

ÉGALITÉ SALARIALE LOHNGLEICHHEIT



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB

ÉGALITÉ SALARIALE

Dans le secteur privé en Suisse, en 2020, l'OFS constate encore un écart salarial au détriment des femmes de 19,5% – dont environ la moitié demeure inexplicable par des facteurs tels que l'ancienneté ou le niveau de formation. Pourtant, l'égalité salariale est inscrite dans la Constitution fédérale.

LOHNGLEICHHEIT

Gemäss dem BFS besteht in der Schweizer Privatwirtschaft im Jahr 2020 immer noch ein Lohnunterschied von 19,5 % zum Nachteil der Frauen. Die Hälfte davon bleibt auch unter Einbezug von Faktoren wie Dienstalter oder Ausbildungsniveau unerklärbar. Der Grundsatz der Lohngleichheit ist jedoch in der Bundesverfassung verankert.



Pensez aussi à vérifier la répartition des genres dans la structure verticale de l'entreprise.

Denken Sie auch daran, die Geschlechterverteilung in der vertikalen Struktur des Unternehmens zu überprüfen.

QUELS AVANTAGES?

● Augmente l'attractivité de l'entreprise et diminue le *turn over* ● Contribue à une autonomie économique accrue de toute la population ainsi qu'à son pouvoir d'achat ● Réduit l'écart de rémunération entre les partenaires d'un couple favorisant ainsi des décisions de vie égalitaires

WELCHE VORTEILE?

○ Erhöht die Attraktivität des Unternehmens und verringert die Fluktuation ○ Trägt zu einer grösseren wirtschaftlichen Autonomie der gesamten Bevölkerung sowie zu ihrer Kaufkraft bei ○ Verringert das Lohngefälle zwischen den Partnern eines Paares und fördert so gleichberechtigte Lebensentscheidungen

QUELLES CLÉS?

● Effectuer des contrôles d'égalité salariale à l'aide du logiciel Logib par exemple ● Etablir une grille salariale transparente et aux critères précis ● Identifier et corriger les biais éventuels dans l'évaluation des prestations du personnel

WELCHE LÖSUNGSWEGE?

○ Kontrollen der Lohngleichheit durchführen, z. B. mit Hilfe der Software Logib ○ Eine transparente Gehaltstabelle mit klaren Kriterien erstellen ○ Mögliche Verzerrungen bei der Bewertung der Leistungen des Personals erkennen und korrigieren

