

Recommandations pour l'achat de vêtements de travail éthiques et écologiques



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit

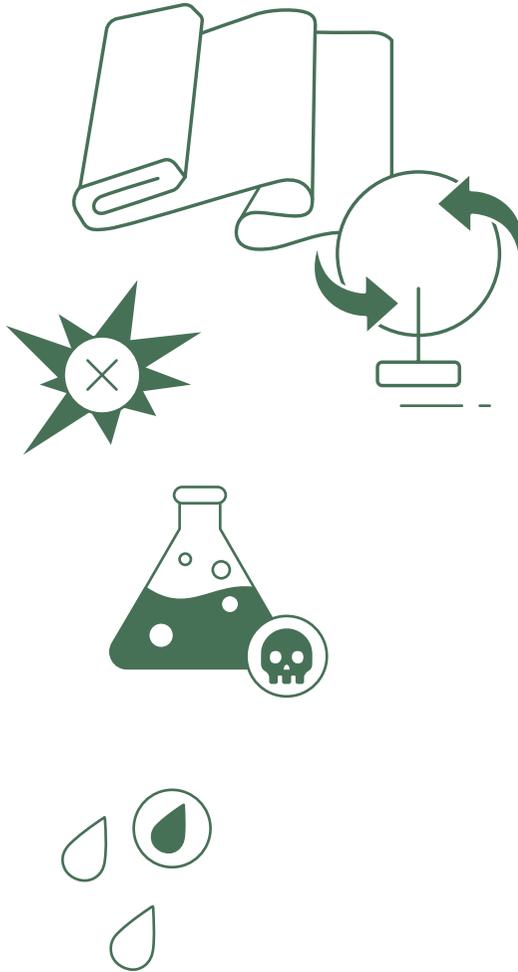
Quel est le problème ?

Complexe, multi-acteurs, souvent opaque, la filière textile comporte de nombreux risques, écologiques et sociétaux.

Petits enfants employés à la culture du coton, travailleurs et travailleuses aux passeports confisqués, émanations de produits chimiques, accidents de machines, interdictions d'aller aux toilettes, harcèlement, salaires insuffisants.

Bref, les conditions de travail peuvent être rudes, couplées à des impacts écologiques importants. Engrais, pesticides, teintures et apprêts chimiques polluent les eaux, détruisent la biodiversité et épuisent les sols.

Sans compter un recours massif aux énergies fossiles et à l'eau, eau dont le coton est grand amateur. A cela s'ajoute une qualité parfois médiocre, avec un temps d'usage limité. La conséquence ? Beaucoup de déchets...



Que puis-je faire, alors ?

Avant de se précipiter en magasin ou sur le Web, se poser **deux bonnes questions** :

Puis-je (faire) réparer les vêtements que j'ai déjà ?



Ai-je vraiment besoin d'en acheter de nouveaux ?

Si la réponse à cette dernière question est « **OUI** »



Qu'est-ce que j'attends de ces nouveaux vêtements ?



Quelles fonctions et caractéristiques me faut-il ?

Acheter écologique signifie aussi acheter ce qui répond au mieux à un **besoin** donné.



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit

Une fois au magasin ou en parcourant un catalogue :

Chercher les labels

Même s'il n'existe aucun label garantissant qu'un vêtement est parfaitement éthique et écologique, certains sont plus complets que d'autres. Un classement simplifié est proposé par Labelinfo.ch. Il prend en compte le respect de l'environnement, la compatibilité sociale et la crédibilité du label.

Regarder le pays de production

Certains Etats n'ont pas signé les conventions fondamentales de l'organisation internationale du travail (OIT) contre le travail des enfants, le travail forcé, la discrimination, et en faveur des droits syndicaux. Ces conventions sont celles mentionnées dans la réglementation sur les marchés publics. Les pays concernés sont la Chine, l'Inde, les Etats-Unis d'Amérique, la République de Corée et le Vietnam. Il faudrait **éviter ces pays** de production.



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit



Choisir la bonne matière

Il y a de plus en plus de vêtements en fibres recyclées et/ou issues de l'agriculture biologique. Voici un tableau pour savoir quelle matière privilégier :



+ ÉCOLOGIQUE

Nylon, polyester, laine et coton recyclés
Lin, chanvre et coton bio
Tencel TM et Monocel TM
(= viscoses écologiques)

Lin
Chanvre

- ÉCOLOGIQUE →

Nylon
Polyester
Polyacrylique
Elasthanne
Laine non recyclée
Coton non bio et non recyclé
Viscose

Source

MADE-BY environmental benchmark for fibres, www.made-by.org, version simplifiée



Tester la bonne qualité

- ✓ Vérifier si des options de remplacement existent. Exemple : les éléments renforcants au niveau des genoux.
- ✓ Tâter le tissu pour évaluer son épaisseur : plus il est épais, plus il est résistant.
- ✓ Privilégier des coutures étanches : l'information est normalement fournie sur l'étiquette.
- ✓ Vérifier la solidité des coutures en tirant légèrement dessus.
- ✓ Choisir des fermetures éclairs en métal, plus résistantes que celles en plastique.
- ✓ Privilégier les marques qui offrent des services de réparation en se renseignant auprès du point de vente.
- ✓ Lors de commandes importantes, tester plusieurs modèles avant d'effectuer la commande définitive.

Aller plus loin

Pour celles et ceux qui veulent aller plus loin, **choisir des marques qui offrent des salaires vitaux**. Distinct du salaire minimum, le salaire vital couvre les besoins essentiels de l'employé-e et de sa famille (hypothèse : deux adultes et deux enfants).

L'annexe 1 *Liste des salaires vitaux par marque* indique si les marques garantissent un salaire vital aux employé-e-s de leur chaîne d'approvisionnement ou pas.



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit

La durabilité ne s'arrête pas à l'achat

Des vêtements bien entretenus durent plus longtemps, et voient donc leur empreinte écologique diminuer.

- **Laver à 30°**

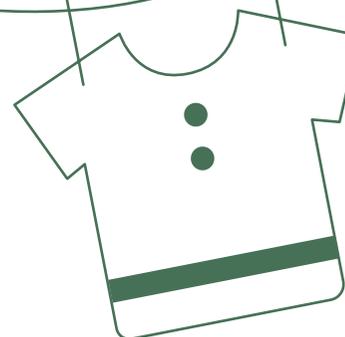
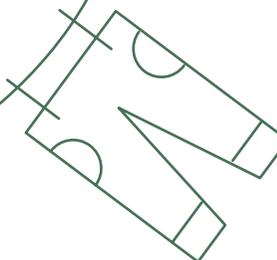
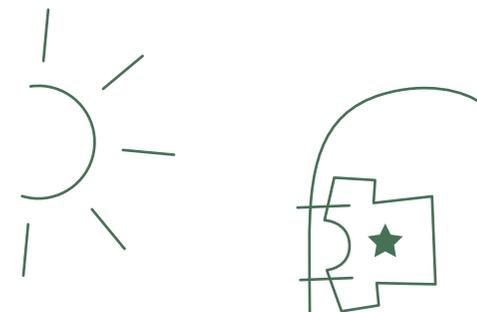
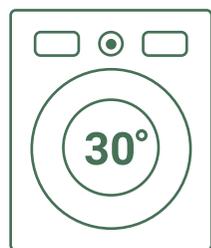
À cette température, les produits à lessive restent efficaces et la consommation d'énergie diminue.

- **Sécher le linge naturellement**

À la clé, un gain énergétique certain !

- **Réparer, recoudre, retoucher...**

Soi-même ou en s'adressant à un atelier de couture.



Où trouver les informations lors de l'achat ?



3/4 PANTALON DE TRAVAIL STRETCH 2600 GLWS

NO. ART.: 300516

Totalement 4-way stretch. Matière léger et durable

Tissu léger extensible dans 4 sens / Panneaux durables en ripstop extensible dans 4 sens sur le haut du devant et du dos / Taille élastique sur les côtés / 2 poches amples renforcées, l'une avec 3 petites poches et des passants pour outils, l'autre avec une poche supplémentaire / Les poches amples sont détachables avec une fermeture à glissière dissimulée / Bouton dissimulé sur le devant / 2 poches avant / 2 poches arrière avec fermeture à glissière / Double couture d'entrejambe renforcée / Passant pour marteau / Poche pour le pouce en ripstop extensible, Poche sur la jambe avec fermeture à pression, poche zippée, poche stylo, 2 poches outils et bouton et boucle pour couteau fourreau / Poche sur la jambe avec fermeture à pression, poche zippée, poche téléphone et poche carte d'identité avec rabat, anneau en D sous le rabat / Poches genoux en stretch Ripstop avec ouverture par le haut avec Vêlora / Réglage en hauteur des genouillères dans les poches genoux / Détails réfléchissants sur les genoux / Homologué selon EN 14404 avec les genouillères T24292 / Certifié OEKO-TEX®.

MATIÈRE Stretch 93% polyester recyclé, 7% élasthanne. Ripstop stretch 87% polyamide, 13% élastane. **POIDS** Stretch 205 g/m². Ripstop stretch 250 g/m². **COULEURS** 940 Noir **TAILLES** C44-C66.

Matériel recyclé

Source

Fristads, Catalogue 2023, 26.04.2023, p. 23

www.wydler-sa.ch

Pour les chaussettes en coton :



Sustainable Cotton



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit

Annexe 1 « Liste des salaires vitaux par marque »

« Un salaire est qualifié de vital quand il permet la satisfaction des besoins fondamentaux d'une travailleuse et de sa famille, tout en laissant une part de revenu discrétionnaire. »¹

Plus de détails sur les approches des entreprises vis-à-vis de la question des salaires vitaux le long de leur chaîne d'approvisionnement peuvent être trouvés ici : www.publiceye.ch

Source

2019 Public Eye, « Unsalaire vital dans l'industrie textile mondiale : Evaluation des entreprises 2019 », pp.34-78. www.publiceye.ch

¹2019 Public Eye, « Un salaire vital dans l'industrie textile mondiale : Evaluation des entreprises 2019 », p.6.

* Le salaire vital est considéré comme un objectif souhaitable et non contraignant selon l'approche amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative), qui est une initiative d'entreprises axée sur une certification volontaire.



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit

Marque

Les employées des fournisseurs perçoivent-elles un salaire vital ?

Adidas	Aucune indication
ALBIRO SA	Aucune indication
ALDI (nord & Süd)	Aucune indication
AMAZON (propres marques)	Aucune indication
CALIDA Group	Aucune indication*
Chicorée	Aucune indication*
Coop	Aucune indication
C&A	Aucune preuve de valeurs de références salariales n'a été présentée. Selon l'entreprise, 36% des employées sont soumises à une convention collective qui calculerait le niveau du salaire vital.
Decathlon	Aucune indication
Esprit	Aucune indication
Fast Retailing (UNIQLO)	Aucune indication
Fruit of the Loom	Aucune indication
GAP	Aucune indication
Gucci	En partie seulement. L'entreprise indique que 95% de ses fournisseurs sont basés en Italie et qu'ils versent un salaire négocié dans le cadre d'une convention collective nationale. Mais ce montant ne correspond à un salaire vital que dans un nombre limité de cas.
G-Star RAW	Aucune indication
HOLY FASHION GROUP (Strellson SA)	Aucune indication*
Hugo Boss	Aucune indication

Annexe 1 « Liste des salaires vitaux par marque »

« Un salaire est qualifié de vital quand il permet la satisfaction des besoins fondamentaux d'une travailleuse et de sa famille, tout en laissant une part de revenu discrétionnaire. »¹

Plus de détails sur les approches des entreprises vis-à-vis de la question des salaires vitaux le long de leur chaîne d'approvisionnement peuvent être trouvés ici : www.publiceye.ch

Source

2019 Public Eye, « Un salaire vital dans l'industrie textile mondiale : Evaluation des entreprises 2019 », pp.34-78. www.publiceye.ch

¹2019 Public Eye, « Un salaire vital dans l'industrie textile mondiale : Evaluation des entreprises 2019 », p.6.

* Le salaire vital est considéré comme un objectif souhaitable et non contraignant selon l'approche amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative), qui est une initiative d'entreprises axée sur une certification volontaire.



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit

Marque

Les employées des fournisseurs perçoivent-elles un salaire vital ?

H&M	Non H&M présente publiquement des informations sur les salaires moyens versés et les compare au salaire minimum en vigueur, mais aucun de ces salaires n'est d'un niveau vital.
Inditex (Zara)	Aucune indication Affirmation de l'entreprise que cela est le cas, sans toutefois aucune valeur de référence du salaire vital le confirmant.
Intersport	Aucune indication*
KiK	Aucune indication
Levi Strauss & Co. (Levi's)	Aucune indication
Lidl	Aucune indication
Mammut Sports Group	Aucune indication Engagement en faveur du versement d'un salaire vital + membre de la Fair Wear Foundation
Manor SA	Aucune indication*
Maus Frères SA	Aucune indication
Groupe Migros	Aucune indication*
Nike	Aucune indication

Annexe 1 « Liste des salaires vitaux par marque »

Marque

Les employées des fournisseurs perçoivent-elles un salaire vital ?

« Un salaire est qualifié de vital quand il permet la satisfaction des besoins fondamentaux d'une travailleuse et de sa famille, tout en laissant une part de revenu discrétionnaire. »¹

Plus de détails sur les approches des entreprises vis-à-vis de la question des salaires vitaux le long de leur chaîne d'approvisionnement peuvent être trouvés ici : www.publiceye.ch

Source

2019 Public Eye, « Un salaire vital dans l'industrie textile mondiale : Evaluation des entreprises 2019 », pp.34-78. www.publiceye.ch

¹2019 Public Eye, « Un salaire vital dans l'industrie textile mondiale : Evaluation des entreprises 2019 », p.6.

* Le salaire vital est considéré comme un objectif souhaitable et non contraignant selon l'approche amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative), qui est une initiative d'entreprises axée sur une certification volontaire.



ETAT DE FRIBOURG
STAAT FREIBURG

Bureau de la durabilité
Büro für Nachhaltigkeit

Nile	En partie L'entreprise a présenté des informations indiquant qu'un salaire vital est versé par deux fournisseurs chinois qui totalisent 51% du volume de production de la marque.
ODLO International SA	Aucune indication
Membre de la Fair Wear Foundation	Keine Anhaltspunkte
Groupe Otto	Aucune indication
Peek & Cloppenburg KG (P&C)	Aucune indication
PKZ Burger-Kehl & Co. SA	Aucune indication*
Primark	Aucune indication
Puma	Aucune indication
PVH	Aucune indication
Remei SA	Aucune indication
Sherpa Outdoor (OTTO'SSA)	Aucune indication
Tally Weijl	Aucune indication*
Tchibo	Aucune indication
Triumph International	Aucune indication*
Under Armour	Aucune indication
Workfashion	Aucune indication
Membre de la Fair Wear Foundation	
Zalando (propres marques)	Aucune indication
Zebra Fashion SA	Aucune indication