clôt par une table ronde ouverte au public et intitulée « Intelligence artificielle, processus RH et genre ». Une trentaine de personnes y ont assisté.

Le BEF a également été invité à intervenir à la HEG le 24 novembre 2023 dans le cadre d'un cours à option sur les ressources humaines. En outre, la thématique de l'égalité dans le monde professionnel a été présentée à l'ensemble des étudiant-e-s de 1ère année de Bachelor par Mathias Rossi, professeur et répondant à l'égalité des chances pour la HES-SO Fribourg, sur la base du contenu élaboré en la matière par le BEF.

Finalement, le BEF poursuit aussi sa collaboration avec la Fédération Patronale Economique (FPE-CIGA). Un atelier d'un demi-jour sur la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle a été organisé le 16 novembre 2023 en partenariat avec elle. Durant cette matinée, une entreprise du sud du canton est venue partager avec les participant-e-s ses bonnes pratiques et des éléments théoriques ont été présentés par la Fachstelle UND, centre de compétences pour la mise en œuvre de la conciliation entre vie professionnelle et vie privée. Les participant-e-s ont ensuite pris part à des discussions en groupes et échangé leurs réflexions et leurs pistes d'action.

### Brochure « Egalité en entreprise »

À la croisée du domaine de l'économie d'entreprise et des études en sciences sociales, l'approche en 9 axes proposée dans cette brochure est novatrice et basée sur des sources scientifiques récentes. Multiple et variée, cette approche s'adapte aisément aux réalités de toute organisation, quels que soient son secteur d'activité, sa taille et ses préoccupations actuelles.

Les entreprises qui souhaitent approfondir la thématique avec une présentation ou dans le cadre d'un atelier peuvent prendre contact avec l'équipe du BEF.



## Gleichstellung im Erwerbsleben

*Gleichstellung im Beruf geht uns alle an! Die Arbeitsbedingungen beeinflussen das Leben von erwerbstätigen Personen und deren Umfeld. Sie bestimmen sowohl die aktuellen als auch die zukünftigen finanziellen Möglichkeiten. Und sie haben einen Einfluss auf Wohlbefinden, Lebensqualität und Gesundheit.*

*Die Umsetzung konkreter Gleichstellungsmaßnahmen ist eine treibende Kraft für Innovation und Nachhaltigkeit in privaten Organisationen und öffentlichen Einrichtungen und bietet einen Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt. Aus diesem Grund informiert und berät das GFB sowohl private als auch öffentliche Einrichtungen zu diesem Thema.*

### Strategie Nachhaltige Entwicklung (SDG 5)

Im Rahmen der Strategie Nachhaltige Entwicklung des Staates Freiburg 2021–2031 hat das GFB Beiträge erhalten, um die Gleichstellung von Frau und Mann im Berufsleben voranzutreiben. 3 Personen des GFB, d. h. 1,3 VZÄ, konnten so ein Projekt zur Information und Sensibilisierung von Freiburger Unternehmen entwickeln. Zudem nahm das GFB an einer Sitzung des Netzwerks der Ansprechpersonen für die nachhaltige Entwicklung des Staates Freiburg teil und leitete einen Workshop zum Thema «Gleichstellung in Unternehmen».

Das GFB baut sein Netzwerk von Unternehmen aus, die für die Förderung der Gleichstellung im Beruf sensibilisiert werden sollen, insbesondere durch die Verbreitung seiner neuen Informationsbroschüre «Gleichstellung im Unternehmen».

Die Broschüre fasst die wichtigsten Instrumente des geschlechtergerechten Managements zur konkreten Umsetzung von Gleichstellung und Geschlechtervielfalt zusammen.

Auf Anregung des GFB bietet die HSW-FR seit dem Jahr 2023 ausserdem ein Wahlfach für die 3.-Jahr-Studierenden des Bachelorstudiengangs in Betriebswirtschaft an. Dieser Kurs befasst sich mit der Gleichstellung im Beruf und ermöglicht es dem GFB, seinen Ansatz zur Gleichstellung in Unternehmen mit wissenschaftlichen Inhalten und praktischen Übungen weiterzuentwickeln. Der Kurs endete mit einer öffentlichen Podiumsdiskussion zu künstlicher Intelligenz, HR-Prozessen und Gender. Rund 30 Personen nahmen daran teil.

Das GFB sprach zudem am 24. November 2023 zum Thema Personalressourcen im Rahmen eines Wahlfachs der HSW. Die Thematik der Gleichstellung im Beruf wurde auch allen Studierenden des 1. Jahres des Bachelorstudiengangs von Mathias Rossi, Professor und Beauftragter für Chancengleichheit für die HES-SO Freiburg, vorgestellt.

In Zusammenarbeit mit der FPE-CIGA veranstaltete das GFB am 16. November einen halbtägigen Workshop zum Thema Vereinbarung von Familien- und Berufsleben. Ein Unternehmen aus dem Süden des Kantons teilte an diesem Vormittag seine Best Practices mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern; die Fachstelle UND, ein Kompetenzzentrum für die Umsetzung der Vereinbarung von Familien- und Berufsleben, stellte theoretische Elemente vor. Im Anschluss konnten sich die Teilnehmer/innen in Gruppendiskussionen über ihre Gedanken und Handlungsmöglichkeiten austauschen.



Workshop zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben © FPE-CIGA



## Plan pour l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'Administration Cantonale

Le BEF gère en collaboration avec le Service du personnel et d'organisation (SPO) la mise en œuvre du Plan pour l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'Administration cantonale (PEAC). Ses 25 mesures et conditions cadres ont un caractère de sensibilisation, d'information, de formation, de conseil et d'échange.

Le 12 juillet 2023, lors d'une conférence de presse à l'occasion de la publication du rapport intitulé « Analyse de la situation 2020 », un état des lieux de la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'Administration cantonale a été présenté par le Conseiller d'Etat Philippe Demierre et le BEF. Cette publication permet aussi de comparer les situations entre 2014, date de la précédente analyse, et 2020. Ces résultats soulignent les évolutions, mais aussi les efforts qui sont encore à fournir en matière d'égalité de genre.

La formation pour les cadres de l'Etat de Fribourg « Egalité et mixité ? Vers un leadership qui répond aux défis d'aujourd'hui », en tant que mesure du PEAC, a été dispensée en 2023 lors de 6 sessions dans les cursus de formation introductive obligatoire pour nouveaux et nouvelles cadres. Cette formation, issue d'une collaboration entre le BEF et le cabinet Artemia, sera également au programme 2024.

Le Groupe de Travail du PEAC, constitué de 13 membres nommés par le Conseil d'Etat et sous la Présidence du Conseiller d'Etat Philippe Demierre, ne s'est pas réuni en 2023. Il a cependant été consulté dans le cadre de la publication de la deuxième « Analyse de la situation » (données chiffrées de 2020). Le Groupe de Travail se réunira au début de l'année 2024 et devra notamment élaborer et valider au courant de l'année un nouveau plan d'action PEAC tenant compte des données de 2020 et d'évaluations précédentes.

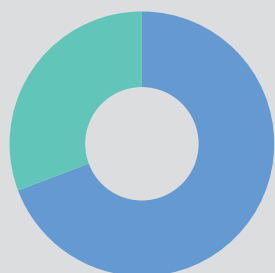
### PEAC – Analyse de la situation

Le rapport « Analyse de la situation 2020 » démontre notamment que la proportion de femmes dans l'Administration centrale de l'Etat de Fribourg est passée de 55.4 % en 2014 à 58.1 % en 2020. Cette augmentation concerne toutes les classes salariales, mais surtout celles qui se trouvent au-dessus de la classe 15. Concernant les classes salariales supérieures (20-23, 24-27 et 28+), la proportion femmes-hommes atteint presque la parité en 2020. Toutefois, si les femmes restent majoritaires dans les classes 20-23, leur présence diminue lorsque l'on gravit l'échelle salariale (classes 24-27 et 28+).

Bien que des améliorations en matière d'égalité de genre soient constatées dans ce rapport, il est cependant indéniable que de nombreux efforts sont encore à fournir au sein de l'Etat de Fribourg, en particulier en termes de conciliation vie familiale / privée – vie professionnelle et, à quelques exceptions près, dans l'accès des femmes aux postes de cadres supérieures.

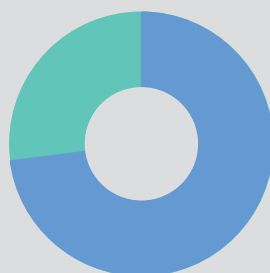
#### Proportion F/H chef-fe de service

2021



Hommes	69.4 %
Femmes	30.6 %

2014



Hommes	73 %
Femmes	27 %

## Plan für die Gleichstellung von Frau und Mann in der kantonalen Verwaltung

Das GFB leitet die Umsetzung des Plans für die Gleichstellung von Frau und Mann in der kantonalen Verwaltung (PGKV). Seine 25 Massnahmen und Rahmenbedingungen sollen der Sensibilisierung, Information, Bildung, Beratung und dem Austausch dienen.

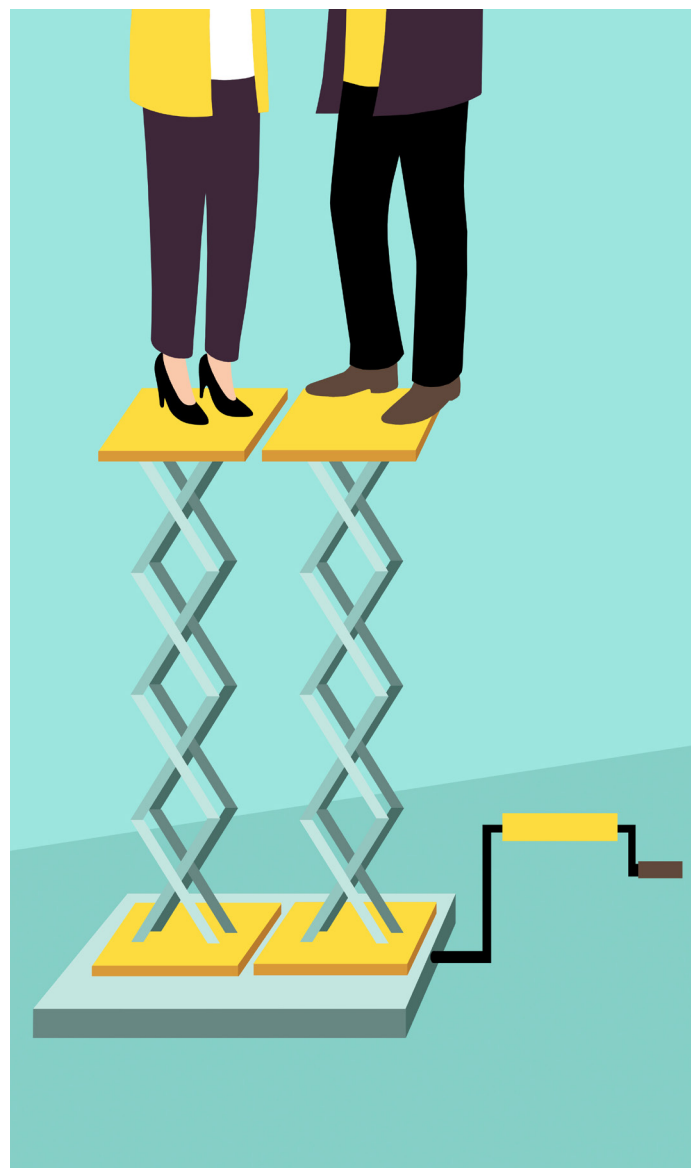
Anlässlich einer Pressekonferenz zur Veröffentlichung des Berichts «Analyse der Situation 2020» am 12. Juli 2023 präsentierte Staatsrat Philippe Demierre und das GFB eine Bilanz der Gleichstellung von Frau und Mann in der Kantonsverwaltung. Der Bericht vergleicht die Situation 2020 mit der letzten Analyse von 2014 und zeigt dabei die Fortschritte, aber auch die Anstrengungen, die im Bereich der Geschlechtergleichstellung noch unternommen werden müssen.



Pressekonferenz zur Veröffentlichung des Berichts «Analyse der Situation 2020» mit Geneviève Beaud Spang und Philippe Demierre

Der Weiterbildungskurs für Kaderpersonen des Staates «Gleichstellung, Diversität, Durchmischung?», ausgearbeitet im Rahmen der PGKV-Massnahmen, wurde 2023 anlässlich der sechs obligatorischen Einführungsausbildungen für neue Kader erteilt. Dieser Kurs ist aus einer Zusammenarbeit zwischen dem GFB und der Praxis Artemia hervorgegangen und wird auch 2024 auf dem Programm stehen.

Die 13-köpfige Arbeitsgruppe des PGKV wurde vom Staatsrat ernannt und trat 2023 nicht zusammen. Jedoch wurde sie für die Veröffentlichung der zweiten «Situationsanalyse» hinzugezogen (Daten von 2020). Diese Analyse liefert aktuelle Informationen zur Gleichstellung in der kantonalen Verwaltung und ermöglicht einen Vergleich mit den Daten von 2016. Die Arbeitsgruppe wird Anfang 2024 wieder zusammentreten, um einen neuen Aktionsplan auszuarbeiten und zu verabschieden.



Oben und Rechts: Illustrationen des PGKV © Stephan Schmitz

## Loi sur l'égalité (LEg)

*La LEg concrétise le mandat donné par l'article 8 de la Constitution fédérale de pourvoir à « l'égalité de droit et de fait » dans la vie professionnelle en interdisant les pratiques qui désavantagent un sexe par rapport à l'autre. Cette interdiction vise aussi les inégalités qui reposent sur l'état civil, la situation familiale ou la grossesse. Depuis son entrée en vigueur en 1996, la LEg a subi plusieurs modifications et a été complétée en 2020 par une nouvelle section relative à l'analyse de l'égalité salariale. Au cœur de son mandat qui l'institutionnalise, le BEF joue un rôle-clé dans le canton de Fribourg en matière d'information et de sensibilisation sur la LEg, ainsi que dans l'orientation des personnes en situation de discrimination.*

En 2023, 18 situations de discrimination en raison du genre (salariales, à l'embauche, dans la promotion, dans l'attribution des tâches, dans l'aménagement des conditions de travail et le licenciement notamment lié à la maternité), ainsi que 18 situations de harcèlement sexuel sur le lieu de travail en lien avec l'application de la Loi sur l'égalité (LEg) ont été transmis au BEF. A noter que ces cas sont en augmentation. La Commission cantonale de conciliation en matière d'égalité entre les sexes dans les rapports de travail (CCEGAL) a été saisie pour un de ces cas.

En 2023, le BEF a aussi présenté en 9 occasions la thématique du harcèlement sexuel sur le lieu de travail auprès de plusieurs institutions et de hautes écoles.

Le BEF a participé à un groupe de travail intercantonal pour la révision de la brochure « La loi sur l'égalité entre femmes et hommes vous protège – mode d'emploi pour comprendre la loi et faire valoir vos droits ». La juriste du BEF s'est chargée des adaptations spécifiques au canton de Fribourg et de la relecture de la publication en allemand.

Le Service de la forêt et de la nature (SFN) a sollicité la participation du BEF à la procédure d'engagement d'un-e garde-faune. La juriste du BEF a ainsi accompagné étroitement le SFN tout au long de cette large démarche. Elle a notamment participé à l'organisation d'un atelier intitulé « Pérenniser le métier de garde faune dans le canton » et elle a rédigé un rapport analysant la situation du métier sous l'angle de l'égalité entre femmes et hommes et de la conciliation entre vie privée et vie professionnelle. La collaboratrice du BEF chargée du projet PEAC a apporté un soutien thématique.

### La loi sur l'égalité entre femmes et hommes vous protège Mode d'emploi pour comprendre la loi et faire valoir vos droits

Cette brochure vous aide, dans sa première partie, à connaître vos droits et à comprendre ce qu'est une discrimination à raison du sexe dans la vie professionnelle. Vous découvrirez par des exemples tous les domaines dans lesquels les inégalités peuvent se manifester : notamment au niveau du salaire, de la promotion, des conditions de travail, dans l'attribution des tâches. Dans sa deuxième partie, la brochure donne des conseils directement utiles aux personnes qui pensent être victimes d'une discrimination à raison du sexe : où trouver de l'aide, comment constituer un bon dossier, comment porter l'affaire devant les tribunaux, etc. La troisième partie de la brochure présente les procédures à suivre pour faire valoir ses droits.

Le contenu technique de la publication la destine plus particulièrement aux professionnel-le-s qui accompagnent les personnes discriminées dans leurs démarches : associations, permanences juridiques, syndicats, avocat-e-s, etc.





## Gleichstellungsgesetz (GIG)

*Das GIG konkretisiert den Auftrag des Artikels 8 der Bundesverfassung, für die «rechtliche und tatsächliche Gleichstellung» im Erwerbsleben zu sorgen, indem es Praktiken verbietet, die ein Geschlecht gegenüber dem anderen benachteiligen. Dies gilt auch für Ungleichheiten aufgrund des Familienstands, der familiären Situation oder einer Schwangerschaft. Seit seinem Inkrafttreten 1996 wurde das GIG mehrmals revidiert und 2020 um einen neuen Abschnitt zur Lohngleichheitsanalyse ergänzt. Im Rahmen seines Auftrags spielt das GFB im Kanton Freiburg eine Schlüsselrolle bei der Information und Sensibilisierung zum GIG sowie bei der Beratung von diskriminierten Personen.*

Im Jahr 2023 wurden dem GFB 18 Fälle von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts (Lohn, Anstellung, Förderung, Aufgabenzuweisung, Arbeitsbedingungen, Kündigung – insbesondere in Zusammenhang mit Mutterschaft) und 18 Fälle von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz unterbreitet – Tendenz steigend. Die Kantonale Schlichtungskommission für die Gleichstellung der Geschlechter im Erwerbsleben (SKGLEICH) wurde in einem dieser Fälle angerufen.

Im Jahr 2023 stellte das GFB das Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz 9-mal bei verschiedenen Institutionen und Hochschulen vor.

Das GFB ist Teil der interkantonalen Arbeitsgruppe zur Überarbeitung der GIG-Broschüre «Das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann – Rechte, Vorgehen und Anlaufstellen bei Diskriminierung im Erwerbsleben». Die Juristin des GFB war für die kantonspezifischen Anpassungen im Kanton Freiburg und das Korrekturlesen der deutschsprachigen Publikation zuständig. Die Broschüre kann online heruntergeladen oder kostenlos in Deutsch oder Französisch beim GFB bestellt werden.

Das Amt für Wald und Natur (WNA) hat das GFB gebeten, am Anstellungsverfahren für eine Wildhüterin-Fischereiaufseherin oder einen Wildhüter-Fischereiaufseher mitzuwirken. Die Juristin des GFB begleitete das WNA während dieses umfassenden Prozesses eng. Insbesondere war sie an der Organisation eines Workshops zur Verankerung des Wildhüterberufs im Kanton beteiligt und verfasste einen Bericht, in dem sie den Beruf unter dem Gesichtspunkt der Gleichstellung von Frauen und Männern und der Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben analysierte. Die GFB-Projektleiterin des PGKV unterstützte sie dabei thematisch.

### **Das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann Rechte, Vorgehen und Anlaufstellen bei Diskriminierung im Erwerbsleben**

Im ersten Teil der Broschüre lernen Sie zunächst Ihre Rechte kennen und erfahren, was eine geschlechtsbedingte Diskriminierung in Ihrem Berufsalltag ist. Beispiele geben Ihnen Aufschluss über die Bereiche, in denen Ungleichbehandlungen vorkommen können: Lohn, Beförderungen, Arbeitsbedingungen, Aufgabenzuteilung. Falls Sie eine Ungleichbehandlung erfahren haben, finden Sie im zweiten Teil der Broschüre nützliche Tipps zu Fragen wie: Wo bekomme ich Hilfe? Wie stelle ich ein gutes Dossier zusammen? Wie bereite ich mich auf ein Gerichtsverfahren vor? Denn: Das GIG erlaubt es, vor Gericht zu gehen. Falls eine Diskriminierung vorliegt, können Ungleichbehandlungen korrigiert und Entschädigungen zugesprochen werden. In einem dritten Teil der Broschüre beschreiben wir die Verfahren, mittels welchen Sie Ihre Rechte gerichtlich geltend machen können.

Wir richten uns in diesem Teil insbesondere an Fachleute und Fachstellen, die Sie in einem Verfahren nach GIG begleiten und unterstützen: Verbände, Rechtsberatungen, Gewerkschaften, Anwältinnen und Anwälte, usw.

## Egalité dans l'éducation et la formation

*Le BEF s'engage pour combattre les stéréotypes de genre dans les parcours de vie et dans les choix professionnels des jeunes, aux dépens de leurs aspirations personnelles et de leurs compétences réelles. Il réalise ce travail au travers de diverses initiatives en partenariat avec la Direction de la formation et des affaires culturelles (DFAC) et la Direction de l'économie, de l'emploi et de la formation (DEEF).*

### START ! Forum des métiers

START ! Forum des métiers s'est déroulé du 7 au 12 février 2023 à Forum Fribourg. Le BEF y a tenu un stand pour sensibiliser les jeunes à l'influence des stéréotypes de genre dans les choix de métiers. En effet, selon une étude du Fonds national suisse, seul 1% des jeunes (jusqu'à 25 ans) choisissent un métier atypique pour leur genre, c'est-à-dire un métier dans lequel il y a moins de 30% de personnes du même genre qu'elles ou eux.

Sur le stand, des jeunes ont été engagés et formés pour discuter de la thématique avec les visiteurs-euses. Un concours basé sur une présentation thématique ainsi qu'un quiz sous forme de jeu vidéo étaient proposés au public. Le stand du BEF a remporté un vif succès avec plus de 1'350 concours effectués sur la semaine de START !

### Futur en tous genres

Les élèves de 7H et de 10H du Canton de Fribourg ont pu prendre part à la journée Futur en tous genres le 9 novembre 2023. Depuis plus de 20 ans, cette journée permet aux jeunes de découvrir un métier atypique pour leur genre et ainsi déconstruire les stéréotypes tout en élargissant leur horizon. Les 7H ont accompagné un-e proche sur son lieu de travail tandis que les 10H avaient la possibilité de s'inscrire à des ateliers organisés par différentes institutions et entreprises.

Dans la partie francophone du canton, plus de 750 filles et 800 garçons ont participé au programme de base en suivant toute une journée une personne de leur entourage qui a une activité professionnelle atypique pour son genre. Du côté alémanique du canton, près de 35 filles et 30 garçons ont aussi saisi cette occasion. Dans le cadre du deuxième module adressé aux élèves de 10H, les filles ont pu prendre part à des ateliers spécifiques dans les domaines de la terre et de la nature (Institut agricole de Grangeneuve), de la science (Université

de Fribourg), de l'ingénierie et de la technique (Haute école d'ingénierie et d'architecte de Fribourg, Ecole des Métiers Fribourg, Wago, Liip SA). Les garçons ont pour leur part découvert des métiers socio-éducatifs ou de la santé auprès de la Haute Ecole Pédagogique, de l'Ecole professionnelle santé social, de la Haute école de santé, ainsi qu'au contact avec plusieurs crèches et accueils extrascolaires. 65 ateliers francophones, dont 44 destinés aux filles et 21 aux garçons, ainsi que 17 ateliers germanophones, dont 13 pour les filles et 4 pour les garçons, ont ainsi été mis en place et totalisant 327 places disponibles. De nouveaux partenariats ont vu le jour en 2023, notamment pour les garçons dans le métier d'opticien.

L'atelier « un jour en tant que cheffe » continue de rencontrer un succès particulier grâce à 13 femmes occupant des postes à responsabilité et ayant accepté d'accueillir entre 2 et 8 jeunes filles pour découvrir leur quotidien de cheffe. Ces ateliers sont organisés chaque année en partenariat avec des organisations faitières, la DFAC, les conseillers et conseillères en orientation professionnelle et des personnalités fribourgeoises.

### Concours « Egalité, qu'en penses-tu ? »

Le BEF a développé un concours créatif destiné aux élèves du cycle 3. Le BEF souhaite ainsi inviter les élèves à aborder le sujet des inégalités de genre par le biais de l'humour et de la créativité. Ce projet a été testé dans une classe du canton. En 2024, le BEF, en collaboration étroite avec la DFAC, promouvra le concours auprès des écoles.

### Ecole de l'égalité – tenues vestimentaires

Dans le cadre du projet de l'Ecole de l'égalité, développé par la Conférence romande des délégué-e-s à l'égalité (Egalite.ch), le BEF a participé à la rédaction d'un module supplémentaire au sujet des tenues vestimentaires à l'école. Ce module fait écho à des problèmes relatés dans la presse comme l'« affaire des soutiens-gorge », les incitations constantes à la décence ou encore les normes paradoxales qui s'articulent autour du corps des filles notamment. La nouvelle séquence propose des réflexions et des exercices sur le sujet de l'habillement en classe à faire au niveau du Secondaire I, II et de l'Ecole professionnelle. Le BEF s'est également chargé de coordonner la traduction de ce module. Il s'agit du premier chapitre de ce matériel pédagogique de l'Ecole de l'égalité à être également disponible en allemand. Cette séquence est disponible sur le site [egalite.ch](http://egalite.ch).

## Gleichstellung in Erziehung und Bildung

*Das GFB setzt sich für die Bekämpfung von starren Geschlechterbildern in den Lebenswegen und der Berufswahl der Jugendlichen auf Kosten der individuellen Interessen und eigentlichen Fähigkeiten ein. Es erreicht dies durch verschiedene Initiativen in Partnerschaft mit der Direktion für Bildung und kulturelle Angelegenheiten (BKAD) und der Volkswirtschafts- und Berufsbildungsdirektion (VWBD).*

### START! Forum der Berufe

START! Forum der Berufe fand vom 7. bis 12. Februar 2023 im Forum Freiburg statt. Das GFB war mit einem Stand vertreten, um die Jugendlichen für den Einfluss von Geschlechterstereotypen bei der Berufswahl zu sensibilisieren. Tatsächlich wählen laut einer Studie des Schweizerischen Nationalfonds (SNF) nur 1 % der Jugendlichen (bis 25 Jahre) einen geschlechtsuntypischen Beruf, d. h. einen Beruf, in dem weniger als 30 % der Personen ihres Geschlechts tätig sind.

Am Stand des GFB konnten die Besucherinnen und Besucher das Thema Gleichstellung in der Berufswahl bei einem Videospiel und Wettbewerb entdecken. Über 1350 Schülerinnen und Schüler besuchten den Stand des GFB.

### Nationaler Zukunftstag

Die Schülerinnen und Schüler der 7H und 10H des Kantons Freiburg konnten am 9. November 2023 am Nationalen Zukunftstag teilnehmen. Seit über 20 Jahren ermöglicht dieser Tag jungen Menschen, einen für ihr Geschlecht untypischen Beruf zu entdecken und so Stereotypen abzubauen und ihren Horizont zu erweitern. Die Schülerinnen und Schüler der 7H begleiteten eine Person aus ihrem Umfeld zur Arbeit; die Schülerinnen und Schüler der 10H konnten sich für Spezialprojekte bei verschiedenen Unternehmen und Einrichtungen anmelden.

Im französischsprachigen Kantonsteil nahmen über 750 Mädchen und 800 Jungen am Grundprogramm teil, d. h., sie begleiteten einen Tag lang eine Person aus ihrem Umfeld, die einen geschlechtsuntypischen Beruf ausübt. Im deutschsprachigen Kantonsteil nutzten rund 35 Mädchen und 30 Jungen diese Gelegenheit. Ein zweites Modul richtete sich an die Schülerinnen und Schüler der 10. HarmoS, wobei Mädchen an spezifischen Workshops in den Bereichen Landwirtschaft (Landwirtschaftliches Institut des Kantons Freiburg, Grangeneuve), Wissenschaft (Universität Freiburg),

sowie Ingenieurwesen und Technik (Hochschule für Technik und Architektur Freiburg, Berufsfachschule Freiburg, Wago, Liip SA) teilnehmen konnten. Die Jungen wiederum konnten einen Sozial- oder Gesundheitsberuf an der Pädagogischen Hochschule, Berufsfachschule Soziales-Gesundheit und Hochschule für Gesundheit sowie in mehreren Krippen und ausserschulischen Betreuungseinrichtungen kennenlernen. Es wurden 65 französischsprachige Workshops (44 für Mädchen und 21 für Jungen) sowie 17 deutschsprachige Workshops (13 für Mädchen und 4 für Jungen) mit insgesamt 327 Plätzen angeboten. Im Jahr 2023 entstanden neue Partnerschaften, insbesondere in Bezug auf den Optikerberuf für Jungen.

Der Workshop «Ein Tag als Chefin» war wiederum besonders erfolgreich: 13 Frauen in Führungspositionen nahmen zwischen 2 und 8 Mädchen auf, damit sie den Alltag als Chefin kennenlernen konnten. Die Workshops werden jedes Jahr in Partnerschaft mit verschiedenen Dachorganisationen, der Direktion für Bildung und kulturelle Angelegenheiten und den Berufsberaterinnen und Berufsberatern organisiert.

### Wettbewerb «Gleichstellung, was denkst du?»

Das GFB hat einen Kreativwettbewerb für Schülerinnen und Schüler des dritten Zyklus lanciert. Der Wettbewerb soll die Schülerinnen und Schüler animieren, sich mit dem Thema Geschlechterungleichheit auseinanderzusetzen. Das Projekt wurde in einer Klasse im Kanton getestet. 2024 wird das GFB in enger Zusammenarbeit mit dem BKAD den Wettbewerb in den Schulen bekannt machen.

### Ecole de l'égalité – Sequenz zum Thema Kleidung

Das GFB war im Rahmen des Projekts Ecole de l'égalité der Konferenz der Westschweizer Gleichstellungsbüros (Egalite.ch) an der Erstellung eines zusätzlichen Moduls zum Thema Kleidung in der Schule beteiligt. In diesem Modul werden in der Presse diskutierte Themen wie die «BH-Affäre» aufgegriffen. Aber auch die ständigen Mahnungen zur Sittsamkeit oder die paradoxen Normen, die sich insbesondere um den Körper von Mädchen ranken, werden thematisiert. Die neue Sequenz enthält einschlägige Übungen für den Unterricht der Sekundarstufe I und II sowie der Berufsschule zum Thema Kleidung im Unterricht. Das GFB koordinierte die Übersetzung dieses Moduls. Es ist das erste Kapitel des Unterrichtsmaterials der Ecole de l'égalité, das auf Deutsch verfügbar ist und kann auf der Website [egalite.ch](http://egalite.ch) bezogen werden.



## Lutte contre la violence au sein du couple

*Aucune violence n'est admissible, ni tolérable, ni excusable. Le BEF œuvre pour la lutte contre la violence au sein du couple et ses impacts sur la famille. Le BEF est en charge de coordonner le dispositif cantonal de lutte contre la violence de couple dans un esprit pluridisciplinaire et de proposer une politique globale cohérente en ce sens.*

### Le Concept cantonal

Le BEF met en œuvre les mesures prévues par le Concept cantonal de lutte contre la violence au sein du couple et ses impacts sur la famille (le Concept), en collaboration avec les institutions, les services et les associations membres de la Commission cantonale contre la violence au sein du couple (CVC).

Le Concept datant de 2018 prévoit 33 mesures structurées autour de 9 axes d'intervention. Parmi celles-ci, 2 mesures ont été définies comme étant prioritaires et urgentes. Il s'agit, dans l'axe de l'accueil et de la prise en charge des victimes, de la mesure concernant le renforcement du dispositif médical avec des ressources dédiées à la médecine des violences. Si la mesure a été retardée notamment par la crise sanitaire, des discussions et des analyses poussées ont eu lieu en 2023 afin d'implanter à l'hôpital fribourgeois (HFR) une antenne de l'Unité de médecine des violences du CHUV (UMV) et offrir ainsi aux victimes de violence domestique une prise en charge de qualité, conforme aux exigences de la Convention d'Istanbul. L'autre mesure prioritaire et urgente concerne l'évaluation des possibilités de transmission et de centralisation de données sensibles en vue d'analyser leur dangerosité. Géré par l'Unité de gestion de la menace (UGM), ce dispositif est actif depuis juillet 2020 et le BEF est en lien étroit sur ce dossier avec la Police cantonale qui mène l'UGM. Une collaboration sur le terrain est aussi en train de se systématiser entre la Police et les membres de la CVC.

Suite à l'analyse des mesures du premier Concept, la rédaction d'un nouveau Concept a démarré en 2023 au sein de la CVC et sa présentation au Conseil d'Etat constituera un moment fort de 2024.

Dans le cadre de la lutte contre la violence de couple, 7 formations ont été données par le BEF sur ce thème (généralités et vision sociologique, dispositif cantonal et Convention d'Istanbul), 3 formations ont porté sur les enfants exposés à la violence de couple et le manuel « Quel contact après la séparation des parents ? » et une formation sur la Convention d'Istanbul a ciblé les Président-e-s de tribunaux.

### Exposition *Plus fort que la violence*

La prévention de la violence au sein du couple auprès des jeunes figure parmi les axes du Concept. Initiée et réalisée en 2019 par le BEF et le Service de lutte contre la violence domestique du canton de Berne, l'exposition bilingue et interactive « Plus fort que la violence / Stärker als Gewalt » représente l'outil approprié pour aborder la violence domestique avec des jeunes âgés de 15 à 25 ans. Chaque visite est accompagnée d'un-e policier-ière et d'une personne du réseau fribourgeois. Cette exposition itinérante, interactive et bilingue peut être louée par d'autres bureaux de l'égalité auprès du BEF qui coordonne alors les aspects logistiques. Le calendrier des réservations se remplit progressivement jusqu'en 2025.

En 2023, l'exposition a été montée à la Halle des maçon-e-s à Fribourg. Plusieurs centaines d'apprenti-e-s et d'étudiant-e-s de différentes écoles (Ecole professionnelle artisanale et industrielle, Ecole professionnelle commerciale et Collège St-Michel), ont ainsi pu découvrir cette exposition, soit environ 100 classes. Le BEF y a pour sa part aussi accompagné une dizaine de visites de milieux politiques et professionnels ou pour des représentant-e-s de la Justice.

Fin 2023, le récit sonore « Celles qui restent », produit par Reportage et Decharge productions, a été mis en ligne. Le troisième des sept épisodes a été enregistré sur les lieux de l'exposition où la collaboratrice du BEF en charge de la coordination de la lutte contre la violence au sein du couple intervient. Le BEF diffusera ce podcast auprès du public lors de futures actions.



Exposition *Plus fort que la violence / Stärker als Gewalt* © wapico

## Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen

*Gewalt kann in keinem Fall geduldet, toleriert oder entschuldigt werden. Das GFB setzt sich für die Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen und ihren Auswirkungen auf die Familie ein. Es koordiniert das fachübergreifende kantonale Dispositiv zur Bekämpfung von Paargewalt und steht für eine kohärente Gesamtpolitik in diesem Sinne ein.*

### Kantonales Konzept

In Zusammenarbeit mit den Einrichtungen, Dienststellen und Mitgliedervereinen der kantonalen Kommission gegen Gewalt in Paarbeziehungen setzt das GFB die Massnahmen des kantonalen Konzepts zur Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen und ihrer Auswirkungen auf die Familie um.

Das Konzept von 2018 umfasst 33 Massnahmen, die in 9 Interventionsbereiche unterteilt sind. Von diesen Massnahmen wurden 2 als prioritär und dringend eingestuft. Im Bereich Opferberatung und -betreuung ist dies zum einen die Stärkung des Medizinalwesens mit Ressourcen für die Gewaltmedizin, die sich derzeit jedoch aufgrund der Gesundheitskrise verzögert. 2023 liefen intensive Gespräche und Analysen mit dem Ziel, im freiburger spital (HFR) eine Zweigstelle der Abteilung für Gewaltmedizin des Universitätsspitals Lausanne (UMV) einzurichten und so eine qualitativ hochwertige, den Anforderungen der Istanbul-Konvention entsprechende Versorgung für Opfer häuslicher Gewalt anzubieten. Zum anderen ist dies die Massnahme betreffend Evaluierung der Möglichkeiten für die Übertragung und Zentralisierung sensibler Daten zur Gefährlichkeitseinschätzung. Das Bedrohungsdispositiv, geführt von der Abteilung Bedrohungsmanagement, ist seit Juli 2020 im Einsatz, und das GFB steht bei diesem Dossier in engem Kontakt zur Kantonspolizei. Eine Zusammenarbeit vor Ort systematisiert sich derzeit zwischen der Polizei und den Mitgliedern der kantonalen Kommission gegen Gewalt in Paarbeziehungen.

Nach der Analyse der Massnahmen des ersten Konzepts begann die kantonale Kommission gegen Gewalt in Paarbeziehungen 2023 mit der Erstellung eines neuen Konzepts. Die Vorlage des Konzepts an den Staatsrat wird ein Höhepunkt für das Jahr 2024 sein.

Im Rahmen der Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen führte das GFB 7 Schulungen zu diesem Thema durch (Allgemeines und soziologische Sicht, kantonales Dispositiv und Istanbul-Konvention), 3 Schulungen befassten sich mit

Kindern, die Gewalt in Paarbeziehungen ausgesetzt sind, und dem Leitfaden «Kontakt nach häuslicher Gewalt?». Eine Schulung zur Istanbul-Konvention richtete sich an Gerichtspräsidentinnen und -präsidenten.

### Ausstellung «Stärker als Gewalt»

Die Prävention von Gewalt in Paarbeziehungen bei Jugendlichen ist eine weitere Achse des Konzepts. 2019 vom GFB und von der Berner Interventionsstelle gegen Häusliche Gewalt entwickelt und umgesetzt, ist die zweisprachige und interaktive Ausstellung «Plus fort que la violence/Stärker als Gewalt» ideal, um mit Jugendlichen zwischen 15 und 25 Jahren auf das Thema häusliche Gewalt einzugehen. Diese interaktive und zweisprachige Wanderausstellung kann von anderen Gleichstellungsbüros gemietet werden.

Die Ausstellung wurde 2023 in der *Halle des maçon-e-s* in Freiburg gezeigt. Rund 100 Klassen, d. h. mehrere hundert Lernende und Studierende aus verschiedenen Schulen (Gewerbliche und Industrielle Berufsfachschule, Kaufmännische Berufsfachschule und Kollegium St. Michael) besuchten die Ausstellung. Das GFB begleitete seinerseits rund 10 Besuche aus Politik- und Fachkreisen oder Vertretern der Justiz.

Ende 2023 ging der Podcast «Celles qui restent» von Reportage und Decharge Productions online. Die dritte von sieben Episoden wurde an der Aufstellung aufgenommen und umfasst einen Beitrag der Mitarbeiterin des GFB, die für die Koordination der Bekämpfung von Gewalt in Paarbeziehungen zuständig ist. Das GFB wird diesen Podcast bei zukünftigen Aktionen in der Öffentlichkeit ausstrahlen.



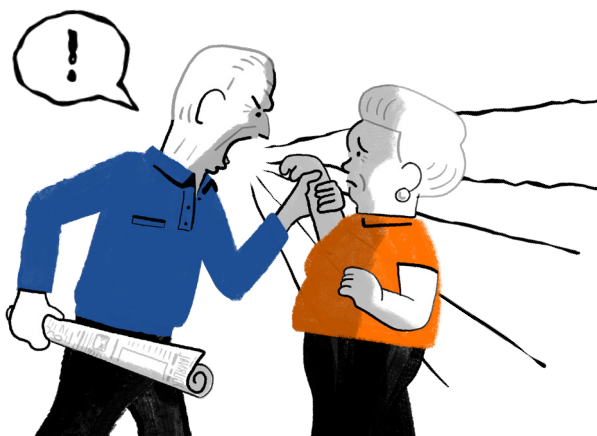
## Groupe de travail intercantonal « Les enfants au cœur de la violence »

Le BEF participe au groupe de travail intercantonal « Les enfants au cœur de la violence » qui s'inscrit dans la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul pour la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (ratifiée par la Suisse et en vigueur depuis 2018). Ce groupe de travail, qui s'est réuni deux fois en 2023, a produit un manuel concernant spécifiquement l'exercice du droit de visite en cas de violence de couple : « Violence domestique : quel contact après la séparation des parents ? ». Ce manuel contient une Annexe 11 sur l'argumentaire au sujet de l'« aliénation parentale » dans le cadre des violences. Le BEF y a étroitement collaboré en raison de son expertise sur le sujet, mais aussi en mobilisant son réseau scientifique et institutionnel. Le BEF a aussi animé un atelier pour l'Office fédéral de la justice sur le contenu de ce manuel, ainsi que pris part comme orateur à une conférence à l'Observatoire de la maltraitance de l'Université de Lausanne.

Toujours dans ce domaine d'expertise des enfants exposés à la violence de couple, le BEF a également participé à trois séances du groupe de travail sur la mesure 30 du Plan National de lutte contre la violence au sein du couple organisées par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) afin d'accompagner une étude sur les bonnes pratiques en Suisse.

## Violence de couple chez les seniors

Manuel d'aide à la détection et à la prise en charge destiné aux professionnel-le-s – Suisse romande



Soutenu financièrement par :

Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG  
Aides financières

This project was possible thanks to the support of Oak Foundation.

Réalisé par :

senior  
- lab.ch

La Source,  
Institut et Haute  
Ecole de la Santé

Nationaldes Kompetenzzentren Alter ohne Gewalt  
Centre de compétence national Vieillesse sans Violence  
Centro di competenza nazionali Vecchiezza senza Violenza

## Violence au sein du couple âgé

La violence au sein du couple est une problématique encore largement sous-estimée, notamment en ce qui concerne sa prévalence auprès des couples âgés. Le BEF, soutenu par le programme cantonal Alimentation, Activité physique, Santé mentale, a participé au nom de la CSVD au *Sounding Board* accompagnant l'élaboration d'une campagne nationale de prévention de la violence de couple pour les personnes âgées. Trois séances ont eu lieu et du matériel de qualité a pu être élaboré comme le Guide pour les professionnel-le-s, des clips vidéo, ainsi que des affiches. Le lancement officiel de la campagne a eu lieu le 15 décembre 2023. Sur la base de ce matériel et afin d'accompagner sa diffusion dans les milieux concernés, le BEF a préparé une formation sur le sujet qui sera proposée en 2024.

Dans le cadre de la recherche appliquée sur la Prévention de la violence dans les couples âgés de l'Institut et Haute Ecole de Santé La Source, le BEF a fourni les prestations suivantes :

- > Participation à la séance du 23.08.23 (inclus la préparation à la séance, l'envoi de contacts et documentation, le travail administratif, etc.) pour une prestation - fournie gratuitement - estimée à CHF 440.- (facturé à CHF 0.-)
- > Participation à la séance du 10.11.23 (inclus la préparation à la séance, l'envoi de contacts et documentation, le travail administratif, etc.) pour une prestation - fournie gratuitement - estimée à CHF 660.- (facturé à CHF 0.-)

## Affiche allophone à photocopier

Afin de diffuser le plus largement possible les numéros d'urgence à appeler en cas de violence au sein du couple, le BEF a développé une affiche allophone regroupant les informations de sa carte d'urgence.

Les informations y sont rédigées en dix langues et le format permet de les prendre facilement en une seule photo. Ce poster est destiné à être affiché dans des lieux où les personnes concernées peuvent le consulter seule, par exemple aux toilettes.

Campagne de sensibilisation « Violence de couple chez les seniors » par le Centre de compétence national Vieillesse sans violence



## Interkantonale Arbeitsgruppe «Kinder im Herzen der Gewalt»

Das GFB ist Teil der interkantonalen Arbeitsgruppe «Kinder im Herzen der Gewalt»; diese knüpft an die Istanbul-Konvention zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt an (von der Schweiz ratifiziert und seit 2018 in Kraft). Diese Arbeitsgruppe trat 2023 2-mal zusammen. Sie verfasste einen spezifischen Leitfaden zur Ausübung des Besuchsrechts bei Gewalt in Partnerschaften («Kontakt nach häuslicher Gewalt»). Anhang 11 des Leitfadens enthält eine Argumentation zum Thema «elterliche Entfremdung» im Zusammenhang mit Gewalt. Das GFB hat aufgrund seines Fachwissens zu diesem Thema, aber auch durch die Mobilisierung seines wissenschaftlichen und institutionellen Netzwerks eng daran mitgearbeitet. Zudem führte das GFB für das Bundesamt für Justiz (BJ) einen Workshop zum Leitfaden durch und sprach an einer Konferenz am *Observatoire de la maltraitance* der Universität Lausanne (UNIL).

Ebenfalls im Fachbereich Kinder, die Opfer von Gewalt in Partnerschaften sind, nahm das GFB an 3 Sitzungen der Arbeitsgruppe zur Massnahme 30 des Nationalen

Plans zur Bekämpfung von Gewalt in Partnerschaften teil. Diese Sitzungen wurden vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG) als Begleitmassnahme für eine Studie über bewährte Praktiken in der Schweiz durchgeführt.

## Paargewalt im Alter

Gewalt in der Partnerschaft ist ein Problem, das immer noch weitgehend unterschätzt wird, insbesondere bei älteren Paaren. Mit Unterstützung des kantonalen Programms «Ernährung, Bewegung, psychische Gesundheit» nahm das GFB im Namen der SKHG am Sounding Board teil, das die Entwicklung einer nationalen Kampagne zur Prävention von Gewalt bei älteren Paaren begleitet. Es fanden 3 Sitzungen statt und hochwertige Materialien wie der Leitfaden für Fachpersonen, Videos sowie Poster sind hervorgegangen. Die Kampagne wurde am 15. Dezember 2023 offiziell lanciert. Auf der Grundlage dieses Materials, und um seine Verbreitung in den betroffenen Kreisen zu begleiten, hat das GFB eine Schulung zu diesem Thema vorbereitet, die 2024 angeboten werden soll.

## Mehrsprachiges Poster zum Fotografieren

Zur bestmöglichen Verbreitung der Notrufnummern bei Gewalt in Partnerschaften hat das GFB ein mehrsprachiges Poster entwickelt, das die Informationen seiner Notfallkarte zusammenfasst.

Die Informationen sind in zehn Sprachen verfasst und können leicht in einem einzigen Foto festgehalten werden. Dieses Poster soll an Orten ausgehängt werden, an denen die Betroffenen es allein einsehen können, z. B. auf Toiletten



## Egalité, société, famille et politique

*Pour le BEF, la politique est une clé de l'égalité hommes-femmes. C'est là que se joue sa réalisation concrète dans tous les domaines de la vie commune, car on y construit des choix de société où toute la population doit être représentée. Le BEF répond ainsi aux questions des médias sur ces enjeux de société, tient des statistiques par rapport à la participation des femmes fribourgeoises en politique, contribue à la vie associative en matière de politique familiale, et il est étroitement associé à certaines réponses du Conseil d'Etat interpellé par des instruments parlementaires portant sur des sujets politiques d'actualité.*

Durant l'année, le BEF a été sollicité pour différentes rencontres avec des groupes politiques et des classes d'élèves de différents degrés afin de comprendre le travail et les thématiques du bureau.

Le BEF, représenté par sa responsable, est membre du comité de l'association Pro Familia Fribourg. Il œuvre ainsi à la promotion d'une politique familiale globale et cohérente dans le canton et au travail de réseau en la matière. Dans le cadre de l'un de ses objectifs, soit l'information aux familles, l'association Pro Familia Fribourg utilise le site [www.familles-fribourg.ch](http://www.familles-fribourg.ch) (aussi appelé « Classeur des familles ») mis en ligne et actualisé par le BEF. Il s'agit d'un riche répertoire de renseignements dédié aux familles et touchant plusieurs domaines de la vie quotidienne.

Le BEF, représenté par sa responsable ou par les spécialistes à l'interne, a répondu à plusieurs sollicitations des médias en lien avec l'actualité, notamment en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde professionnel, sur les droits des femmes ou encore au sujet de la violence au sein du couple.

### Collaboration avec Fribourg pour tous

« Fribourg pour tous » et le BEF proposent des services complémentaires. En 2023, plusieurs rencontres de coordination et de réflexion thématique ont été menées entre ces équipes. Les deux services ont ainsi collaboré étroitement à la réalisation d'un outil sur les enjeux et les conséquences de la séparation et du divorce pour les couples mariés et non mariés. Il s'agit de visualiser très concrètement, sous forme de ligne de métro, le parcours de personnes souhaitant se séparer ou divorcer et qui doivent comprendre les étapes administratives, juridiques et sociales à mener. Ce parcours est complété par des adresses utiles au sein des services de l'Etat ou des organisations privées concernées. C'est d'ailleurs auprès de ce réseau que les informations nécessaires à l'élaboration de cet outil ont été recueillies à travers 50 entretiens. Il en résulte deux dépliants spécifiques. Le premier dépliant en français et en allemand concernant les couples mariés a été envoyé à grande échelle aux partenaires et au grand public en 2022. Il peut être obtenu gratuitement auprès du BEF.

En 2023, « Fribourg pour tous » et le BEF se sont attelés à la réalisation du second dépliant sur les enjeux et les conséquences de la séparation des couples non-mariés. La publication est prévue pour l'année 2024. Cet outil est le premier guide pratique pour les couples non-mariés édité en Suisse.



Dépliant *Couples mariés* : Les étapes de la séparation et du divorce © wapico

## Gleichstellung in Gesellschaft, Familie und Politik

*Für das GFB ist die Politik der Schlüssel für die Gleichstellung von Frau und Mann. Denn in der Politik werden alle Bereiche des gemeinschaftlichen Lebens konkret umgesetzt. Die hier für die Gesellschaft getroffenen Entscheidungen müssen die gesamte Bevölkerung repräsentieren. Das GFB beantwortet Medienanfragen zu gesellschaftlichen Herausforderungen, führt Statistiken über den Anteil der Freiburger Frauen in der Politik, trägt zum Vereinsleben im Bereich der Familienpolitik bei und ist eng in die Antworten des Staatsrats auf parlamentarische Vorstösse zu aktuellen politischen Themen eingebunden.*

Im Laufe des Jahres 2023 wurde das GFB um verschiedene Treffen mit politischen Gruppen oder mit Schulklassen verschiedener Stufen gebeten, um ihre Arbeit und Themen zu präsentieren.

Das GFB ist durch seine Leiterin im Verein Pro Familia Freiburg vertreten. Damit setzt es sich für die Förderung einer umfassenden und kohärenten Familienpolitik im Kanton und für die Vernetzung in diesem Bereich ein. Im Rahmen eines seiner Ziele – Information der Familien – nutzt Pro Familia Freiburg die Webseite [www.familienfreiburg.ch](http://www.familienfreiburg.ch) (auch «Familienordner» genannt), die vom GFB unterhalten wird. Der Familienordner ist ein umfassendes Informationsverzeichnis für Familien und behandelt mehrere Bereiche des täglichen Lebens.

Die Leiterin und die internen Fachpersonen des GFB beantworteten mehrere Medienanfragen zu aktuellen Themen, insbesondere zur Gleichstellung von Frau und Mann im Beruf, zu Frauenrechten oder zu Gewalt in der Paarbeziehung.

### Zusammenarbeit mit Freiburg für alle

Freiburg für alle (FfA) und das GFB bieten sich ergänzende Dienstleistungen an. Im Jahr 2023 fanden mehrere Koordinations- und Reflexionstreffen zwischen dem GFB- und dem FfA-Team statt. Gemeinsam arbeiteten sie an der Entwicklung eines Instruments zu den Herausforderungen und Auswirkungen von Trennungen und Scheidungen für verheiratete und unverheiratete Paare. Ein U-Bahn-Streckenplan veranschaulicht ganz konkret die Etappen für Personen mit Wunsch nach Trennung oder Scheidung, die verstehen müssen, welche administrativen, rechtlichen und sozialen Schritte zu unternehmen sind. Nützliche Adressen von zuständigen staatlichen Stellen oder privaten Organisationen ergänzen den Streckenplan. Die für die Zusammenstellung dieses Plans notwendigen Informationen wurden übrigens in 50 Interviews mit ebendiesem Netzwerk gesammelt. Daraus entstanden 2 spezifische Faktenblätter: Das erste Faktenblatt in Deutsch und Französisch betrifft verheiratete Paare und wurde 2022 an die Partner sowie an die breite Öffentlichkeit verteilt. Es kann beim GFB kostenlos bezogen werden.

2023 nahmen FfA und das GFB das zweite Faktenblatt über die Herausforderungen und Folgen einer Trennung unverheirateter Paare in Angriff. Die Veröffentlichung ist für 2024 vorgesehen. Es ist der erste praktische Leitfaden für unverheiratete Paare in der Schweiz.



## Analyse statistique sur la représentation des femmes en politique

Depuis 1971, les femmes en Suisse ont le droit de vote, le droit d'élire et d'être élues. Pour rendre visible ce chemin à travers les décennies, le BEF a réuni les données disponibles depuis 1971 et publie des statistiques après chaque cycle électoral. C'est un travail sur le long terme qui offre la possibilité de suivre l'évolution de la représentation des Fribourgeoises au sein des différentes instances politiques.

En 2023, le BEF a ainsi édité pour la troisième fois une analyse statistique comprenant les données du dernier cycle électoral jusqu'à 2021 et qui aborde la représentation des femmes politiciennes fribourgeoises au niveau fédéral, cantonal et communal. Intitulée « Femmes et politique dans le Canton de Fribourg (1971 – 2021) - 50 ans du droit de vote : vers une représentation égalitaire ? », cette publication souhaite rendre visible le chemin rarement graduel de la représentation des femmes en politique à travers les décennies.

## Instruments parlementaires

Le BEF a été associé aux réponses du Conseil d'Etat interpellé par des instruments parlementaires :

- > Le **postulat 2023-GC-73** des députées Marie Levrat et Alizée Rey « Egalité salariale dans le secteur privé ! » sous la direction de la DSAS.
- > Le **mandat 2023-GC-89** des député-e-s Savio Michellod, Sébastien Dorthé, Nicolas Kolly, Katharina Thalmann-Bolz, Hubert Dafflon, Christian Clément, Francine Defferrard, Pauline Robatel, Peter Wüthrich et Estelle Zermatten « Pour un usage compréhensible du langage inclusif dans les textes du canton de Fribourg » sous la direction de la DSAS.
- > La **motion 2023-GC-169** des député-e-s Daphné Roulin et François Ingold « Faciliter l'accès aux congés partiels et non payés en cas de naissance ou de maladie grave d'un enfant » sous la direction de la DFIN.
- > La **motion 2023-GC-183** des député-e-s Alexandre Berset et Carole Baschung « Légiférer afin d'interdire les publicités sexistes dans l'espace public » sous la direction de la DSJS.

## Femmes et politique dans le Canton de Fribourg (1971 – 2021) 50 ans du droit de vote : vers une représentation égalitaire ?

Ce travail statistique démontre que des améliorations sont possibles et indispensables pour une démocratie qui se revendique d'être la meilleure du monde.

La représentation des femmes en politique reste volatile, à l'image de la société et de la situation de l'égalité. Son évolution n'est ni linéaire ni constante, mais marquée par des avancées, des reculs et des stagnations. Il y a toujours, même après 50 ans, des « premières fois » : la première femme Fribourgeoise élue au Conseil des Etats, la première femme élue en tant que Préfète. Cela démontre que la représentation des femmes en politique ne s'est pas encore normalisée. Dès que les efforts et l'effet de sensibilisation diminuent, la représentation féminine a tendance à se fragiliser et le manque d'investissement dans la relève se fait sentir. Pour pallier cette problématique, la publication se termine sur différentes pistes et recommandations à l'attention des partis politiques et des femmes qui s'engagent en politique.



## Statistische Analyse zur Vertretung der Frauen in der Politik

Seit 1971 haben Schweizer Frauen das Stimmrecht sowie das aktive und passive Wahlrecht. Das GFB trägt die verfügbaren Daten zusammen und veröffentlicht nach jedem Wahlzyklus eine Statistik, um die Entwicklung über die Jahrzehnte hinweg sichtbar zu machen – eine langwierige Arbeit, die es jedoch ermöglicht, die Vertretung von Freiburgerinnen in den verschiedenen Politinstanzen nachzuverfolgen.

Im Jahr 2023 veröffentlichte das GFB die dritte statistische Analyse über die Vertretung der Freiburger Politikerinnen auf Bundes-, Kantons- und Gemeindeebene, diesmal für die jüngsten Wahlzyklen bis 2021. Der Bericht «Frauen und Politik im Kanton Freiburg 1971–2021, 50 Jahre Frauenstimmrecht: auf dem Weg zu einer ausgewogenen Vertretung?» möchte den seltenen graduellen Weg der Repräsentation von Frauen in der Politik über die Jahrzehnte hinweg sichtbar machen.

## Parlamentarischen Vorstössen

Das GFB war an den Antworten des Staatsrats im Rahmen von parlamentarischen Vorstössen beteiligt:

- > **Postulat 2023-GC-73** der Grossrätinnen Marie Levrat und Alizée Rey «Lohngleichheit in der Privatwirtschaft!» unter der Leitung der GSD.
- > **Auftrag 2023-GC-89** der Grossrätinnen und Grossräte Savio Michellod, Sébastien Dorthe, Nicolas Kolly, Katharina Thalmann-Bolz, Hubert Dafflon, Christian Clément, Francine Defferrard, Pauline Robatel, Peter Wüthrich und Estelle Zermatten «Für eine verständliche Verwendung der inklusiven Sprache in den Texten des Kantons Freiburg» unter der Leitung der GSD.
- > **Motion 2023-GC-169** der Grossrätin Daphné Roulin und des Grossrats François Ingold «Erleichterter Teilzeitarbeit und unbezahlter Urlaub bei einer Geburt oder einer schweren gesundheitlichen Beeinträchtigung eines Kindes» unter Leitung der FIND.
- > **Motion 2022-GC-183** des Grossrats Alexandre Berset und der Grossrätin Carole Baschung «Sexistische Werbung im öffentlichen Raum gesetzlich verbieten» unter der Leitung der SJSD.

## Frauen und Politik im Kanton Freiburg (1971 – 2021)

### 50 Jahre Frauenstimmrecht: auf dem Weg zu einer ausgewogenen Vertretung?

Die Ergebnisse des Berichts zeigen, dass Fortschritte möglich und für eine Demokratie, die für sich den Rang der besten der Welt beansprucht, unerlässlich sind.

Der Frauenanteil in der Politik bleibt wie die Gesellschaft und Gleichstellungssituation unbeständig. Die Entwicklung verläuft weder linear noch konstant und ist geprägt von Fortschritten, Rückschritten und Stagnation. Auch nach 50 Jahren gibt es noch «erste Male»: die erste Freiburgerin im Ständerat, die erste Oberamtsfrau. Dies zeigt, dass Frauen in der Politik noch nicht die Norm sind. Sobald die Bemühungen und der Sensibilisierungseffekt nachlassen, wird der Frauenanteil tendenziell schwächer, und die mangelnden Investitionen in den Nachwuchs machen sich bemerkbar. Um dieser Problematik entgegenzuwirken, schliesst die Publikation mit verschiedenen Ansätzen und Empfehlungen für politische Parteien und Frauen, die sich in der Politik engagieren.



**Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF**  
**Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB**  
Rue de la Poste 1, 1701 Fribourg  
T +41 26 305 23 86, bef@fr.ch



BEF.Fribourg



bef.fribourg



BEF-Fribourg

**Ont collaboré à cette édition :** Nathalie Bonferroni, Anouchka Chardonens, Sophie Delessert, Morgane Minguely, Géraldine Morel et Audrey Varone

**Responsable de l'édition :** Sophie Delessert, BEF, Rue de la Poste 1, 1700 Fribourg

**Traductions :** Simon Pieren et Samira Waeber, DSAS, Secrétariat général, Rte des Cliniques 17, 1700 Fribourg

**Conception graphique :** Nathalie Bonferroni, BEF, Rue de la Poste 1, 1700 Fribourg

**Impression :** Service d'achat du matériel et des imprimés, Ch. de la Madeleine 1, 1763 Granges-Paccot

**Photos & illustrations :** Photo du stand d'information, p. 12 et p. 13, © wapico ag  
Graphisme brochure Egalité en entreprise, p. 16, © Maria Chacòn Serrano  
Photo atelier, p. 17, © Fédération Patronale et Économique  
Illustration PEAC, p. 19, © Stephan Schmitz Illustration  
Graphisme brochure LEg, p. 20, © studiosophie  
Photo de l'exposition *Plus fort que la violence / Stärker als Gewalt*, p. 24, © wapico ag  
Illustration du Centre de compétence national Vieillesse sans Violence, p.26  
Graphisme affiche allophone, p. 27, © wapico ag  
Photo et graphisme dépliant, p. 28, © wapico ag  
Diverses images extraites de la documentation du BEF

Edition de juillet 2024  
Imprimé sur papier 100% recyclé