

HARCÈLEMENT SEXUEL SEXUELLE BELÄSTIGUNG



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille BEF
Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann und für Familienfragen GFB

PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT SEXUEL

Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail est interdit par la loi suisse (LEg, art. 4). Les entreprises portent la responsabilité de protéger la santé de leur personnel, de prévenir le harcèlement sexuel et de le faire cesser le cas échéant. Les situations de harcèlement sexuel ont un impact délétère sur la vie professionnelle et privée des victimes.

PRÄVENTION VON SEXUELLER BELÄSTIGUNG

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist in der Schweiz gesetzlich verboten (Gleichstellungsgesetz, Art. 4). Die Unternehmen tragen die Verantwortung dafür, die Gesundheit ihres Personals zu schützen, sexueller Belästigung vorzubeugen und diese gegebenenfalls zu unterbinden. Sexuelle Belästigung wirkt sich gravierend auf das Berufs- und Privatleben der Opfer aus.



Les blagues sur les blondes, les remarques embarrassantes sur l'apparence et les calendriers érotiques sont aussi considérés comme du harcèlement sexuel par la loi.

Blondinenwitze, peinliche Bemerkungen über das Aussehen und Erotikkalender werden vom Gesetz auch als sexuelle Belästigung eingestuft.

QUELS AVANTAGES?

- Crée un environnement de travail sain et sécurisé pour tout le monde
- Réduit le *turn over* et l'absentéisme
- Augmente les performances de l'entreprise

WELCHE VORTEILE?

- Schafft ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld für alle
- Reduziert die Personalfuktuation und Fehlzeiten am Arbeitsplatz
- Steigert die Leistungsfähigkeit des Unternehmens

QUELLES CLÉS?

- Communiquer clairement sur la tolérance zéro envers tout comportement sexiste, y compris le harcèlement sexuel
- Former tout le personnel à la prévention du harcèlement sexuel sur le lieu de travail
- Désigner une personne de référence ou une commission à laquelle s'adresser en cas de harcèlement sexuel

WELCHE LÖSUNGSWEGE?

- Ganz klar Nulltoleranz gegenüber jeglichem sexistischen Verhalten, einschliesslich sexueller Belästigung kommunizieren
- Alle Mitarbeitenden in der Prävention von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz schulen
- Eine Ansprechperson oder eine Kommission bezeichnen, an die sich die Mitarbeitenden bei sexueller Belästigung wenden können

