



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Nom de la mesure	Avenir Formation Pro
Organisateur	Fondation IPT, Bd de Pérolles 55, 1700 Fribourg
Description de la mesure	<p>« Avenir Formation Pro » vise, par le biais d'une approche locale depuis le site de Fribourg, à soutenir l'insertion dans la vie professionnelle des jeunes dès 15 ans à travers les axes suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mettre en place une formation professionnelle 2. Elaborer des solutions aux problématiques liées à la formation notamment sur le plan social 3. Mener un coaching intensif auprès du candidat pour le soutenir dans sa démarche 4. Mener un job coaching/supported education pendant les années d'apprentissage.
Profil des bénéficiaires	<ul style="list-style-type: none"> • Jeunes adultes en recherche d'une formation professionnelle • Jeunes adultes ayant terminé une formation AFP mais souhaitant poursuivre en formation CFC • Jeunes adultes ayant subi une rupture de contrat en cours de formation professionnelle et souhaitant être accompagné dans la recherche d'une autre place d'apprentissage • Jeunes adultes dans le besoin d'un accompagnement durant leurs années de formation professionnelle • Jeunes adultes en formation
Objectifs à atteindre	<ol style="list-style-type: none"> 1. Définir un projet de formation professionnelle réaliste et réalisable 2. Se préparer à débiter cette formation professionnelle 3. Accomplir cette formation professionnelle
Condition de participation	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir entre 15 et 25 ans • Ayant terminé la scolarité obligatoire • Ne pas être au bénéfice d'une mesure AI ou d'une mesure d'aide sociale ou ne pas être inscrit à l'assurance-chômage • Avoir des besoins et des vulnérabilités qui ne correspondent pas aux prestations des semestres de motivation ou des préformations
Moyen et méthodes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluation du potentiel d'insertion à court, moyen et long terme sous un angle social, professionnel et médical 2. Définition d'une formation professionnelle réaliste, réalisable dans l'idée d'un projet durable (cours en module et essais en entreprise) 3. Préparation aux défis d'une formation professionnelle sur le plan social, psychologique, relationnel et organisationnel 4. (re)apprendre à apprendre 5. Validation du projet de formation en entreprise 6. Préparation aux aspects pratiques et scolaires de la formation 7. Recherche de la place d'apprentissage 8. Préparation au début de la formation 9. Identification des obstacles possibles et du besoin de soutien (définir le besoin de coaching et de cours d'appui) et fixation



	<p>de l'accord d'objectif avec le jeune, son employeur et l'école professionnelle</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Suivi individualisé, selon la situation (coaching et coordination, notamment avec l'employeur, l'école professionnelle et le réseau) 11. Vérification régulière des objectifs avec le jeune et l'employeur. Si besoin, adaptation des objectifs à atteindre 12. Monitoring sur le lieu de travail avec le jeune et l'employeur 13. Proposition et aide à la mise en place des cours d'appui selon les besoins détectés (financement séparé) 14. Intervention de crise – planifier, organiser et confirmer une intervention claire pour toutes les parties prenantes 15. Entretien de réseau pour discuter du déroulement et de la fin du suivi
--	---

Dates d'entrée	Entrée possible à tout moment	
Fréquence	Mesure individuelle adaptée aux besoins spécifiques de chaque bénéficiaire	
Horaire	Idem	
Taux d'activité	idem	
Districts	Francophones et alémaniques	
Adresse	Bd de Pérolles 55, 1700 Fribourg	
Coordonnée Responsable de la mesure	<p>Frédérique Tütsch Bd de Pérolles 55 1700 Fribourg 026/408 38 88 fribourg@fondation-ipt.ch</p>	



Katalog der lokalen und niederschweligen Arbeitsintegrationsmassnahmen zuhanden der PJS (Plattform für Jugendliche in Schwierigkeiten)

Name der Maßnahme	Zukunft Berufsbildung
Veranstalter	Stiftung IPT, Bd de Pérolles 55, 1700 Fribourg
Beschreibung der Maßnahme	<p>Die Maßnahme zielt durch einen lokalen Bezug zu den Standorten Freiburg darauf ab, die Eingliederung von Jugendlichen ab 15 Jahren in das Berufsleben durch die folgenden Schwerpunkte zu unterstützen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eine passende Berufsausbildung einführen. 2. Lösungen für die mit der Ausbildung verbundenen Probleme erarbeiten, insbesondere auf sozialer Ebene. 3. Ein intensives Coaching mit dem Bewerber durchführen, um ihn in seinem Vorhaben gezielt zu unterstützen. 4. Ein Job Coaching/Supported Education während der Lehrjahre durchführen.
Profil der Begünstigten	<ul style="list-style-type: none"> • Junge Erwachsene, die eine Berufsausbildung suchen. • Junge Erwachsene, die eine EBA-Ausbildung abgeschlossen haben, aber eine EFZ-Ausbildung anstreben. • Junge Erwachsene, die während der Berufsausbildung einen Vertragsabbruch erlitten haben und bei der Suche nach einer anderen Lehrstelle begleitet werden möchten. • Junge Erwachsene, die während der Jahre ihrer Berufsausbildung eine Begleitung benötigen
Zu erreichende Ziele	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ein realistisches und realisierbares Berufsbildungsprojekt festlegen. 2. Sich auf den Beginn dieser Berufsausbildung vorbereiten. 3. Die Berufsausbildung abschließen
Bedingung für die Teilnahme	<ul style="list-style-type: none"> • Zwischen 15 und 25 Jahren alt sein • Die Pflichtschulzeit abgeschlossen haben • Bedürfnisse und Schwachstellen haben, die nicht mit den Anforderungen des SeMo-PreFo übereinstimmen • Keine IV-Maßnahme, Sozialhilfemaßnahme oder Maßnahme der Arbeitslosenversicherung.
Mittel und Methoden	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bewertung des kurz-, mittel- und langfristigen Eingliederungspotenzials aus sozialer, beruflicher und medizinischer Sicht. 2. Festlegung einer realistischen Berufsausbildung, die im Sinne eines nachhaltigen Projekts realisierbar ist (Unterricht in Modulen und Versuche in Unternehmen). 3. Vorbereitung auf die Herausforderungen einer Berufsausbildung in sozialer, psychologischer, relationaler und organisatorischer Hinsicht.



	<ol style="list-style-type: none"> 4. (Wieder-)Erlernen des Lernens 5. Validierung des betrieblichen Ausbildungsprojekts 6. Vorbereitung auf die praktischen und schulischen Aspekte der Ausbildung. 7. Suche nach einer Lehrstelle 8. Vorbereitung auf den Beginn der Ausbildung. 9. Ermittlung möglicher Hindernisse und des Unterstützungsbedarfs (Bedarf an Coaching und Stützkursen festlegen) und Festlegung der Zielvereinbarung mit dem Jugendlichen, seinem Arbeitgeber und der Berufsschule. 10. Individuelle Betreuung, je nach Situation (Coaching und Koordination, insbesondere mit dem Arbeitgeber, der Berufsschule und dem Netzwerk). 11. Regelmäßige Überprüfung der Ziele mit dem Jugendlichen und dem Arbeitgeber. Falls nötig, Anpassung der zu erreichenden Ziele. 12. Monitoring am Arbeitsplatz mit dem Jugendlichen und dem Arbeitgeber. 13. Vorschlag und Unterstützung bei der Einrichtung von Stützkursen entsprechend dem festgestellten Bedarf (gesonderte Finanzierung). 14. Krisenintervention - Planung, Organisation und Bestätigung einer klaren Intervention für alle Beteiligten. 15. Netzwerkgespräch zur Besprechung des Verlaufs und des Abschlusses der Nachbetreuung
--	--

Datum Beginn	Eintritt jederzeit möglich
Häufigkeit	Individuelle Maßnahme, die auf die besonderen Bedürfnisse der einzelnen Begünstigten zugeschnitten ist.
Stundenplan	Idem
Erwerbsquote	Idem
Bezirk	Französisch- und Deutschsprachige
Adresse	Bd de Pérolles 55, 1700 Freiburg
Koordinate Verantwortlich für die Maßnahme	Frédérique Tütsch Bd de Pérolles 55 1700 Freiburg 026/408 38 88 fribourg@fondation-ipt.ch



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Nom de la mesure	VIP, Vers une insertion professionnelle
Organisateur	OSEO Fribourg
Description de la mesure	VIP est une mesure d'insertion socio-professionnelle. Elle vise à préparer des jeunes adultes à entrer en formation professionnelle. La prise en charge est quotidienne et progressive et s'articule autour d'activités socio-éducatives (travail sur le lien et sur la motivation) et d'ateliers de production (travail sur les savoir-faire et savoir-être en entreprise). Les ateliers permettent de toucher à des compétences variées dans les domaines de la logistique, des arts et métiers, du commerce et du numérique.
Profil des bénéficiaires	Jeunes adultes dès 16 ans qui éprouvent davantage de difficultés à entrer en formation professionnelle et qui ont besoin d'un soutien socio-éducatif, motivationnel et professionnel avant de pouvoir effectuer des stages en entreprises et entreprendre les démarches en vue d'une entrée en formation.
Objectifs à atteindre	<ul style="list-style-type: none"> - Donner du sens à entrer dans une démarche de formation professionnelle - Augmenter la confiance en soi - Se réapproprier le sentiment d'être capable - Acquérir une structure journalière et un rythme de travail - Être capable de faire confiance à l'adulte et de le reconnaître comme figure d'autorité - Entraîner la gestion des émotions et développer les compétences de base nécessaires à une intégration socio-professionnelle - Acquérir une posture de professionnel - Définir et construire un projet de formation réaliste et réalisable
Condition de participation	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir terminé la scolarité obligatoire - Ne pas être en formation - Avoir des besoins et des vulnérabilités qui ne correspondent pas aux prestations SeMo-PréFo - Ne pas être au bénéfice d'une mesure AI ou d'une mesure d'aide sociale
Moyen et méthodes	<ul style="list-style-type: none"> - Ateliers professionnels quotidiens - Activités socio-éducatives - Activités de développement personnel, musicales et sportives



Dates d'entrée	A convenir
Fréquence	Quotidienne
Horaire	8h-12h / 13h-16h

Taux d'activité	de 20% à 90% (demi-journée de congé le mercredi après-midi). Le taux de présence est progressif et est à définir en fonction des besoins du jeune.
District	Francophones
Adresse	Avenue de Beauregard 9, 1700 Fribourg
Coordonnée Responsable de la mesure	Joël Gavin, joel.gavin@oseo-fr.ch , 076/436/71/11 Ilan Dalmaï, ilan.dalmai@oseo-fr.ch , 026/422/13/81 Julie Gheysen, julie.gheysen@oseo-fr.ch , idem



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Nom de la mesure	Bulle Pro
Organisateur	Service enfance-jeunesse Bulle
Description de la mesure	<p>Ateliers F3 & Walk Working</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identification et renforcement des compétences - Accompagnement dans la recherche d'une voie professionnelle - Création dossier de candidature - Coaching pour appels téléphonique et/ou entretiens d'embauche - Possibilité d'être mis en lien avec des potentiel-le-s employeur-euse-s - Travail en réseau avec la FPE et les CO <p>Permanence emploi, Ptits Jobs, Mini-Jobs & accompagnements individuels</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identification et renforcement des compétences - Accompagnement dans la recherche d'une voie professionnelle - Création dossier de candidature - Coaching pour appels téléphonique et/ou entretiens d'embauche - Possibilité d'être mis en lien avec des potentiel-le-s employeur-euse-s - MJ : Possibilité de jobs ponctuels rémunérés dans le cadre de la commune - PJ : Opportunité de stage de 3 mois en entreprise - Travail avec les parents, entreprises, réseau - Orientation vers les différentes mesures d'insertion - Prise en compte de la situation des jeunes dans sa globalité
Profil des bénéficiaires	<p>Permanence emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jeunes de 14 à 25 ans qui ont besoin d'aide ou de matériel pour élaborer leur dossier, faire des recherches ou chercher des infos <p>Ateliers F3 & Walk Working Jeunes des CO de la Gruyère, identifié-e-s par les TSS comme ayant besoin d'un soutien supplémentaire/intensif pour leur insertion pro à venir. Les jeunes peuvent être en 10 ou 11H ou +. Libre adhésion et accord des parents.</p>



	<p>Permanence emploi, Ptitis Jobs, Mini-Jobs & accompagnements individuels MJ : les jeunes peuvent être encore scolarisé-e-s mais doivent avoir 15 ans révolus. Libre adhésion.</p> <p>PJ & Acc. : jeunes de 14 à 25 ans, inactifs et ayant le projet de s'intégrer ou se ré-intégrer dans la vie active. Libre adhésion.</p>
<p>Objectifs à atteindre</p>	<p>Permanence emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir un dossier de candidature complet <p>Ateliers F3 & Walk Working</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir une voie professionnelle - Identifier et renforcer les compétences - Se familiariser avec les entretiens téléphoniques - Créer un dossier de candidature complet - Se trouver en situation réelle d'entretien d'embauche - Réseauter avec des entreprises - Casser certaines représentations du monde du travail et du patronat <p>Mini-Jobs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gagner un peu d'argent dans le cadre de missions ponctuelles et encadrées - Se familiariser gentiment avec le monde du travail <p>Ptitis Jobs & accompagnements individuels</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir une voie professionnelle - Créer un dossier de candidature - Vivre les étapes d'un recrutement - Se familiariser avec le monde du travail - (Re)prendre un rythme - Trouver des outils pour mieux appréhender son insertion pro et/ou sa vie active - Se préparer pour des entretiens - Développer/renforcer des compétences
<p>Condition de participation</p>	<p>Permanence emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir entre 14 et 25 ans - Libre adhésion <p>Ateliers F3 et Walk Working</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être dans un des trois CO de la Gruyère et avoir l'autorisation signée des parents <p>Mini-Jobs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir 15 ans révolus - Avoir postulé et passé un entretien d'embauche - Être enregistré comme employé-e à la Ville de Bulle



	<p>Ptits Jobs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir entre 14 et 25 ans - Avoir terminé sa scolarité obligatoire (sauf accord avec CO) - Libre adhésion <p>Acc. Individuels</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir entre 14 et 25 ans - Libre adhésion
Moyen et méthodes	<ul style="list-style-type: none"> - Bilan de compétences - Approche centrée sur la personne - Vision systémique - Confidentialité - Libre adhésion - Travail en réseau - Accompagnement individualisé en fonction des besoins
Dates d'entrée	<p>Ateliers F3 & Walk Working : F3 en janvier et W.W en septembre. Mini-Jobs, Ptits Jobs et acc. : En tout temps en fonction des demandes</p>
Fréquence	<p>Ateliers F3 & Walk Working : une fois par année Mini-Jobs, Ptits Jobs et acc. : En tout temps en fonction des demandes</p>
Horaire	Variables

Taux d'activité	<p>Total 80% 60% pour coordination et accompagnements 15% accompagnements TSHM 5% Support Attention, intervenant-e-s/mono exclus</p>
District	Gruyère
Adresse	Rue du Marché 16 – 1630 Bulle
Coordonnée Responsable de la mesure	Pamela Rey – pamela.rey@bulle.ch 079 743 15 21



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Nom de la mesure	Offre en insertion socioprofessionnelle
Organisateur	Animation socioculturelle – commune d'Estavayer
Description de la mesure	Notre mission est de favoriser l'émergence des ressources personnelles et sociales des jeunes en vue de les rendre acteurs et actrices de leur intégration sociale et professionnelle.
Profil des bénéficiaires	Jeunes jusqu'à 25 ans de la Broye fribourgeoise
Objectifs à atteindre	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les jeunes dans la construction de leur projet professionnel et personnel - Identifier les compétences des jeunes afin de fixer avec eux-elles des objectifs réalistes - Favoriser le développement des ressources des jeunes afin de les rendre autonomes dans notre société et de les responsabiliser - Évaluer les besoins pour renforcer leur état de bien-être général et favoriser leur développement sur le plan physique, émotionnel, social et intellectuel
Condition de participation	<ul style="list-style-type: none"> - Habiter une commune de la Broye fribourgeoise - Être âgé-e de moins de 25 ans - Être volontaire
Moyen et méthodes	<ul style="list-style-type: none"> - Entretiens individuels - Écoute active – non jugement - Réseautage au besoin - « Transition Broye » - projet en collaboration avec le CO - Entretiens informels lors de présences hors-murs ou sur des accueils libres de l'Animation jeunesse d'Estavayer
Dates d'entrée	En tout temps
Fréquence	Mesure individualisée selon les besoins du-de la jeune, en principe 1x/semaine
Horaire	Adapté aux possibilités du-de la jeune



Taux d'activité	Mesure individualisée qui s'adapte aux besoins du-de la jeune. Les entretiens se déroulent en principe une fois par semaine à raison d'une heure à une heure trente par entretien.
District	Broye
Adresse	Commune d'Estavayer - Animation socioculturelle p.a. Rue de l'Hôtel-de-Vile 11 1470 Estavayer-le-Lac
Coordonnée Responsable de la mesure	Delphine Rapin d.rapin@estavayer.ch 026 664 80 67 079 483 76 61



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Name der Massnahme	Jobbörse Smalljobs & Jugendberatung Regio Kerzers
Organisation	Offene Kinder- und Jugendarbeit Regio Kerzers (Gemeinden Kt. Freiburg: Kerzers, Fräschels, Ried)
Beschreibung der Massnahme	<ul style="list-style-type: none"> - Vermittlung von Mini-Jobs für 13- bis 17-Jährige - Coaching und individuelle Begleitung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen für die Lehrstellensuche - Triage und Vermittlung von Erstkontakt zu geeigneten Brückenangeboten für die sozioprofessionelle Eingliederung für Jugendliche und junge Erwachsene nach der obligatorischen Schulzeit -
Profil der Jugendlichen / Begünstigten	<ul style="list-style-type: none"> - Jugendliche von 13- bis 17 Jahren (Ferienjobs, Wochenplatz) - Jugendliche und junge Erwachsene nach der obligatorischen Schulzeit (16 bis 25 Jahre)
Ziele unserer Jobbörse & Jugendberatung	<ul style="list-style-type: none"> - Schulentlassene Jugendliche (16 – 25 Jahre): Aufsuchen und Vermitteln einer geeigneten Massnahme zur beruflichen Integration (Lehrstelle, Schule, Brückenangebot) - Bei Jugendlichen im OS-Alter (13-16 Jahre) : Taschengeldjobs vermitteln, Selbstvertrauen, Selbständigkeit und Kompetenzen für die berufliche Integration fördern
Teilnahme Bedingungen	<ul style="list-style-type: none"> - Obligatorische Schulzeit beendet - Nicht bereits in einer Ausbildung sein - Auf der « Plattform Jugend » eingeschrieben oder eingeschrieben gewesen sein - Die Bedürfnisse oder die Situation des Jugendlichen muss so sein, dass sie nicht durch das Angebot von Motivationssemester oder PréFo abgedeckt werden kann - Nicht schon von Leistungen der IV oder des Sozialamts profitieren - Jugendliche aus Kerzers und Partnergemeinden der Jugendarbeit Regio Kerzers (Kerzers, Fräschels, Ried) - Nicht bei der Arbeitslosenversicherung gemeldet sein



Mittel und Methoden	<ul style="list-style-type: none"> - Anmeldung persönlich, über die Jugendapp/Jobbörse Kerzers oder über die Plattform Jugend - Aufsuchende Jugendarbeit mit niederschwelliger Beratung - Individuelle Beratungsgespräche mit Termin-Vereinbarung - Information und Kontaktvermittlung (Vermittlung von Minijobs, Ausbildungsplätzen und Brückenangeboten) - Hilfe bei Zusammenstellung eines ansprechenden Bewerbungsdossiers und beim Verfassen von Motivationsschreiben für Lehrstellen, Üben für Bewerbungsgespräche, Vermitteln von Kontakten zu regionalen Unternehmen mit Lehrstellen) - Hilfe bei der Lehrstellensuche
Beginn	Flexibel, auf Anfrage
Wie oft	Beratungen in der Regel 1 – 2 h pro Woche
Öffnungszeiten	<ul style="list-style-type: none"> - Niederschwellig: Walk-in : Freitag, 15.00 bis 17.00 Uhr - Beratungsgespräche mit Voranmeldung: Montag bis Freitag, 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr möglich
Beschäftigungs-Quote	<ul style="list-style-type: none"> - Wir haben 10 Stellenprozent für Smalljobs, d.h. - 5% für Jugendliche im OS-Alter (13 bis 17 Jahre alt) - 5 % für Jugendliche nach der obligatorischen Schulzeit (16 bis 25 Jahre alt) - D.h. wir haben maximal <u>8 h pro Monat</u> zur Verfügung zur Beratung und Begleitung Jugendlicher nach der obligatorischen Schulzeit - Das entspricht der Begleitung von 1 – 4 schulentlassenen Jugendlichen, je nach Intensität der Begleitung
Bezirk	Seebezirk
Adresse	Vordere Gasse 5, 3210 Kerzers
Kontaktperson	Cosima Oesch Soziokulturelle Animatorin FH, Fachliche Leitung Offene Kinder- und Jugendarbeit Regio Kerzers Tel. 079 689 56 20 cosima.oesch@kerzers.ch



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Nom de la mesure	Pôle Mini-Jobs
Organisateur	Association REPER
Description de la mesure	<p>Le Pôle Mini-Jobs (PMJ) est un dispositif d'intégration sociale et professionnelle développé par le secteur Rue & Réalisations (RR) de l'association REPER. Il consiste à impulser ou à soutenir un projet personnel chez des jeunes en situation de vulnérabilité plus ou moins marquée.</p> <p>Pour ce faire, il travaille sur deux axes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Les Mini-Jobs : Participation à une activité à temps partiel ou de courte durée et ne nécessitant pas de qualification particulière. Ces Mini-Jobs se déroulent dans le cadre de projets d'utilité publique développés par le secteur RR ("Les Chaises Longues", "Un Tour En Tuk-Tuk", etc.), à l'interne de REPER pour des tâches diverses, ou auprès de partenaires externes (collectivités publiques et entreprises). 2. L'accompagnement socioéducatif : Accompagnement individualisé dispensé par une travailleuse ou un travailleur social du secteur RR. L'objectif est de mettre à profit les gains de motivation et de confiance en soi générée par l'engagement dans les Mini-Jobs dans la réalisation d'un projet personnel ayant un impact positif sur la situation plus globale de la ou du bénéficiaire. <p>Ce dispositif permet donc le développement de ressources chez ses bénéficiaires dans la définition et la réalisation de leur projet personnel par une intervention socioéducative "sur mesure" et "bas seuil", à même de s'adapter au profil et à la situation particulière de chaque jeune. Plus globalement, il permet également de renforcer les compétences sociales et les liens sociaux de ses bénéficiaires.</p>
Profil des bénéficiaires	Adolescent-es et jeunes adultes entre 16 et 30 ans en situation de vulnérabilité plus en moins marquée étant confronté-es à des difficultés dans leur parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle
Objectifs à atteindre	<ul style="list-style-type: none"> - Développer et renforcer les ressources et les compétences des bénéficiaires - Développer et renforcer la confiance en soi des bénéficiaires - Générer de la motivation chez les bénéficiaires pour faire évoluer leur situation - Amener les bénéficiaires à définir un projet socioprofessionnel et des moyens pour l'atteindre - Soutenir les bénéficiaires dans la réalisation de leur projet socioprofessionnel
	- Avoir entre 15 et 30 ans



Condition de participation	- Être domicilié dans le canton de Fribourg ou y vivre de facto																																
Moyen et méthodes	<p>Accompagnement global s'appuyant sur : Mini-Jobs, job-coaching, entretiens motivationnels, séances d'évaluation, entretiens de réseau, autres activités en fonction des projets individuels :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Processus</th> <th>Accompagnement socioéducatif</th> <th>Mini-Jobs</th> <th>Job-coaching</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Phase 1 - Intégration au PMJ</td> <td>Entrée</td> <td>Définition du projet individuel social et/ou socioprofessionnel</td> <td>Définition du type de Mini-Jobs (internes ou externes, collectivités publiques ou entreprises privées, etc.) et de leur fréquence</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Construction du projet</td> <td>Analyse de la situation et opérationnalisation du projet</td> <td rowspan="2">Choix des Mini-Jobs</td> <td rowspan="2">Préparation à la prise de poste</td> </tr> <tr> <td>Evaluation des compétences et des ressources personnelles</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Phase 2 - Mini-Jobs</td> <td rowspan="3">Mise en œuvre</td> <td>Entretiens motivationnels</td> <td rowspan="2">Planification continue des Mini-Jobs en fonction de l'évaluation de ceux déjà réalisés</td> <td rowspan="3">Suivi des Mini-Jobs avec bénéficiaire & responsable de projet RR ou partenaire externe</td> </tr> <tr> <td>Diverses démarches et travail de réseau</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Evaluation continue formelle et informelle (séances d'évaluation, bilan intermédiaire, échanges informels) et adaptation du projet et des Mini-Jobs en fonction</td> </tr> <tr> <td>Phase 3 - Sortie du PMJ</td> <td>Evaluation finale</td> <td>Evaluation de l'évolution du projet par rapport aux objectifs fixés et perspectives d'avenir</td> <td colspan="2">Evaluation globale des Mini-Jobs effectués</td> </tr> </tbody> </table>						Processus	Accompagnement socioéducatif	Mini-Jobs	Job-coaching	Phase 1 - Intégration au PMJ	Entrée	Définition du projet individuel social et/ou socioprofessionnel	Définition du type de Mini-Jobs (internes ou externes, collectivités publiques ou entreprises privées, etc.) et de leur fréquence		Construction du projet	Analyse de la situation et opérationnalisation du projet	Choix des Mini-Jobs	Préparation à la prise de poste	Evaluation des compétences et des ressources personnelles	Phase 2 - Mini-Jobs	Mise en œuvre	Entretiens motivationnels	Planification continue des Mini-Jobs en fonction de l'évaluation de ceux déjà réalisés	Suivi des Mini-Jobs avec bénéficiaire & responsable de projet RR ou partenaire externe	Diverses démarches et travail de réseau	Evaluation continue formelle et informelle (séances d'évaluation, bilan intermédiaire, échanges informels) et adaptation du projet et des Mini-Jobs en fonction		Phase 3 - Sortie du PMJ	Evaluation finale	Evaluation de l'évolution du projet par rapport aux objectifs fixés et perspectives d'avenir	Evaluation globale des Mini-Jobs effectués	
	Processus	Accompagnement socioéducatif	Mini-Jobs	Job-coaching																													
Phase 1 - Intégration au PMJ	Entrée	Définition du projet individuel social et/ou socioprofessionnel	Définition du type de Mini-Jobs (internes ou externes, collectivités publiques ou entreprises privées, etc.) et de leur fréquence																														
	Construction du projet	Analyse de la situation et opérationnalisation du projet	Choix des Mini-Jobs	Préparation à la prise de poste																													
Evaluation des compétences et des ressources personnelles																																	
Phase 2 - Mini-Jobs	Mise en œuvre	Entretiens motivationnels	Planification continue des Mini-Jobs en fonction de l'évaluation de ceux déjà réalisés	Suivi des Mini-Jobs avec bénéficiaire & responsable de projet RR ou partenaire externe																													
		Diverses démarches et travail de réseau																															
		Evaluation continue formelle et informelle (séances d'évaluation, bilan intermédiaire, échanges informels) et adaptation du projet et des Mini-Jobs en fonction																															
Phase 3 - Sortie du PMJ	Evaluation finale	Evaluation de l'évolution du projet par rapport aux objectifs fixés et perspectives d'avenir	Evaluation globale des Mini-Jobs effectués																														
Dates d'entrée	En tout temps																																
Fréquence	3 à 7 entretiens par mois en fonction des besoins. Seules les heures effectives seront facturées.																																
Horaire	Selon le projet et les Mini-Jobs effectués																																
Taux d'activité	Mesure individualisée qui s'adapte aux besoins de la personne. 1 à 3 entretiens par semaine en fonction des besoins																																
District	Ouvret aux jeunes de tout le canton, mais Mini-Jobs situés dans les districts de la Sarine de la Glâne et de la Veveyse																																
Adresse	Association REPER, rue Hans-Fries 11, 1700 Fribourg																																
Coordonnée Responsable de la mesure	Adrien Oesch, 078 897 24 70, adrien.oesch@reper-fr.ch																																



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Nom de la mesure	Transition Glâne
Organisateur	Association des Communes du cycle d'orientation de la Glâne Comité de Transition Glâne
Description de la mesure	Transition Glâne est une mesure d'insertion socio-professionnelle, locale et bas-seuil, qui s'adresse à des jeunes en grandes difficultés socio-professionnelles à la fin de la scolarité obligatoire. Transition Glâne propose à ces jeunes des mesures « sur mesures » de coaching socio-éducatif, socio-professionnel et/ou scolaire. L'objectif de Transition Glâne est d'aider le jeune à surmonter ses difficultés, à développer ses compétences, à retrouver confiance en lui, à élaborer un projet professionnel, à obtenir une place d'apprentissage et, finalement, à obtenir une certification.
Profil des bénéficiaires	Jeunes glânois entre 15 et 30 ans, qui ont terminé leur scolarité obligatoire et qui éprouvent de grandes difficultés à entrer en formation professionnelle, puis à mener à terme cette formation. Jeunes qui ont besoin d'un soutien socio-éducatif, motivationnel, professionnel et/ou scolaire afin d'élaborer un projet professionnel et, au final, obtenir une certification.
Objectifs à atteindre	<ul style="list-style-type: none"> - Donner du sens à entrer dans une démarche de formation professionnelle - Augmenter la confiance en soi - Définir et développer les compétences, notamment les compétences de base nécessaires à une intégration socio-professionnelle - Acquérir une structure journalière et un rythme de travail (mini-job) - Être capable de faire confiance à l'adulte et de le reconnaître comme figure d'autorité - Définir et développer un projet professionnel réaliste et réalisable - Expérimenter positivement le monde professionnel (mini-job et stage) - Obtenir une place d'apprentissage - Définir les clés de la réussite de l'apprentissage, tant sous l'angle scolaire que professionnel - Obtenir une certification (CFC ou AFP)
Conditions de participation	<ul style="list-style-type: none"> - Être domicilié en Glâne - Avoir entre 15 et 30 ans - Avoir terminé la scolarité obligatoire - Ne pas avoir, ou peu, de soutien familial - Avoir des besoins et des vulnérabilités qui ne correspondent pas aux prestations SeMo-PréFo



Moyen et méthodes	Transition Glâne propose, dans le cadre d'entretiens individuels avec le jeune, des mesures de coaching socio-éducatif, socio-professionnel et/ou scolaire, en réponse à ses besoins spécifiques. Le jeune est accompagné par un-e travailleur-euse social-e de REPER, avec qui Transition Glâne a un partenariat, et/ou par un-e enseignant-e du Cycle d'orientation de la Glâne pour le coaching scolaire. Transition Glâne collabore également activement avec le Service de l'orientation professionnelle et ses conseillers-ères en orientation, dans le cadre de l'élaboration des projets professionnels. En sus des mesures de coaching, Transition Glâne propose également d'expérimenter positivement le monde professionnel dans le cadre de mini-jobs, de stages ou d'évènements réunissant des entreprises de la Glâne.
Dates d'entrée	En tout temps. L'objectif étant l'élaboration d'un projet professionnel et la réunion des conditions permettant au jeune de débiter un apprentissage à la rentrée scolaire suivante.
Fréquence	Transition Glâne est une mesure individualisée qui s'adapte aux besoins et à la situation spécifique du jeune. En principe, les mesures de coaching ont lieu une fois par semaine, durant deux heures. Des contacts réguliers sont néanmoins nécessaires avec le jeune, afin de créer un lien de confiance et d'être à son écoute en cas de difficultés personnelles impactant son projet professionnel.
Horaire	En journée ou en fin d'après-midi, d'entente entre le jeune et le coach.

Taux d'activité	Varie selon les situations individuelles
District	Glâne
Adresse	Association des communes du cycle d'orientation de la Glâne Transition Glâne p.a. CO de la Glâne Route d'Arruffens 17 1680 Romont
Coordonnée Responsable de la mesure	Sarah Devaud Présidente du Comité de Transition Glâne info@transition-glane.ch 079 201 89 79



Catalogue des mesures d'insertion professionnelle locale et bas seuil à l'attention de la PFJ

Nom de la mesure	Projet Job
Organisateur	Commune de Villars-sur-Glâne
Description de la mesure	<p>Projet job est un projet interdisciplinaire d'insertion socio-professionnelle local et bas seuil destiné aux jeunes de Villars-sur-Glâne entre 14 et 25 ans. Ce projet a comme objectif de prendre en charge les jeunes de Villars-sur-Glâne en rupture qui n'ont ; soit pas de formation, soit pas de travail, soit qui ne participent à aucune mesure.</p> <p>Le concept principal de ce projet est d'effectuer de la prévention sociale à l'aide de la détection précoce, et d'y répondre par une prestation ciblée au besoin du jeune en question.</p> <p>Pour y parvenir, Projet job est composé de trois pôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'office communal du travail • Le travail social hors-murs • L'animation socioculturelle <p>Concrètement, les professionnels de projet job entrent en contact avec les jeunes en rupture le plus tôt possible, voir même avant qu'ils ne soient en rupture. Ainsi, selon la situation du jeune, une prestation lui est offerte.</p> <p>Pour entrer en contact avec les jeunes en rupture qui sont passés à travers toutes les mailles du filet, plusieurs portes d'entrée sont explorées tout au long de l'année. L'objectif étant de ne laisser aucun jeune sur le carreau :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les jeunes qui fréquentent l'animation socioculturelle • Les jeunes qui sont suivis par les travailleurs sociaux hors-murs • Les jeunes dont les parents sont suivis par le service social • Les jeunes qui n'ont aucun projet à la fin de la scolarité obligatoire, à travers le cycle d'orientation de Pérolles. <p>Ce projet se veut ainsi être local et adaptable. Que ça soit dans les bureaux communaux, ou dans les centres d'animations des différents quartiers, les jeunes ne doivent pas se déplacer plus de 10 minutes pour avoir accès à ces prestations. De plus, la fréquence est modulable et dépend du projet du/de la jeune.</p>
Profil des bénéficiaires	<ul style="list-style-type: none"> • Jeunes de 15-25 ans qui ont terminé l'école obligatoire, qui ne font aucune formation, qui ne travaillent pas, et qui ne participent à aucune mesure.



<p>Objectifs à atteindre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'objectif à atteindre pour tou-te-s les jeunes participants à cette mesure est de débiter une formation. • Toutefois, si le-la participant-e ne désire pas se former, l'objectif peut être de trouver un emploi.
<p>Condition de participation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Habiter à Villars-sur-Glâne • Être âgé-e entre 15 et 25 ans
<p>Moyen et méthodes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Office communal du travail : <p>L'office communal du travail propose du coaching individuel semi-intensif. Il se concentre sur les techniques de recherche d'emploi, et les postulations. Il va également profiter du réseau communal pour proposer des stages.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail social hors-murs <p>Si le jeune est en grande rupture social, avant de débiter un coaching individuel, il est plutôt orienté vers les travailleurs sociaux hors-murs afin de débiter un accompagnement socio-éducatif. Si besoin, une intervention familiale systémique peut également être mise en place.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Animation socioculturelle <p>L'animation socioculturelle de son côté propose des permanences de recherche d'emploi collectives hebdomadaires qui peuvent accueillir jusqu'à 8 jeunes simultanément. Cette prestation est complémentaire aux deux autres, et a l'avantage de pouvoir bénéficier d'une dynamique collective. Durant cette permanence, deux animateurs-trices socioculturel-le-s sont présent-e-s pour répondre aux différentes interrogations des jeunes et les accompagner pour toutes les démarches administratives. Des ordinateurs portables et des imprimantes sont à disposition des jeunes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaboration inter-secteur <p>Selon le profil et la situation du-de la jeune, il-elle peut participer à une, à deux, ou à trois de ces prestations. Les professionnel-le-s des trois secteurs se rencontrent une fois par mois afin de discuter des situations en intervision, et pour évaluer quelles prestations sont le mieux adaptées à chaque situation.</p>
<p>Coût de la mesure</p>	<p>Modulable selon les besoins et la situation du jeune</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fr. 480.- par mois pour 4 séances individuelles au maximum • Fr. 360.- par mois pour 3 séances individuelles • Fr. 240.- par mois pour 2 séances individuelles • Fr. 120.- par mois pour 1 séance individuelle



	<ul style="list-style-type: none"> • Fr. 200.- par mois pour les permanences de recherche d'apprentissage collectives pour 4 séances mensuelles.
Durée	<ul style="list-style-type: none"> • 3 mois renouvelables
Dates d'entrée	<ul style="list-style-type: none"> • Flexible, selon le besoin du-de la jeune.
Fréquence	<ul style="list-style-type: none"> • Mesure individualisée qui s'adapte aux besoins et à la situation du jeune, mais entre 2 et 4 séances mensuelles en moyenne.
Horaire	<p>Selon la prestation qui est engagée et selon les besoins du jeune :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour l'office communal du travail : 8h-12h et 13h30-17h • Pour l'animation socioculturelle : 16h-18h • Pour le travail social hors-murs : flexible selon les besoins des jeunes et les disponibilités du travail social hors-murs

Taux d'activité	<ul style="list-style-type: none"> • Mesure individualisée qui s'adapte aux besoins et à la situation du jeune, mais entre 2% et 5% en moyenne.
District	<ul style="list-style-type: none"> • District de la Sarine
Adresse	Administration communale de Villars-sur-Glâne Rte du Petit-Moncor 1b 1752 Villars-sur-Glâne
Coordonnée Responsable de la mesure	Francesco Laini, chef du service des affaires sociales Francesco.laini@villars-sur-glâne.ch 026/408.33.80