

Willkommen in der Berufsfachschule Soziales - Gesundheit



Informations- und Austauschveranstaltung FaGe 16.03.2023

—
 Direction de l'économie, de l'emploi et de la formation professionnelle DEEF
 Volkswirtschafts- und Berufsbildungsdirektion VWBD

1

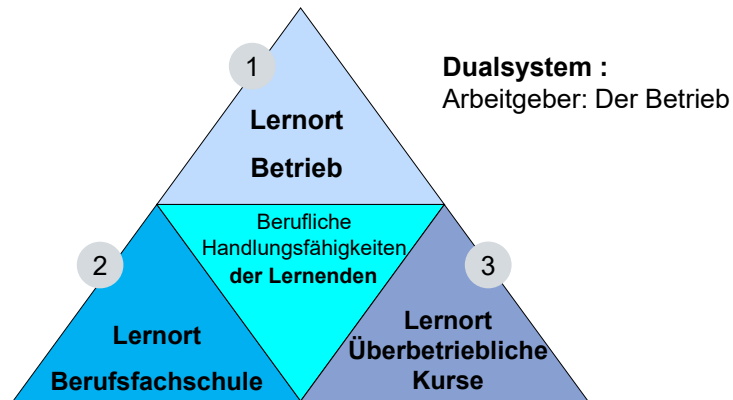
Programm der Sitzung FaGe

	Themas	
13.30-13.35	Willkommenswort	Oberson Nathalie
13.35-13.50	Informationen der ESSG	Helfer Alexandra Nathalie Oberson
13.50-14.10	Informationen der OrTra	Grossrieder Cordula Monney Christophe
14.10-14.30	Informationen der ÜK's	Grossrieder Cordula Monney Christophe
14.30-15.00	Synthese und Sonstiges	Alle

2

Das Zusammenwirken der drei Lernorte

> Jeder Lernort hat seine Besonderheit und seine Schwerpunkte in der Ausbildung



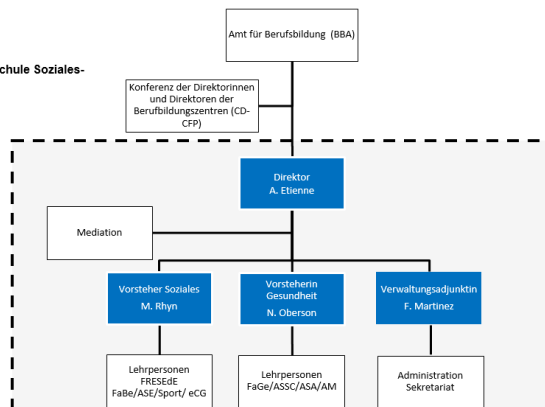
3

Informationen der ESSG

Organigramm der Schule

Organigramm der Berufsfachschule Soziales-
Gesundheit (ESSG)

[Blaue](#) Direktionsmitglieder



4

Informations ESSG

Anzahl Lernende pro Beruf und sprachlicher Abteilung

Ausbildung	Fr. Abteilung	Dt. Abteilung
ASSC – FaGe	240	41
ASE – FaBe	236	54
ASA	30	--
AM – MPA	45	--
HF Kindererzieher-in	37	--
ABU	32	--
Total	620	95
Total ESSG	715	

5

Informationen der ESSG

Internetseite der Schule

www.essg.ch -> Spezifische Informationen für die Lernenden

Die ESSG ist...

FaGe EFZ - Fachperson Gesundheit

In diesem Kapitel finden Sie eine Beschreibung des Berufs sowie die Bildungsangebote der ESSG und die Dokumentation dazu.

Assistent/in Gesundheit und Soziales EBA (nur Französisch)

Die ESSG bietet diese Ausbildung nur auf Französisch an. Deshalb wird sie im Folgenden auf Französisch beschrieben.

FaBe EFZ - Fachperson Betreuung

In diesem Kapitel finden Sie eine Beschreibung des Berufs sowie die Bildungsangebote der ESSG und die Dokumentation dazu.

Neu ab 2023-2024

Medizinische Praxisassistentin EFZ (nur Französisch)

Die ESSG bietet diese Ausbildung nur auf Französisch an. Deshalb wird sie im Folgenden auf Französisch beschrieben.

FRESEdE - dipl. Kindheitspädagoge /in HF (nur Französisch)

Die ESSG bietet diese Ausbildung nur auf Französisch an. Deshalb wird sie im Folgenden auf Französisch beschrieben.

ABU modular - Allgemeinbildung für Erwachsene ohne Ausbildungsvertrag

In diesem Kapitel finden Sie eine Beschreibung dieses neuen Bildungsangebots und die dazugehörige Dokumentation.

6

Informationen der ESSG

ABU modular für Erwachsene

Neu ab Schuljahr 2023-2024

Programm über 9 Monate

Abends, von 17.30 bis 21.00 Uhr

Für Erwachsene ohne Lehrvertrag

Führt zu einem kantonalen Attest

[ABU modular - Allgemeinbildung für Erwachsene ohne
Ausbildungsvertrag | Staat Freiburg](#)



ETAT DE FRIBOURG
STADT FRIEBURG

Berufsfachschule Soziales – Gesundheit ESSG
Informations- und Austauschsitzung vom 16.03.2023

7

7

Informationen der ESSG

FaGe verkürzte Ausbildung

Neu ab Schuljahr 2024-2025

Jedes zweite Jahr

Voraussetzungen:

- > mindestens 22 Jahre alt sind
- > 2 Jahre Berufspraxis zu mindestens 60% im Bereich der Pflege und Betreuung



ETAT DE FRIBOURG
STADT FRIEBURG

Berufsfachschule Soziales – Gesundheit ESSG
Informations- und Austauschsitzung vom 16.03.2023

8

8

Informationen der ESSG

[Personen in Ausbildung](#)

Home > Berufsfachschule Soziales-Gesundheit

Personen in Ausbildung

Sie absolvieren eine Ausbildung an der ESSG. Auf dieser Seite finden Sie alle Informationen und Unterlagen, die Ihnen im Laufe Ihrer Ausbildung nützlich sein können.

ESSG - Reglemente

Dieser Artikel enthält das Schulreglement der ESSG, ein Merkblatt über Absenzen vom Sportunterricht und einen Leitfaden mit praktischen Informationen.

Dokumente

- [Leitbild der Berufsbildung](#)
- [Schulreglement ESSG](#)
- [Praktische Informationen ESSG 2021-2022](#)

9

Informationen der ESSG

[Schulreglement und praktische Informationen](#)

Kapitel 4: Auszubildende (u.a. Präsenz – Absenzen – Mitteilungen)

Motto der Schule:

- > **Unterstützung ≠ laxe Haltung!**
- > Betreuung, Unterstützung → JA
- > Laxe Haltung → NEIN

10

Informationen der ESSG

Unterstützung und Nachteilsausgleichsmassnahmen

→ **Unterstützungskurse:** Ziel lernen zu lernen

Documente vom Jugendlichen, gesetzlichen Vertreter und Arbeitgeber unterzeichnet

→ **Gesuch für Nachteilsausgleich:** vom Betrieb, Person in Ausbildung und gesetzliche Vertreter unterschrieben

11

Unterstützung für die Lehre: Stiftung Kobler-Reinfeld & SBK

1. Für Personen, die eine Ausbildung absolvieren möchten, sich diese aber nicht leisten können:

Eidgenössisches Berufsattest (EBA) AGS

FaGe oder FaBe EFZ

Höhere Fachschule Pflege

Fachhochschule Pflege (ausser schon HF Diplom)

2. Informationen : [Pflegestipendium \(sbk-asi.ch\)](http://sbk-asi.ch)

3. Für mehr Auskünfte: ausbildungsfinanzierung@sbk-asi.ch.

12

Nachholprüfungen

1. Viele PIA haben mehrere Prüfungen nachzuholen – limitierte Kapazität
2. Organisation auf Samstage oder ein Tag, an dem sie nicht in der ESSG sind

13

Themen OrTra als Verband



1. Gefährliche Arbeiten
2. Berufsbezogene Informationen
3. Qualifikationsverfahren
4. Umfrage zu den Ausbildungsplätzen 2023
5. Neue Internetseite, Arbeit nach der Lehre
6. Beispiele Lehrverträge verkürzte Lehre
7. Vertragsauflösungen im 3. Lehrjahr EFZ
8. Weiterbildung Berufsbildner/innen
9. Villaz-St-Pierre 2024
10. Start 2023 - MERCI

14

1. Gefährliche Arbeiten

- Referenz: Anhang 2 des Bildungsplans
www.sbf.admin.ch
Bezieht sich auf den Abschnitt 3 jeder Bildungsverordnung :
Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz
- Gilt zwingend für **jugendliche Arbeitnehmer/innen** bis 18 Jahre, gilt aber auch > 18 Jahren (nicht nur für Lernende)
- Unterstützung der Berufsfachschule und/oder der überbetrieblichen Kurse
- Eventuell spezifisches pädagogisches Material zur Verfügung stellen (z.B. Suva Broschüre)

15

Sitzung BB 2023

15

2. Berufsbezogene Informationen - FaGe

- Fünfjahresrevision: Vorprüfung abgeschlossen, Bedarf zur Überarbeitung einiger Kompetenzbereiche und des Qualifikationsverfahrens.
Ungefäher Zeitpunkt der Inkraftsetzung: 2027
- Verkürzte FaGe-Ausbildung in Freiburg ab 2024, alle zwei Jahre.
- Erinnerung: Existenz AFDASSC -> Weiterbildung und Neuerungen/Entwicklung des Berufes

16

Sitzung BB 2023

16

3. Qualifikationsverfahren

FaGe

- Neue Version der Richtlinien für die Kompetenznachweise (Vereinfachung, nur noch ein Dokument)
- Bedenken bezüglich der Prüfungsergebnisse der Berufskennnisse in der ganzen Schweiz inkl. Kanton Freiburg
 - Ungleichheit BK/PA
 - Auswirkung auf Image der Fachkräfte

17
Sitzung BB 2023

17

4. Umfrage zu den Ausbildungsplätzen 2023

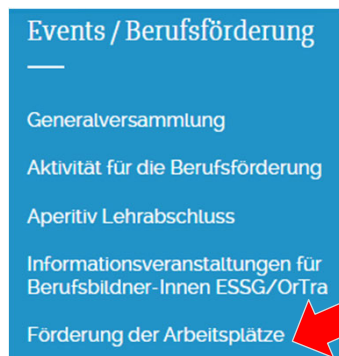
- Umfrage pro Beruf und Sprache mittels Onlineumfrage
- Mitte März an die Direktionen gesandt, Antwortfrist bis 31. März
- Nur neue Lernende angeben, keine, die bereits in Ausbildung sind
- Jede Vertragsänderung (Wiederholung, Berufs- oder Betriebswechsel) **unverzüglich** dem BBA und der OrTra mitteilen
- Wichtig für ESSG und OrTra :
 - Voraussichtliche Einstellung von Lehrkräften
 - Planung der üK

18
Sitzung BB 2023

18

5. Neue Internetseite auf Homepage ortrafr.ch

- Hilfe bei der Suche nach einer Arbeitsstelle nach der Lehre: Wo kann man sich bewerben?



19
Sitzung BB 2023

19

6. Beispiele Lehrverträge verkürzte Lehre

- Zur Verfügungstellung eines **fiktiven** Beispiels eines Lehrvertrags für eine verkürzte Ausbildung FaGe und/oder FaBe + Antrag auf Verkürzung der Dauer.

www.ortrafr.ch

- > auswählen des Berufs FaGe oder FaBe
- > Registerkarte Bildungs- und/oder Qualifikationstypen
- > Dokumente (rechts auf dem Bildschirm)



20
Sitzung BB 2023

20

7. Vertragsauflösungen im 5. Semester EFZ

- Zahlreiche Auflösungen von Lehrverträgen
 - **Ungünstiger** Zeitpunkt
 - Warum so spät?
 - Warum nicht einfach das Scheitern zulassen und eine Wiederholung des 3. Lehrjahres vorsehen?
 - Evaluation am Ende des 2. Jahres oder sogar schon bei der Einstellung
 - AGS kein "Misserfolgsreservoir EFZ" - anderes Profil!
 - Mindestens 1 Jahr EBA, also Einstieg Ende 1. Semester AGS, nicht nur für 6 Monate -> Verlängerung 1 ½ Jahre!
 - Auswirkungen auf Anbieter von bestehenden Kursen/Klassen
 - Dokumentieren (Kompetenznachweise, Schulnoten, strukturierte Besprechungen, Ausbildungsberichte, Kontakt mit Lehraufsichtskommission)

21
Sitzung BB 2023

21

8. Weiterbildung Berufsbildner/innen

- Programm 2023 – www.ortrafr.ch
→ 2. Semester wird bald aufgeschaltet
- Unterschätzen Sie den Nutzen nicht, auch nicht in "Krisenzeiten" :
 - Neue Techniken
 - Austausch
 - Motivation
- Mehrere Neuheiten
 - Betriebsparameter und Einstellungen OdAOrg
 - **Digitale Medien im Mai 2023**
- Schwierigkeit Erreichen der Mindestanzahl Teilnehmer/innen für die Durchführung

22
Sitzung BB 2023

22

9. Ausblick 2024 – Campus Villaz-St-Pierre



- Alle Lernenden FaGe, FaBe, AGS – d/f
- Nur OrTra für üK, ESSG bleibt in Posieux !

23

Sitzung BB 2023

23

10. START! 2023



24

Informationen des Amtes für Berufsbildung (BBA)

- Erinnerung:
Erstattung der Reisespesen und Verpflegung während der ÜK, vgl. letzter Satz unter Punkt 6 des Lehrvertrags :

Den Lernenden entstehen für den Besuch der überbetrieblichen Kurse ÜK keine Kosten. (Art. 21, Abs. 3 BBV)

- Neue Version Lehrvertrag für 2023 :

www.ca.formationprof.ch ou via www.fr.ch/bba

- Videos vom Kanton Bern für die Betreuung der Lernenden :

www.bbb.bkd.be.ch/de/start/tipps.html

01.02.2023	Rat&Tat – Die Lehrvertragsauflösung
10.12.2022	Tipps – Rat&Tat – Der Bildungsbericht
13.10.2022	Tipps – Rat&Tat – Das Probezeitgespräch
07.09.2022	Tipps – Alles was Recht ist
07.09.2022	Tipps – Rat&Tat – Die Probezeit



ETAT DE FRIBOURG
STADT FRIBOURG

Berufsfachschule Soziales – Gesundheit ESSG
Informations- und Austauschsitzung vom 16.03.2023

25

25

Themen Ausbildungsort üK

1. Aktualisierung von Betriebsprofilen und persönlichen Profilen im OdAOrg – PiA/PeF
2. Verhaltenskodex
3. Verbindungsdokument üK - Betrieb
4. Arbeitsbekleidung
5. Wann medizinisch-technische Verrichtungen ausführen?
6. Fokusthema des Tages : Reflexion

26

Sitzung BB 2023

26

1. Aktualisierung von Betriebsprofilen und persönlichen Profilen im OdAOrg – PiA/PeF

- Offizielle Änderungen ggf. dem BBA, der OrTra und der Schule melden
- Kontakt mit der OrTra aufnehmen, um eine Aktualisierung im PiA/PeF vorzunehmen
- Änderungen der Verantwortlichkeiten der Lernenden werden über Berufsbildungsverantwortlichen / Berufsbildner/in vorgenommen.
- Der/die Berufsbildungsverantwortliche/r kann Personen eingeben und/oder löschen, die nur die Funktion Berufsbildner/in haben.

27

Sitzung BB 2023

27

2. Verhaltenskodex

- Einführung ab Schuljahr 2022/2023
- Von jeder/jedem Lernenden unterzeichnet
- Gute Akzeptanz in den Klassen
- Auf OdAOrg abgelegt

28

Sitzung BB 2023

28

3. Verbindungsdokument üK - Betrieb

- Einführung ab Schuljahr 2022/2023
- An der Sitzung mit üK-Referenten/innen besprochen
- Einführung des Formulars in ausgewählten üK
- « Freie » Wahl des/der üK-Referenten/in
- Nachbearbeitung im Anschluss an üK für BB möglich

29

Sitzung BB 2023

29

4. Arbeitsbekleidung

- Erinnerung an das üK-Reglement

6. Kleiderordnung

Im Werkstattunterricht tragen die Lernenden der Berufspraxis angepasste Kleidung (Bluse oder spezieller Kasak), binden sich die Haare zusammen, achten darauf, dass die Nägel kurz geschnitten sind und verzichten auf künstliche Fingernägel. Das Tragen von Schmuck an den Händen ist verboten, Halsketten sowie Ohringe dürfen in den praktischen Übungen keine Gefahr darstellen.

Um die Vorschriften einzuhalten, kann von den Lernenden verlangt werden, dass sie eine Einwegbluse zum Preis von CHF 5 vom Sekretariat der OrTra beziehen.

Zum Wohle aller muss die Körperpflege einwandfrei sein, vor allem während des Werkstattunterrichts.

30

Sitzung BB 2023

30

5. Wann medizinaltechnische Verrichtungen ausführen?

- Verantwortung für die Ausübung von medizinaltechnischen Verrichtungen bleibt auf Seiten des Arbeitgebers
 - vor den üK
 - vor allem nach den üK
 - vor und nach der Berufsfachschule
- An den üK orientiert man sich an den Richtlinien HEdS - HFR
- Diese Richtlinien sind frei zugänglich unter: [Bezugssystem HFR \(h-fr.swiss\)](https://www.hfr.ch/Bezugssystem)

31
Sitzung BB 2023

31

6. Reflexion

- In allen üK wird regelmässig an der Reflexion gearbeitet
- Insbesondere als Grundthema :
 - 1. Lehrjahr :
 - ½ Tag : Informationsweitergabe und Beobachtung
 - 2. Lehrjahr :
 - 2 x ½ Tag über seine Arbeitssituation nachdenken
- Handlungskompetenzbereich C anspruchsvolle Situationen
 - 2. Lehrjahr : 2 Tage (C3 und C5)
 - 3. Lehrjahr : 1 Tag (C3)

32
Sitzung BB 2023

32

Vom Betrieb nachgefragte Themen

1. Informationsfluss zwischen den verschiedenen Bereichen wie Schule - ÜK – Praxis
2. Nachfrage Busverspätung: Absenz Schule
3. Austauschpraktikum