













## Mesures de renforcement pour la cible 8.1

N°	OE	Mesure	Responsabilité	Horizon temporel	Moyens (poste auxiliaire, finances <sup>39</sup> )	Principales cibles impactées
<b>Politiques publiques</b>						
8.1 M1	A	Un suivi annuel des objectifs de durabilité du programme NPR est organisé sous la forme d'un échange avec les organismes de soutien (Fri Up, INNOSQUARE, Innoreg-FR).	PromFR	2024–2026		 12.2
8.1 M2	A	Les objectifs de durabilité (ODD 2030) sont intégrés dans les objectifs de la NPR (cf. convention-programme modèle d'efficacité). Il en sera tenu compte dans l'examen des projets.	PromFR, BuD	2023–2026		 12.2
8.1 M3	A	Une directive est élaborée en vue de concrétiser la disposition de l'article 3 al. 1bis LPEc, voulant que les projets qui réalisent des contributions significatives au développement durable bénéficient de soutiens financiers exceptionnels. Il s'agira notamment d'examiner quelles formes de tels soutiens peuvent prendre et quels seront les critères d'octroi.	SG-DEEF, BuD	2021–2022		 7.1  12.2
8.1 M4	A, B	Une étude portant sur la faisabilité d'un indicateur de valeur ajoutée comptabilisant les coûts liés aux prélèvements sur le capital naturel (par branche d'activité) est menée avec le milieu académique (HES-SO). Le cas échéant, un tel indicateur est mis en œuvre.	BuD, SG-DEEF, SEn	2024–2026	10 000 francs/an (2024–2025)	 8.2  12.2
8.1 M5	D	Un projet pilote est mené en vue de proposer l'établissement d'un bilan de compétences à la population vulnérable et au personnel des secteurs particulièrement touchés par la numérisation, en prévision de l'entrée en vigueur prochaine de la Stratégie de la Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique (CDIP) pour l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière ainsi que de la mesure du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) « Analyse de la situation, évaluation du potentiel, orientation de carrière : offre gratuite pour les adultes de plus de 40 ans » (mesure commune avec la cible 8.2).	SOPFA	2021–2026	5000 francs (2021), 25 000 francs/an (2022–2025), 40 000 francs (2026)	 1.1  8.2
8.1 M6	E	Les jeunes adultes non qualifiés (20-30 ans) sont épaulés dans la préparation de leur dossier de candidature et d'un entretien d'embauche. Cette tâche d'encadrement est accomplie par une conseillère ou un conseiller en orientation (financé par le SOPFA) et par une ou un spécialiste RH senior (mesure commune avec la cible 8.2).	SOPFA	2021–2026	5000 francs (2021), 20 000 francs/an (2022–2023)  20 000 francs/an (2021–2024), 35 000 francs/an (2025–2026) (poste auxiliaire)	 1.1  8.2  10.1
<b>Propre fonctionnement de l'État</b>						
8.1 M7	D	Une base de données permettant de numériser tous les bâtiments (données du bâtiment, contrats, assainissement) est mise en œuvre. Des ressources sont réservées au Service des bâtiments pour l'assistance et l'encadrement des sous-traitants confrontés aux marchés publics basés sur l'approche du « Building information modeling » (BIM) et/ou intégrant les nouvelles technologies du bâtiment (notamment objets connectés, capteurs, domotique). On entend par là surmonter la fracture numérique (mesure commune avec la cible 8.2).	SBat	2022–2026	10 000 francs (2022), 20 000 francs (2023) (poste auxiliaire)	 8.2  9.1