

Fribourg, le 8 avril 2024

Charte

De l'Ecole professionnelle commerciale (EPC) de Fribourg

L'EPC Fribourg, c'est...

- > plus de 1250 personnes en formation (PEF) ;
- > plus de 110 collaboratrices et collaborateurs ;
- > une école bilingue français-allemand et la seule école professionnelle de Suisse proposant les formations duales suivantes en bilingue français-allemand : employé-e de commerce CFC, assistant-e en pharmacie CFC et gestionnaire de commerce de détail CFC ;
- > 25 offres de formation différentes issues du domaine commercial et médiatique : AFP, CFC, maturités professionnelles intégrées et post-CFC, cours facultatifs, cours art. 32, etc. ;
- > plusieurs programmes de mobilité et d'échanges linguistiques à l'intention des personnes en formation et des enseignant-e-s.

Nos visions – Ce à quoi nous aspirons

Nous aspirons à former les générations futures au monde professionnel de demain, plus digitalisé, durable et inclusif. Pour cela, nous avons l'ambition de :

- > proposer des formations en phase avec les grands défis sociétaux à venir ;
- > former les individus aux compétences requises pour comprendre et agir dans le monde du travail du futur ;
- > partager des savoirs en réseau avec les autres acteurs de la formation professionnelle.



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG



Nos missions, valeurs et actions – Ce que nous faisons et pourquoi nous le faisons

Mission 1

Mettre en valeur les talents des PEF en encourageant l'épanouissement de la personnalité et en développant les compétences professionnelles et sociales.

Valeurs associées : bienveillance, créativité et agilité.

Actions concrètes :

- > Procédure de détection et prévention des échecs à la moitié du 1er semestre ;
- > Cours facultatifs ;
- > Personnalisation du programme de formation pour les sportifs-ves d'élites en collaboration avec les clubs et associations sportives concernées ;
- > Bibliothèque spécialisée avec des offres de conseils ;
- > Programme de mobilité Commerce+ ;
- > Séjour linguistique en Irlande ;
- > Organisation de journées sportives 2x par année ;
- > Participation de l'école aux Swiss skills ;
- > Différents prix du mérite octroyés aux PEF de dernière année de formation ;
- > Service de médiation avec une permanence en cas d'urgence.

Mission 2

Entretenir un lieu de vie et d'apprentissage propice à l'engagement des PEF ainsi qu'aux échanges entre PEF et avec les acteurs socio-économiques.

Valeurs associées : engagement, collaboration.

Actions concrètes :

- > Encouragement aux travaux de groupe ;
- > Encouragement aux travaux de projet en relation avec des entreprises, collectivités publiques et des associations ;
- > Restaurant et cafétéria avec des prix attractifs ;
- > Espaces de travail et de rencontres ;
- > Organisation d'activités et de sorties culturelles ;
- > Présentations des perspectives de formations professionnelles supérieures et du tertiaire.

Mission 3

Favoriser l'égalité entre les PEF compte tenu des différences d'origine, de genre, de langue, de situation sociale, de mode de vie, de convictions religieuses, philosophiques ou politiques, de capacités physiques et psycho-cognitives.

Valeurs associées : empathie, compréhension de la diversité et entraide.

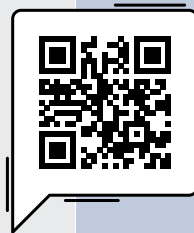
Actions concrètes :

- > Prise en compte de mesures de compensation des désavantages durant la formation et les examens finaux ;
- > Mesures pédagogiques d'appui à l'intention des PEF présentant des difficultés d'apprentissage ;
- > Accueil et suivi individualisé des PEF ;
- > Collaboration avec différentes structures pour le suivi et l'accompagnement d'apprenti-e-s bénéficiant de mesures AI.

Suivez-nous

Pour en savoir davantage sur notre école, nos actions et nos projets.

Les collaborateurs et collaboratrices de l'école professionnelle commerciale de Fribourg.



Mission 4

Offrir aux collaboratrices et collaborateurs un cadre de travail motivant, source de bien-être et d'épanouissement.

Valeurs associées : Ecoute, cohésion et considération.

Actions concrètes :

- > Mise à disposition d'espaces de travail, de repas, d'échanges et de bien-être ;
- > Prêt d'un ordinateur portable et d'applications (Company Owned/Personally Enabled-COPE) ;
- > Formation et mentorat pour les employé-e-s nouvellement recruté-e-s ;
- > Organisation et financement de formations continues ;
- > Restaurant et cafétéria avec des prix attractifs ;
- > Bibliothèque avec une offre spécialisée ;
- > Sorties et activités ;
- > Accès aux formations continues de l'Etat de Fribourg ;
- > Accès à des cours facultatifs proposés par l'école ;
- > Service de médiation ;
- > Rabais entreprises pour le personnel de l'Etat de Fribourg.



2-1-1 Charte_EPC_FR
Approuvée, le 08.04.2024
SFP, le Chef de service



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG