|  |
| --- |
| Outil pour une meilleure représentation des femmes en politique  —  Mesures concrètes |

Voici un **menu à la carte** pour celles et ceux qui souhaitent faire avancer la représentation d’un groupe spécifique au sein de leur parti ou d’une section de leur parti. Il s’agit ici de l’exemple des femmes ; mais les mesures sont aussi valables pour tout autre groupe sous-représenté.   
  
Ce menu passe par toutes les étapes importantes:

- avoir des femmes membres

- avoir des femmes membres actives

- avoir des femmes membres actives connues

- avoir des femmes membres actives connues avec une bonne campagne électorale

Chaque parti politique a son propre fonctionnement, sa propre culture et surtout ses convictions !   
Il n’y a donc pas de «bonnes» et de «mauvaises» mesures, mais chaque parti doit trouver celles qui lui conviennent. Voici quelques idées à choisir ou à développer !

1. ***Gagner des femmes à sa cause…***

Le parti montre qu'il aimerait bien gagner de nouveaux membres, des femmes notamment:   
*Qui s’intéresse aux thèmes du parti ? Allez par exemple repérer ces personnes lors d’évènements, de collectes de signatures, de campagnes de votations…et invitez-les à vous rejoindre.*

Bien avant les élections, les membres du parti s'adressent de manière ciblée à des femmes de leur réseau pour les « gagner » comme membres actives :   
*Votre voisine, Madame Untel, n’a-t-elle pas tenu un discours enflammé dernièrement au sujet de… ? La copine Odette, ne s’intéresse-t-elle pas spécifiquement au sujet de… ? Et qu’en est-il de votre collègue Line qui a discuté de manière engagée à propos de… ?*

Le parti explique sur son site internet comment on peut participer à l’élaboration de sa politique et qu’est-ce que cela implique :  
*Limitez les obstacles qui réduisent les chances d’un engagement; informez les intéressé-e-s à propos de votre fonctionnement et indiquez comment on peut s’engager concrètement.*

Autres :

1. ***…et rendre un engagement possible***

Le parti est attentif dans la fixation des séances à des horaires qui permettent la conciliation entre vie professionnelle - vie familiale - vie politique, et il le communique explicitement :  
*Demandez aux personnes actives d’un groupe quels horaires leur conviennent, trouvez des compromis ; si nécessaire, utilisez aussi les moyens de communication modernes pour remplacer des séances, …*

Le parti encourage la culture des séances « efficaces » :  
*Proposez un petit mémo pour les personnes qui gèrent les diverses séances afin de leur rappeler quelques astuces pour des séances efficaces.*

Autres :

1. ***Préparer sa relève (féminine)***

Le parti accueille ses nouveaux membres et les informe des possibilités d’engagement :  
*Envoyez une lettre de bienvenue avec des informations et contacts, organisez des évènements pour les nouveaux membres, préparez un petit mémo avec les possibilités d’engagement, envoyez des courriels à vos membres quand vous cherchez des personnes pour des tâches internes ou des mandats, etc.*

Le parti soutient le réseautage interne :  
*Donnez aux nouveaux membres actifs la possibilité de rencontrer d’autres personnes du parti. Présentez-les à vos collègues des autres sections, du parti cantonal, aux élu-e-s, etc.*

Le parti détecte les femmes de talent et intéressées :  
*Qui s’engage ? Qui a des bonnes idées ? Qui a envie (et n’ose pas encore) ? Gardez les yeux ouverts mais bien avant les élections !*

Le parti soutient et accompagne les femmes de talent et les femmes engagées :  
*Réfléchissez à des mentorats entre des membres établis et des nouveaux membres actifs, spécialement des femmes ; proposez des formations pour les campagnes électorales, pour prendre la parole au public, mais aussi pour digérer des échecs, valoriser des succès, etc.*

Le parti encourage les nouveaux membres à prendre des responsabilités à l’intérieur et à l’extérieur du parti :  
*Donnez aux nouveaux membres et aux membres « inactifs » la possibilité de gagner en confiance et d’apprendre le fonctionnement du monde politique en faisant leurs propres expériences.*

Le parti encourage ses femmes de talent :  
*Proposez à des femmes diverses occasions leur permettant de se profiler, d’entrer sur la scène politique au moins deux ans avant les élections. Par exemple en leur proposant une tâche à responsabilité au sein du parti, en proposant qu’elles puissent s’exprimer sur un sujet ou l’autre dans les médias, etc.*

Autres :

1. ***La campagne électorale, la pièce de résistance***

Le parti cherche ses candidates bien avant les élections (2 ans):   
*Cf. « Gagner des femmes à sa cause » et « Préparer sa relève* *(féminine)* »

Le parti soutient les candidates dans le développement d’une stratégie de campagne ciblée :   
*Placez un ou une mentor expérimenté-e aux côtés des candidates, mettez à disposition un guide pour la campagne électorale, etc.*

Le parti organise des interventions médiatiques pour ses candidates :  
*Pensez aux nouvelles candidates lors des requêtes des médias et donnez-leur la possibilité de se présenter, organisez des débats publics avec des candidat-e-s établi-e-s et les nouvelles candidates, etc.*

Le parti offre à ses candidates des structures pour la campagne :   
*Offrez-leur par exemple un espace pour une page personnelle sur le site internet du parti, mentionnez-les dans les nouveaux médias, etc.*

Autres :      

Avril 2014