

CONCILIATION VEREINBARKEIT



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB

CONCILIATION VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE FACILITÉE

Des tensions entre les activités et engagements liés à la sphère privée et ceux de la sphère professionnelle peuvent exister. En raison de la division genrée du travail professionnel et domestique, ces situations ne touchent pas les femmes et les hommes de la même manière. Des conditions permettant une meilleure conciliation sont toujours plus recherchées dans le monde du travail.

ERLEICHTERTE VEREINBARKEIT VON BERUF UND PRIVATLEBEN

Manchmal kommt es zu Spannungen zwischen Aktivitäten und Verpflichtungen im privaten und im beruflichen Bereich. Aufgrund der geschlechtsspezifischen Aufteilung von Berufs- und Hausarbeit betrifft dies Frauen und Männer nicht in gleicher Weise. Das Bedürfnis nach besseren Bedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben wird immer grösser.



Entrez en discussion avec le personnel afin d'évaluer ses besoins concrets.

Kommen Sie mit den Mitarbeitenden ins Gespräch, um ihre konkreten Bedürfnisse abzuklären.

QUELS AVANTAGES?

- Accroît l'attractivité et l'attachement à l'entreprise grâce à des modèles de travail adaptés aux différents besoins et étapes de vie
- Améliore la productivité du personnel et diminue les risques de surmenage ou de présentéisme
- Favorise une gestion sereine de la relève, notamment grâce au modèle du job-sharing ou du temps partiel

WELCHE VORTEILE?

- Erhöht die Attraktivität und Bindung an das Unternehmen durch Arbeitsmodelle, die auf unterschiedliche Bedürfnisse und Lebensphasen zugeschnitten sind
- Steigert die Produktivität der Mitarbeitenden und verringert das Risiko von Überlastung oder Präsentismus
- Fördert ein entspanntes Nachwuchsmanagement, insbesondere durch Jobsharing- oder Teilzeitarbeitsmodelle

QUELLES CLÉS?

- Introduire des modèles d'organisation du travail flexibles comme le télétravail, les horaires libres ou le temps partiel
- S'assurer que les personnes à temps partiel accèdent aux offres et aux avantages de l'entreprise comme la formation continue ou les postes à responsabilités
- Instaurer et promouvoir un congé paternité plus long, voire un congé parental

WELCHE LÖSUNGSWEGE?

- Flexible Modelle der Arbeitsorganisation wie Homeoffice, freie Zeiteinteilung oder Teilzeitarbeit einführen
- Sicherstellen, dass Teilzeitbeschäftigte Zugang zu den Angeboten und Vorteilen des Unternehmens wie Weiterbildung oder Führungspositionen erhalten
- Einen längeren Vaterschaftsurlaub oder sogar Elternurlaub einführen und fördern

