



PRIX
DE LA RÉADAPTATION
PROFESSIONNELLE
PREIS
DER BERUFLICHEN
EINGLIEDERUNG



OFFICE DE L'ASSURANCE-INVALIDITÉ
INVALIDENVERSICHERUNGS-STELLE
FRIBOURG FREIBURG

MME FABIENNE BEAUD

Au bénéfice d'un CFC de sommelière, Mme Beaud a travaillé durant près de trente ans dans le service au sein de divers établissements.

En raison d'une atteinte à la santé au niveau du coude gauche, Mme Beaud n'a plus été en mesure de poursuivre son activité professionnelle depuis le mois de mai 2016.

Motivée à retrouver un emploi pour rester active et gagner sa vie (elle est maman d'une fille née en 1997 et d'un garçon né en 2012), nous avons proposé un bilan de compétences auprès de Corref à Lausanne. Ce bilan spécialisé a permis de mettre en avant un projet de reclassement professionnel simple et adéquat, adapté aux intérêts et aux compétences de Mme Beaud.

Après validation de ce projet, un stage d'une durée de 6 mois, obligatoire avant de commencer la formation modulaire sur 6 mois d'assistante technique en stérilisation a été trouvé avec l'aide du job coaching de Crescendo auprès de la clinique générale à Fribourg. Mme Beaud a ensuite suivi les cours auprès d'Espace Compétences à Cully de septembre 2018 à janvier 2019.

Suite à la réussite de ses examens, Mme Beaud a trouvé un emploi dès le 1^{er} mars auprès de la Clinique de la Source à Lausanne.

L'Office AI félicite Mme Beaud pour son parcours, sa motivation et son engagement. Elle a assumé tout le processus de changement parallèlement à sa vie familiale, sans jamais lâcher. Elle démontre que malgré les aléas de la vie, on peut trouver des solutions et rebondir professionnellement.



PRIX
DE LA RÉADAPTATION
PROFESSIONNELLE
PREIS
DER BERUFLICHEN
EINGLIEDERUNG



OFFICE DE L'ASSURANCE-INVALIDITÉ
INVALIDENVERSICHERUNGS-STELLE
FRIBOURG FREIBURG

MONSIEUR DRIES PAPAUX

La jeunesse devrait être une période de vie joyeuse mais parfois un événement de vie vient chambouler la trajectoire. Le quotidien du jeune, de sa famille, et de son employeur sont alors bouleversés.

M. Papaux a vécu ce genre de parcours. Il a connu l'épreuve de la maladie qui a modifié le cours des choses. Il a dû alléger son rythme pour se consacrer à ses traitements médicaux. Passionné par son métier, il a géré la situation tout en gardant en point de mire son objectif de devenir menuisier.

Persévérant, courageux, travailleur et bien entouré de ses proches, il n'a pas baissé les bras. La compréhension de son maître d'apprentissage, M. Christian Aebischer de l'entreprise Aebischer Sarl à Pont, l'a encouragé malgré le prolongement de sa formation d'une année.

L'Office AI l'a accompagné durant cette année complémentaire et Dries a brillamment réussi son CFC.

Son projet était d'être engagé dans l'entreprise de son père, la Menuiserie André Papaux à Vuisternens-dt-Romont. M. Papaux a pu commencer un emploi dans cette entreprise de façon progressive avec le soutien de l'Office AI et a été engagé à 100% dès le 1^{er} août 2018. Il a ainsi acquis une autonomie financière totale.

L'Office AI félicite Dries Papaux pour sa persévérance et son parcours et lui souhaite le meilleur pour son avenir.



PRIX
DE LA RÉADAPTATION
PROFESSIONNELLE
PREIS
DER BERUFLICHEN
EINGLIEDERUNG



BERTRAND KOLLY

Monsieur Bertrand Kolly est âgé de 50 ans. Il assume la garde partielle de ses 2 enfants.

Après une formation commerciale, il a obtenu le brevet fédéral de policier en 1993. M. Kolly suit une formation continue par modules dans la police scientifique et devient inspecteur au commissariat d'identification judiciaire, une activité très exigeante.

Son atteinte à la santé provoque des céphalées persistantes invalidantes. Cela a un impact important sur la capacité de concentration, sur la résistance au stress et provoque une grande fatigabilité.

M. Kolly aime son métier, souhaite continuer à travailler dans ce domaine. La seule contrainte qu'il n'arrive et ne doit plus assumer, est la permanence (horaires irréguliers).

Après un soutien dans le cadre des mesures d'intervention précoce, l'Office AI a mis sur pied des mesures de réinsertion avec coaching durant 13 mois jusqu'en décembre 2018. Pendant ce temps, M. Kolly a participé activement et a montré une motivation exemplaire dans toutes les démarches. Il aurait souhaité augmenter son taux plus rapidement, ce qui n'était pas possible en raison des céphalées. Il a pris conscience des étapes nécessaires et appliqué consciencieusement les conseils de la coache et de ses thérapeutes, en maintenant le traitement conseillé et essayant de gérer au mieux ses douleurs persistantes.

M. Kolly ne pouvant plus assumer les permanences, il a postulé pour d'autres postes plus adaptés dans la police. Il travaille actuellement depuis le 1^{er} janvier 2019 à 100% à *la Brigade d'analyse et d'aide au commandement*. Malgré des douleurs qui sont devenues plus intenses lors de son intégration à ce poste, il a réussi à maintenir son taux contractuel de 100%, sans jamais baisser les bras. Il assume parallèlement sa vie de famille et la garde partielle de ses enfants.

L'Office AI remercie toutes les personnes qui ont accompagné M. Kolly dans sa reprise professionnelle et félicite M. Kolly pour l'obtention de son Prix de la réadaptation professionnelle 2019.



HERR CLAUDIO ZENI

Herr Claudio Zeni ist heute 26 Jahre alt und arbeitet seit dem 01. 01. 2019 zu 80% als Benutzerunterstützer Helpdesk und in der Auftragsverwaltung Sprachdienst beim Bundesamt für Lebensmittelsicherheit und Veterinärwesen BLV. Der Weg dahin war nicht einfach und viele Hindernisse mussten dabei überwunden werden.

Herr Zeni kam blind zur Welt. Er absolvierte deshalb die obligatorische Schulzeit in der Blindenschule Zollikofen. Sein innigster Wunsch war es, eine Lehre als Informatiker zu absolvieren. In der Schweiz gibt es jedoch keine sehbehindertenspezifische Ausbildung zum Informatiker. Zudem bestanden Zweifel an dieser Berufswahl, weil die Integration in die Arbeitswelt für blinde Informatiker sehr schwierig ist.

Dank dem Einsatz der damaligen IV-Berufsberaterin fand sich für Herrn Zeni eine Möglichkeit die Ausbildung zum Informatiker EFZ in einer für blinde und sehbehinderte Menschen spezialisierten Informatikschule in Deutschland zu absolvieren. Im Sommer 2011 konnte er dort seine Ausbildung beginnen. Dank eisernem Willen und viel Einsatz konnte Herr Zeni seine Ausbildung in Deutschland im Sommer 2014 erfolgreich abschliessen.

Im Anschluss fand er selbständig eine Beschäftigung bei der Swisscom, wo er während seiner Ausbildung sein Berufspraktikum absolviert hatte. Zunächst wurde er als Praktikant angestellt und anschliessend mit einem befristeten Arbeitsvertrag. Zur Begleitung und Unterstützung von Herr Zeni und des Arbeitgebers wurde seitens IV ein Coaching finanziert. Trotzdem konnte in der grossen Firma den behindertenspezifischen Bedürfnissen von Herr Zeni zu wenig Rechnung getragen werden. Schlussendlich stellte sich heraus, dass sein Arbeitsplatz aus technischen Gründen und Gründen des Datenschutzes nicht an seine Behinderung angepasst werden konnte. Im Sommer 2016 wurde sein Arbeitsvertrag deshalb nicht mehr, wie vorgesehen, verlängert.

Darauf verbrachte Herr Zeni ein Jahr bei der Sehbehindertenhilfe in Basel, wo sein Eingliederungspotenzial genauer abgeklärt wurde und er zur Vorbereitung auf einen angepassten Arbeitsplatz in der freien Wirtschaft zusätzliche Schulungen und ein Arbeitstraining absolvierte.

Mit Hilfe eines Job Coachings durch die Sonora Coaching GmbH konnte ab August 17 ein Praktikumsplatz als Informatiker im Information Service Center (ISCeco) des Eidgenössischen Amtes für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF) in Bern gefunden werden. Auch hier ergaben sich jedoch Schwierigkeiten bei der technischen Anpassung des Arbeitsplatzes. Die ursprünglich angedachte Anstellung konnte daher nicht realisiert werden. Dank des Job Coachings fand sich im April 18 ein neues Praktikum beim Bundesamt für Lebensmittelsicherheit und Veterinärwesen (BLV), wo Herr Zeni schlussendlich ab Januar 2019 ein feste Anstellung gefunden hat. Aufgrund seiner Erfahrung mit seiner Behinderung gibt er als Zusatzaufgabe Vorträge zur Barrierefreiheit für blinde und sehbehinderte Menschen im BLV und bei anderen Bundesämtern.

Herr Zeni hat während der langwierigen Eingliederungszeit eine ausserordentliche Motivation, grossen Einsatzwillen und viel Ausdauer gezeigt. Trotz wiederholter Rückschläge liess er sich nicht entmutigen und gab die Hoffnung nie auf. Die angebotene Unterstützung nahm er bereitwillig an. Am aktuellen Arbeitsplatz fühlt er sich sehr wohl und wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sehr

geschätzt und bedürfnisgerecht unterstützt. Da er aufgrund seiner behinderungsbedingten Einschränkungen keine volle Leistung erbringen kann, erhält er zusätzlich zum Lohn eine $\frac{1}{4}$ Rente.

Die IV-Stelle Freiburg fühlt sich geehrt Herrn Zeni hiermit den Eingliederungspreis 2019 zu überreichen und gratuliert ihm ganz herzlich dazu.

Ein ganz besonderer Dank geht dabei an alle Fachpersonen, die Herrn Zeni auf seinem Weg begleitet haben. Herausheben möchten wir den unermüdlichen Einsatz von Frau Caroline Wyss, von der Sonora Coaching GmbH, sowie die grosse Offenheit und Bereitschaft des Bundesamtes für Lebensmittelsicherheit und Veterinärwesen BLV, Herrn Zeni eine Chance zu geben. Ohne sie wäre dieser Erfolg nicht möglich gewesen.